



Nombre de alumnos: Paola López López.

Nombre del profesor: Zamorano María Cecilia.

Nombre del trabajo: Ensayo.

Materia: Administración y evaluación de los servicios de enfermería.

Grado: 9°

Grupo: "B".

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas, 04 de Junio de 2020.

Ensayo Administración estratégica de los servicios de enfermería.

La organización siempre ha sido un tema relevante en nuestra sociedad la cual se lleva a cabo todos los oficios, profesiones e incluso en nuestras mismas actividades, es el orden con el que se realizarán acciones o procedimientos y ayudará a alcanzar mejores niveles de eficacia y beneficio pues las cosas se harán bien. La enfermería abarca todos los cuidados y trabajan en el servidor brindado a las personas de todas las edades en todos los contextos, esa es su función principal y destaca por ser uno de los pilares de la atención sanitaria. Un panorama enorme de diversas situaciones nos lleva a ver lo compleja que requiere la demanda la mayor parte del tiempo en las instituciones de salud, por ello la importancia de aplicar un modelo sistemático que ayudará a brindar mejores servicios basándose en etapas que llevarán al éxito de la misma, "La planificación consiste en la elaboración de estrategias diseñadas para reforzar las respuestas del paciente, identificadas en el diagnóstico de enfermería. Esta fase comienza después de la formulación del diagnóstico y concluye con la documentación real del plan de cuidados." "

Una de las etapas que nos ayudarán a seguir sistemática los procesos de atención, la planificación es importante y es la principal etapa del proceso en ella se elaboran estrategias de las cuales posteriormente podremos basarnos para llevar a cabo cualquier actividad.

" Establecimiento de prioridades
Determinar prioridades es una habilidad esencial del pensamiento crítico que requiere que sea capaz de decidir: Qué problemas necesitan atención inmediata y cuáles pueden esperar, qué problemas son su responsabilidad y cuáles debe referir a otro profesional, qué problemas tratará usando los planes estandarizados (por ejemplo, vías críticas, planes de cuidados estandarizados), qué problemas no están cubiertos por los protocolos o planes estándar pero deben tratarse para asegurar una estancia hospitalaria segura y que el alta se produzca a su debido tiempo. "

En una unidad de salud el principal contacto es el encargado de dicha actividad tal como lo es el triage el cual debe de tener criterio y conocimiento para calificar a sus pacientes, para diferenciar una urgencia y una Emergencia, así la atención sea mejor y los pacientes no se vean afectados, los

puntos anteriores nos indican algunas ideas que nos servían para tomar decisiones en el momento de clasificar al usuario.

"La provisión de cuidados enfermeros efectivos requiere que nos centremos en los resultados del paciente, que se formulan como objetivos centrados en la persona cuidada. Los objetivos centrados en el paciente se fijan en los resultados deseados del tratamiento y los beneficios que el paciente obtiene de los cuidados enfermeros. Los objetivos identifican los beneficios que espera ver en el paciente después de brindar los cuidados enfermeros. Los objetivos a corto plazo describen los beneficios tempranos que se esperan de las intervenciones enfermeras (por ejemplo, mañana será capaz de andar hasta el baño sin ayuda), los objetivos a largo plazo describen los beneficios que se espera ver en cierto momento después de haber puesto en marcha el plan (10 días después de la cirugía, será capaz de andar independientemente hasta el final del pasillo tres veces al día)."

Las escalas de medición son importantes para medir la calidad de los servicios y el logro de objetivos dentro de las unidades de salud, la persona que cuidemos será el objeto de estudio del cual podremos basarnos, la mejora del paciente incluso puede ser solo observable en su rostro se pueden ver gestos de agrado los cuales podrán indicar que el paciente está mejorando gracias a los cuidados brindados, aunque también pueden medirse con la ayuda de los objetivos a largo y corto plazo los cuales podrán determinarse en un cierto tiempo después de recibir los cuidados o intervenciones.

"Es un proceso por medio del cual se forman grupos de trabajo, agrupando tareas, funciones o actividades similares y relacionadas. En un primer plano se distribuye el trabajo por tareas, logrando cierta especialización por departamento que permite obtener mejores resultados y ganancias en productividad, logrando de esta manera una departamentalización eficiente. El criterio a utilizar para realizar la departamentalización y repartir el trabajo se basa en los objetivos de la empresa, del entorno, de la tecnología utilizada, de la preparación y capacitación de los empleados, de las tareas realizadas, de la dimensión o tamaño de la empresa y de la estrategia a seguir, entre otras."

La organización es la parte esencial para la distribución de cada área de trabajo de acuerdo a las habilidades de cada trabajador, la finalidad de ello siempre será reducir las actividades y la carga laboral aun solo enfermero, de esa misma forma también se obtendrán mejores resultados pues entre menos tareas tenga mejor idea realizar cada uno de ellas que quede a su cargo, los grupos de trabajo también requieren de acción multidisciplinaria de trabajar en conjunto con las diferentes áreas que laboran dentro de la institución para lograr mejor el estado del paciente, cada personal cumplirá un rol de acuerdo a su grado académico, a su rama de estudio o a sus habilidades para

desempeñar mejor sus labores, el sistema de salud dependerá siempre dependerá del trabajo en equipo de sus colaboradores por ello la importancia de formar buenos grupos de trabajo y que cada trabajador se adapte a su respectivo rol y grupo.

"Un plan de trabajo es un documento que nos brinda información específica acerca de los pasos que tendremos que dar para desarrollar un proyecto. Incluye aspectos como: quién trabajará en qué tareas, la forma de realización de las mismas, tiempos y calendarios de inicio y fin; entre muchos otros detalles. El plan de trabajo es una herramienta muy útil que te permitirá administrar y planificar los cimientos y desarrollo de algún proyecto que quieras o estés empezando."

El plan de trabajo no es más que la planificación de todas las actividades o los objetivos que queremos alcanzar, en el serán plasmado de manera formal a lo que se pretende llegar ya sea a largo o corto plazo.

"Diagnóstico situacional: Es el conocimiento aproximado de las diversas problemáticas de una población objetivo, a partir de la identificación e interpretación de los factores y actores que determinan su situación, un análisis de sus perspectivas y una evaluación de la misma".

El diagnóstico situacional es el resultado del estudio de diversos aspectos de una comunidad desde lo más simple hasta lo más complejo saber cual es el problema que se encuentra dentro de ella y elaborar alternativas que beneficien a la misma.

Todo en un conjunto ayudará a elaborar metas o mediante los planes estandarizados se logrará grandes cambios y mejoras en un individuo, familia y comunidad. Todas las etapas de administración son con las cuales se trabaja día a día para que las instituciones de salud trabajen continuamente por el bienestar de la sociedad y de su entorno, los equipos de trabajo son parte fundamental de cada unidad de salud para lograr una adecuada atención de sus derecho habientes necesitan ser un conjunto organizado y responsable, realizando cada uno la función en la que más destreza tiene.