



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Noveno cuatrimestre de enfermería

Tema: Ensayo unidad 2

Docente; María Cecilia zamorano rodríguez

Alumno: Carlos Alejandro Ochoa Najera

Comitán de Domínguez Chiapas a 01/06 /2020



Objetivos del plan de cuidados

Dirigir los cuidados y la documentación. Proporcionar documentación sobre las necesidades en cuidado de la salud para determinar su coste exacto.

El componente de planificación del Proceso de Enfermería consta de cuatro etapas

Elaboración de objetivos. Asegurarse de que el plan está adecuadamente anotado .

- Qué problemas necesitan atención inmediata y cuáles pueden esperar. - Qué problemas son su responsabilidad y cuáles debe referir a otro profesional. - Qué problemas tratará usando los planes estandarizados . - Qué problemas no están cubiertos por los protocolos o planes estándar pero deben tratarse para asegurar una estancia hospitalaria segura y que el alta se produzca a su debido tiempo.

- Problemas que para la persona/familia sean prioritarios ya que, en caso contrario, pueden impedir centrar la atención en problemas que, aunque sean más urgentes o importantes, no son percibidos como tales. - Problemas que contribuyen o coadyuvan a la aparición o permanencia de otros problemas, dado que la resolución de aquellos eliminará o reducirá estos. - Problemas que, por tener una misma causa, puedan abordarse conjuntamente, optimizando la utilización de los recursos y aumentando la eficiencia del trabajo enfermero. - Problemas que tienen una solución sencilla puesto que su resolución sirve de acicate para abordar otros problemas más complejos o de más larga resolución.

Asigne una alta prioridad a los problemas que contribuyen a otros problemas.

Su capacidad para determinar con éxito las prioridades está influida por su comprensión de

Si éste no está de acuerdo con sus prioridades, es poco probable que el plan tenga éxito. - La imagen general de los problemas con los que se enfrenta. Por ejemplo, si cuida a una persona que tiene problemas para respirar, normalmente corregirá este problema en primer lugar. Sin embargo, si al contemplar la imagen general se da cuenta de que la persona tiene problemas para respirar debido a un ataque de ansiedad, puede concluir que en este momento el problema más importante es resolver la ansiedad.

- El estado general de salud de la persona y los objetivos deseados para el alta.

Estos estándares están determinados por lo siguiente

Las leyes estatales marcan el alcance de la práctica enfermera.

Elaboración de objetivos o resultados esperados o metas con el cuidado

También se pueden llamar a los objetivos metas u objetivos de la conducta. Por tanto, los objetivos sirven también de anteproyecto para la evaluación del proceso, ya que objetivos adecuados hacen posible determinar la eficacia de las intervenciones de enfermería.

Las categorías enfermeras pueden clasificarse en dos categorías

- Intervenciones de cuidados directos. - Intervenciones de cuidados indirectos. Estas acciones se dirigen al manejo del entorno de cuidados de la salud y la promoción de la colaboración multidisciplinar. Considerar tanto las intervenciones directas como las indirectas ayuda a justificar el tiempo de las enfermeras.

Si se fija únicamente en lo que la enfermera hace al paciente, pasa por alto una gran cantidad de tiempo que se dedica a otras actividades enfermeras cruciales.

Las formas y métodos para registrar el plan de cuidados debería hacerse para responder a las necesidades de las enfermeras y de los pacientes de cada institución.

Responsabilidades en los planes de cuidados computarizados y estándar

Lo que se pretende es que se usen como guías para los cuidados. - Use su buen juicio para determinar qué partes del plan son aplicables y cuáles no. - Reconocer qué problemas no están cubiertos por el plan y buscar otras vías para abordarlos. Si la persona tiene más de un problema importante, usted puede decidir usar más de un plan aplicable, o seleccionar el plan más relevante y modificarlo.

Lo importante es recordar que este tipo de planes están desarrollados para problemas específicos, no para las personas, y usted debe asegurarse de que adapta cualquier plan estándar a la situación específica de la persona. Recuerde que es responsabilidad suya asegurarse de que cualquier problema, diagnóstico o factores de riesgo que es probable que impidan el progreso para el logro de los objetivos, se reflejen en algún sitio del plan de cuidados. Esto puede requerir adaptar un plan estándar, añadir un plan estándar al registro o desarrollar un plan de cuidados individualizado

Objetivos de departamentalización

- Conocer y entender la división adecuada de las funciones de la empresa.
- Reducir y concretar las tareas asignadas a cada trabajador, para que la lleven a cabo de manera más eficiente.
- La división de tareas genera nuevos puestos de trabajo.
- Permite el desarrollo de atribuciones específicas en un mismo nivel de la empresa.

Características de la departamentalización

- Se preside por la especialización ocupacional y laboral.
- En ocasiones la división por funciones establece una barrera que limita la cooperación entre las diferentes áreas.
- Ayuda a organizar una estructura jerárquica de toda la empresa.
- Es propicio para empresas pequeñas, con pocas líneas de producción.

- Se debe controlar la especialización, ya que en ocasiones se exagera y extralimita derivando falta de atención en los resultados globales.

Tipos de departamentalización

Se realiza en función hacia el cliente final. Este tipo de departamentalización permite a la empresa enfocarse en la mejor atención al cliente, sumando esfuerzos para satisfacer de manera eficiente las necesidades del mismo.

Es una creación de departamentos muy útil si la empresa busca dinámicas que optimicen el trabajo y permita aplicar una mejora continua de los procesos de producción.

Está relacionada tanto con proyectos como procesos.

Consiste en la división de empresas usando como criterio el tipo de actividad que se desarrolla cada área.

Tiene como criterio para crear departamentos la combinación de funciones con proyectos

Un plan de trabajo es un documento que nos brinda información específica acerca de los pasos que tendremos que dar para desarrollar un proyecto. El plan de trabajo es una herramienta muy útil que te permitirá administrar y planificar los cimientos y desarrollo de algún proyecto que quieras o estés empezando. Conoce a continuación 4 sencillos pasos para crear un plan de trabajo efectivo y exitoso. El objetivo es resumir los distintos puntos del proyecto de forma conjunta, y de esta manera buscar optimizar cada paso que se dé.

También tiene que ser sencillo de leer, pues es un documento que podría compartirles entre los miembros involucrados en el proyecto. No olvides el plan una vez que todo esté en marcha. De vez en cuando revísalo y revisa si tus objetivos se están cumpliendo al ritmo esperado, para que puedas girar el timón de ser necesario.

Entre los pasos que se puede seguir están

Identificar el objetivo y finalidad del plan de trabajo. Establecer las metas y los objetivos a alcanzar. Los objetivos deben estar claros y bien definidos para poder lograr los resultados deseados. Determinar las estrategias a seguir en función de que se desarrolle el plan de trabajo en el tiempo estipulado y sin desviarse de los objetivos propuestos.

Identificar cuáles son las limitaciones u obstáculos que están presentes o se pueden encontrar y afectar la elaboración del plan de trabajo. Mencionar cuáles serán los procedimientos, guías o políticas bajo los cuales se desarrollará el plan de trabajo. Asimismo, se deberá determinar, en caso de ser un plan grupal, cuáles son las responsabilidades de los involucrados

DIAGNOSTICO SITUACIONAL Es el conocimiento aproximado de las diversas problemáticas de una población objetivo, a partir de la identificación e interpretación de los factores y actores

que determinan su situación, un análisis de sus perspectivas y una evaluación de la misma.

SU PROPÓSITO ES IDENTIFICAR LOS PROBLEMAS DETECTADOS EN TÉRMINOS

DE: Naturaleza: enfermedades o problemas de diversa índole - Magnitud: prevalencia, incidencia, mortalidad, letalidad o porcentajes según variables de población, espacio y tiempo Trascendencia: impacto social o económico.

DIAGNOSTICO DE LA SITUACION DE SALUD- ENFERMERIA

- Conlleva un conjunto de actividades que permiten la identificación de necesidades y/o problemas de salud de una comunidad o población específica que están basados en las necesidades de información de los distintos niveles del sistema sanitario