



Nombre de alumnos: FREDDY DE JESUS VILCHES VELASCO.

Nombre del profesor: MARIA CESILIA ZAMORANO RODRIGUEZ

Nombre del trabajo: mapa conceptual

Materia: ADMINISTRACION Y EVALUACION EN LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA

Grado: 9°

Grupo: "B".

PASIÓN POR EDUCAR

3.2.1 Sistema de control.

Se ha trabajado por el ministerio de Salud Pública desde sus inicios con leyes. Tanto como.

- Resoluciones
- Regamentos
- Programas
- sistemas
- normas
- Procedimientos

En los que contempla y se aborda calidad, aunque las mayores experiencias están relacionadas con la atención secundaria y en las proyecciones de la salud pública.

El tema de la calidad parte de los propósitos y de los requisitos establecidos que debe de cumplir cualquier organización.

En materia de salud, dar una respuesta efectiva a los problemas o situaciones de salud que inciden sobre una población y sus individuos.

La política trazada por la dirección de la Revolución

Esta dirigida a resolver las insuficiencias en la prestación de la asistencia médica, desarrollando un Plan de capacitación y formación de los recursos humanos.

El enfoque del contenido debe partir de la definición dada por el Che: "La calidad es el respeto al Pueblo".

3.2.2 Evaluación del rendimiento del Personal de enfermería; Instrumentos de evaluación.

Mediante la apropiada evaluación del personal se puede evaluar a los trabajadores a fin de que continúen trabajando en la empresa.

La evaluación de personal es una herramienta para mejorar los resultados de los recursos humanos de la empresa.

Facilitar la información básica para investigación de los recursos humanos. Promueve el estímulo o la mayor productividad.

La evaluación del desempeño es un instrumento que se utiliza para comprobar el grado de cumplimiento de los objetivos propuestos a nivel individual.

La valoración del desempeño es una herramienta al servicio de los sistemas de gestión de recursos humanos.

Es importante resaltar que se trata de un proceso sistemático y periódico.

Se establece de aumentar lo que se va a evaluar y de que manera se va a realizar y se limita a un periodo de tiempo.

La evaluación del desempeño debe generar un ambiente en el que el empleado experimente ayuda para mejorar su desempeño al ejecutar un proceso.

4.1 Gestión administrativa.

Se extienden hacia el conjunto de trámites que se llevan a cabo para resolver un asunto o concretar un Proyecto.

Importante es subrayar que la gestión, que tiene como objetivo primordial el conseguir aumentar los resultados óptimos de una industria o compañía.

El primero de los Estados puntuales es lo que se reconoce como estrategia.

Es decir, el conjunto de líneas y de trazos de los pasos que se debe llevar a cabo, teniendo en cuenta factores como el mercado o el consumidor.

El cuarto y último pilar es el de la ejecución que consiste en tomar las decisiones adecuadas.

El segundo pilar básico en la cultura o lo que es lo mismo el grupo de acciones para promover los valores de la empresa en cuestión, para fortalecer la misma.

A todos ellos se unen el tercer eje de la gestión: la estructura. Bajo este concepto lo que se esconden son las directrices.

4.2 Abastecimientos y suministros.

Dentro de las características encontramos a las cadenas de suministros también conocidas como cadenas de abastecimiento, la cual es un conjunto de actividades u operaciones involucradas

Todo esto dirigido hacia un objetivo general que una fábrica o compañía busca cumplir.

Una gran empresa cuenta con características propias que agrupan a todos los agentes que tienen lugar en ella y que se encargan de cumplir con los procesos.

- Instalar buenos canales de comunicación.
- Contar con una coordinación adecuada.
- Evitar pérdidas innecesarias.
- Mejorar los tiempos de distribución.
- Adecuar el manejo de inventario.
- Respetar los tiempos de entrega.

Lo principal es mantener la dinámica, es decir que exista un flujo de información continuo de todo el proceso de obtención y fabricación.

Proveedores: aquellas personas u organizaciones que se encargan de distribuir, ofrecer.

4.3 Prevención y pérdidas

Calculo de insumo
El calculo de material y equipo es la operacion matematica con base en la investigacion cuantitativa de la necesidad de material y equipo e insumos requerido para proporcionar atencion medica.

Curva estandar del consumo
Es un factor importante, pero determinar para el calculo, y se refiere al promedio de consumo.

Para prevenir las perdidas o desperdicios en el sistema de salud y en especifico dentro de una unidad de salud se debe calcular el material, y el equipo necesarios.

Condiciones: El calculo de material y equipo debe hacerse cuando los seres vivos se cumplen, se reorganicen.

Capacidad del hospital:
Se refiere a que debe calcular el suministro de equipo y material, tomando en cuenta la capacidad para la que fue disenado el hospital.

Porcentaje ocupacional:
Al igual que el factor anterior, se toma en cuenta el promedio ocupacional para el calculo.