



Nombre del alumno: Roberto Carlos Garcia Aguilar

Nombre del profesor(a): Zamorano Rodríguez María Cecilia

Nombre del trabajo: Ensayo (3.1 La diversidad en los servicios de enfermería, 3.11 La supervisión en enfermería: conceptos, funcionales y actividades, 3.1.2 Liderazgo en enfermería conceptos básicos, teoría y tipos, 3.1.4 Delegación de funciones, 3.2 El control de los servicios de enfermería.

Materia: Administración y evaluación de los servicios de enfermería

Grado: "9" Grupo: " B"

Fecha: 2/7/2020

Dirección y control de los servicios de enfermería

Este trabajo hace mención, sobre la dirección en los servicios de enfermería, la supervisión que llega a jugar un papel muy importante porque es en donde la persona tiene que desempeñar este cargo con una manera seria, y también nos habla sobre los diferentes tipos de liderazgo de enfermería y cuáles son los más principales, también la delegación de funciones porque nos habla cual es la función de las empresas que llegan a tener o llegan a desempeñar durante el tiempo, como también el control de los servicios de enfermería, ya que este tiene una gran importancia porque nos habla del control que debe de llevar una empresa ya que se realiza de una manera ordenada, clara y precisa para que la empresa tenga un control adecuado.

La dirección en los servicios de enfermería juega un papel muy importante, por la responsabilidad que se le otorga al administrador, es la toma de decisiones: para la discusión de este papel debe uno, de darse cuenta como es el comportamiento de la gente, la motivación es la mas importante de la dirección, ya que puede ser compleja, se puede lograr de que la ejecución, del trabajo se de acuerdo a los objetivos de los estándares, la comunicación su función que realiza es que haya una conexión , en el momento ala hora que las demás personas quieran compartir ideas . La supervisión es aquella que principalmente se basa en los conocimientos técnicos- científicos mediante la aplicación del proceso administrativo, las personas que llegan a desempeñar el papel de supervisión, deben de ser personas profesionales y que estén bien preparadas para que puedan desempeñar ese puesto. La función administrativa es aquella que se encarga de la planificación, organización, dirección y control se llega a requerir acciones, para que se pueden aplicar, las acciones que se detallan son: La elaboración del diagnostico situacional ya que esta se basa en las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas esto es para que nosotros veamos, en que estamos mal, también que debemos de corregir. La función técnica es aquella que se relaciona a los conocimientos y destrezas para que podamos aplicar métodos, procesos y procedimientos ya que para eso nosotros vamos a manejar diferentes técnicas las cuales, nos van a proporcionar, los cuidados que le vamos a brindar a nuestros pacientes se van a

realizar con la calidad y calidez necesaria. La supervisión es aquella que se encarga de supervisar el comportamiento que nosotros tenemos adentro de las áreas, si estamos actuando de una manera adecuada o inadecuada, ya que para la persona que se va a encargar de supervisar debe de ser una persona responsable, integra y que sea capaz de llevar este puesto. El liderazgo en enfermería es aquella persona que juega el papel, de tener una comunicación exitosa con sus demás colegas, para que así los demás estén de acuerdo a lo que se va a realizar y no hayan conflictos, las características que debe tener un líder son: la capacidad de tomar decisiones debe de ser apto a la hora que el tome las decisiones, y no afecte a sus demás compañeros, debe tener carisma a la hora que se va a dirigir hacia sus demás compañeros, para que estas personas desempeñen la disciplina que se va a mostrar hacia la autoridad por si en dado caso la situación lo llega a meritarse, es muy importante que el líder sea una persona organizada, porque así todos los papeles o archivos los tiene en orden, y así él no llega a tener problemas con las demás personas. El líder natural es aquella persona que no es reconocida de una forma oficial, pero esta persona llega a ejercer el rol de jefe sin que otra persona lo llegue a cuestionar. El liderazgo autocrático es la forma en que el líder tiene el poder absoluto dentro del grupo que el ha llegado a conformar, junto con sus empleados ya que los miembros que forman ese equipo de trabajo ven la responsabilidad y los méritos que el líder hace conforme al puesto que el tiene. El espíritu democrático se puede decir que es el principal rasgo que él, líder tiene la última palabra o la última decisión, ya que para los trabajadores este modelo llega a impactar mucho porque genera una gran satisfacción, entre ellos mismos y si esto se lleva como es, habrán los resultados que valdrán la pena para todos, el liderazgo que llega a hacer el más complejo de todos es, el transformacional porque esta persona llega a tomar sus decisiones de una mejor manera, sabe como implementarlas, ya que confía en sus trabajadores realice el papel de ser jefe con una gran autoridad, esta persona es muy consciente y se puede decir que es el más completo y enriquecedor de muchos pocas personas, que se puedan encontrar. Lo que se pretende es que este tipo de personas generen transformaciones entre los miembros de su equipo viendo al futuro de un proyecto.

El control de los servicios de enfermería es el resultado en donde se llegan a ejecutar los planes que se tienen considerados en los objetivos, que están establecidos donde se llegan a conocer las causas donde hay posibilidades, de desviación y en donde se llegan a tomar en cuenta las medidas para que haya una buena corrección. Se debe de manifestar inmediatamente ya que el control llegara a ser muy útil porque proporcionara la información, en el momento que nosotros queramos. Es necesario que se lleguen a establecer medidas de control en ciertas, áreas de acuerdo con los criterios de valor estratégico. Mediante la ubicación estratégica ya que esta nos permite las ejecuciones, a un nivel genérico y específico, porque determina la acción correctiva que llega a ser necesaria, el principio de la armonía de planes son los que señalan con claridad los sistemas y técnicas de control, se puede decir que el control es una de las ultimas funciones que abarca la administración, reconoce los resultados mediante la ejecución mediante el plan que ya se inició. La calidad en sus dimensiones llega a ser un objetivo básico, porque los programas que se llegan a elaborar a diferentes niveles, como son las instituciones y los servicios que aseguran los sistemas continuos de la mejoría de la calidad. Ya que la calidad no puede enfocarse como algo independiente porque hay que, buscar elementos que integren la calidad. La estructura de la calidad debe de ser de una manera exacta, a la estructura administrativa, ya que en los distintos niveles de dirección se llegará a tener una organización y una complejidad, para que se pueda denominar departamento de la calidad.

He llegado a la conclusión que el tema ya expuesto es de vital importancia porque nos habla sobre la dirección, ya que como enfermeros es muy primordial que esto nos sirva por, la responsabilidad que llega a tener el responsable, así como también la supervisión que es la persona que llega , a tener el mando porque esto nos ayudaría en la forma en que nos debemos, de comportar adentro de un hospital y también como vamos actuar ante nuestros pacientes, esto nos ayudaría mucho para nuestro desempeño laboral porque seria una manera en que el supervisor nos puede corregir y así podamos, cambiar nuestras actitudes que no nos ayudan en nuestro ámbito de trabajo.

Bibliografía

- Clara, A. (2016). *Administracion de enfermeria Teoria para la practica con un enfoque de sistemas segunda edicion en español* . Obtenido de Administracion de enfermeria para la practica con un enfoque de sistemas segunda edicion en español .
- Paz, M. G. (2018). *Administracion y Gestion editorial DAE*. Obtenido de Administracion y Gestion editorial DAE.