



Nombre de alumnos: Lizbeth Catalina Aguilar Gómez.

Nombre del profesor: María Cecilia Zamorano.

Nombre del trabajo: Unidad 2.

Materia: Administración y evaluación de los servicios de enfermería

Grado: Noveno cuatrimestre.

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: "B".

Comitán de Domínguez Chiapas, Junio 09 de 2020.

2.1.4 Los procedimientos incluidos en el plan y la institución

A través de la planeación, una persona u organización se fija una meta y que pasos debe seguir para llegar hasta ella.

"clasificación de planeación"

Planeación estratégica

Suele trazarse a largo plazo y consiste en el diseño detallado de su inserción al mercado.

Planeación táctica

Suele relacionarse con la toma de decisiones a corto plazo.

Planeación operativa

Se refiere a la organización de los recursos y del personal de una compañía.

Planeación interactiva

Se basa en trazar soluciones a problemas en un futuro ideal, así como el camino para alcanzar dicho futuro.

Planeación normativa

Se trata de una serie de reglas y normas que se crean para el correcto funcionamiento de una empresa.

2.1.5 Instrumentos de la planeación aplicados a enfermería

Las estrategias son elementos de la planeación definen en qué negocios debería estar la empresa en el largo plazo y recursos.

Planeación estratégica

Es un subproceso de la planeación que se enfoca en la creación de un plan estratégico.

Planeación operacional

Es a corto plazo que la planeación, asume como establecidos los objetivos y metas.

Beneficios de la Planeación

- Al fallar, para preparar, está preparado para fallar.
- La planeación permite asignar los recursos eficientemente.

- Visión y misión.
- programas.
- políticas.
- Estrategias.
- objetivos
- metas.

2.2 La organización de los Servicios de Enfermería

En esta etapa del proceso las autoridades han determinado los organismos administrativos, los niveles jerárquicos, los puestos necesarios.

Organización Formal

Se basa en una división del trabajo racional, mediante la diferenciación e integración de los participantes.

Elementos organización Formal:

- 1: División del trabajo.
- 2: Definir funciones.
- 3: Establecer jerarquías.

Organización Informal

Carecen de estructura, funciones designadas y de reglas, formales.

Instrumentos organización

1: Organigramas: representación gráfica de la estructura de organización interna.

2.2.1 Estructura Formal del departamento de Enfermería

