

**LICENCIATURA EN ENFERMERIA**

**DOCENTE**

ANDRES ALEJANDRO REYES

**ALUMNO:** MELVIN MENDOZA VILLALOBOS

**MATERIA:** TALLER DEL EMPRENDEDOR

**ACTIVIDAD:**

**FECHA:** 22-05-2020

Espíritu emprendedor

Emprender

Término que tiene múltiples acepciones, según el contexto en que se le emplee será la connotación que se le adjudique.

Entrepreneur

Se origina del verbo francés entreprendre

Significa “encargarse de”

El emprendedor

Es capaz de concentrar su mente en ciertos aspectos del medio que le rodea e ignorar otros

Esto le permite aplicar su tiempo y esfuerzo en la búsqueda y materialización de oportunidades.

Emprendedores

Son personas capaces de combinar los factores de producción existentes y obtener los mejores resultados

Es decir, innovar con ellos

Los emprendedores poseen una serie de características

Los distinguen del resto de las personas.

- Compromiso total, determinación y perseverancia.
- Capacidad para alcanzar metas.
- Persistencia en la solución de problemas, etc.

Características del emprendedor

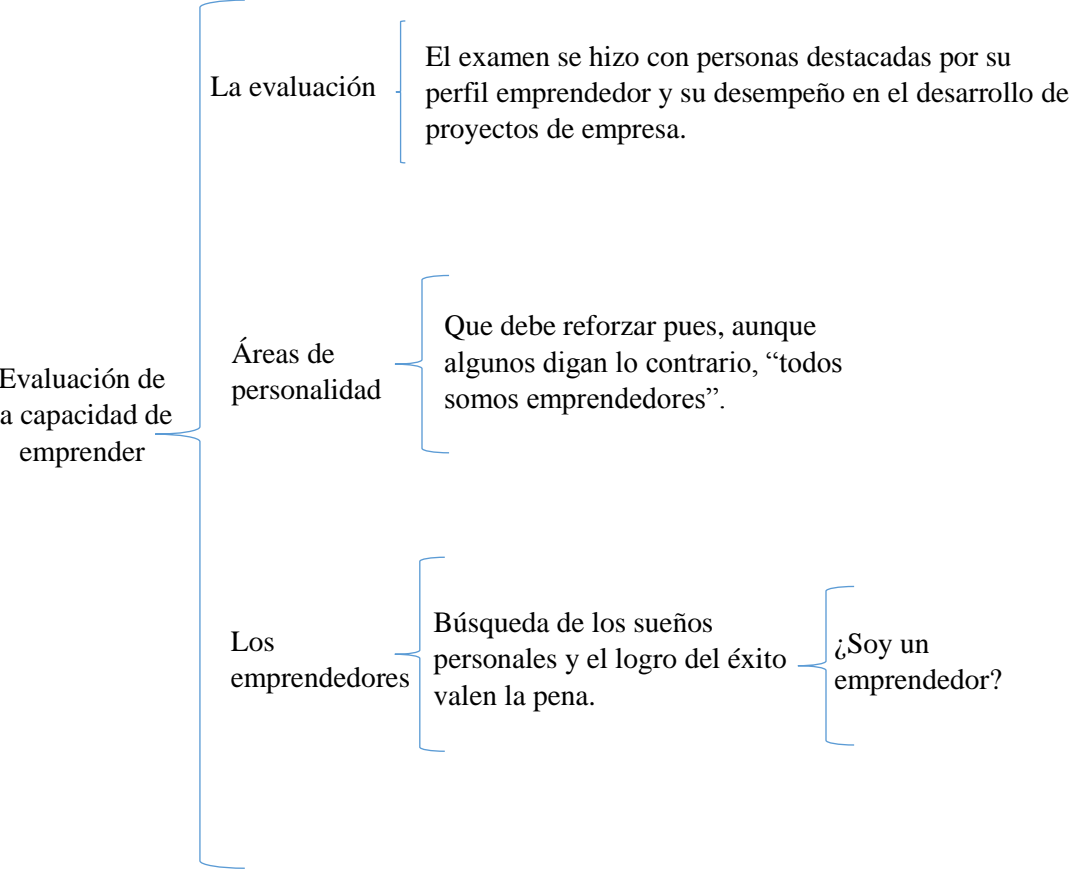
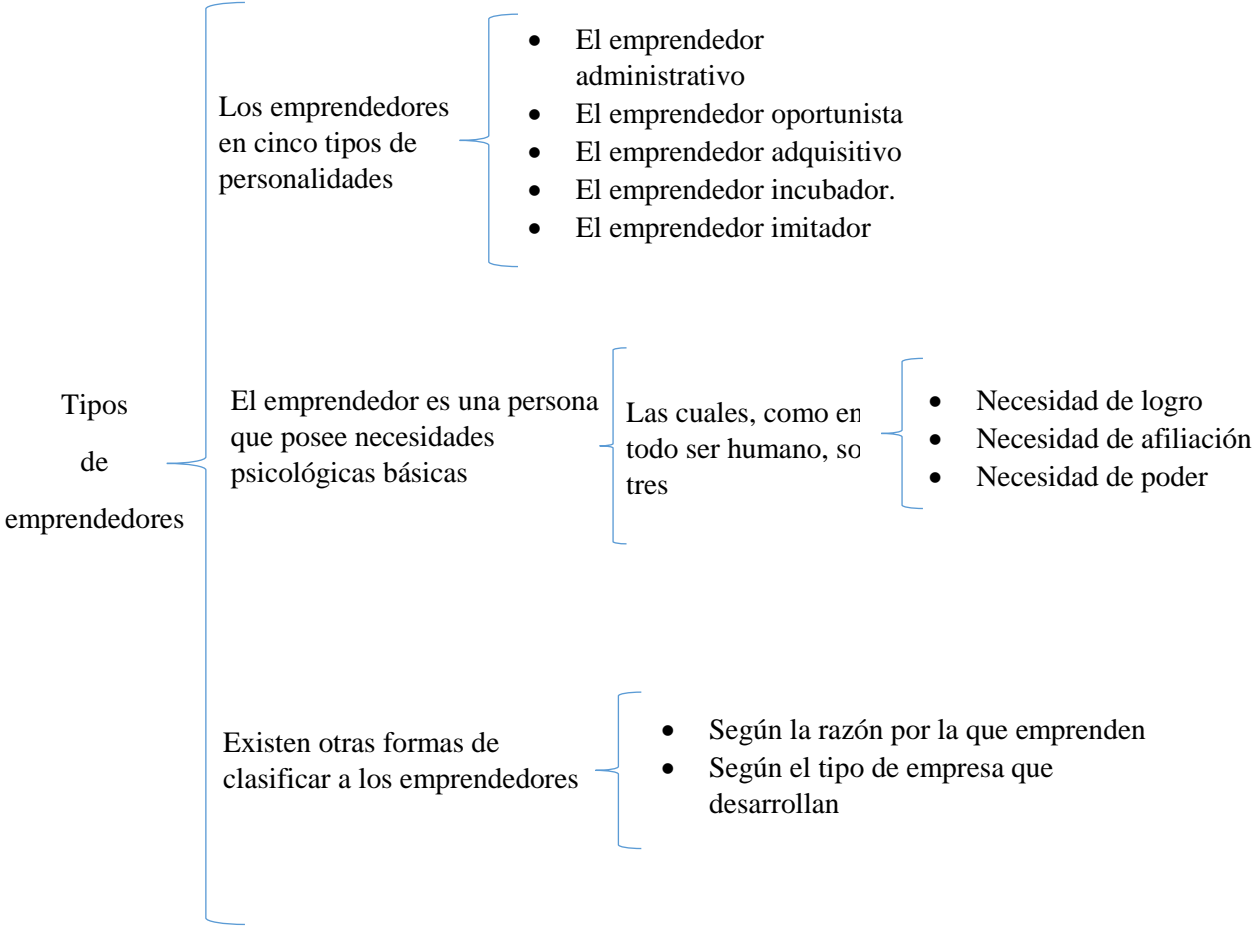
Que emprender es una actividad

Consiste en una intersección de las siguientes conductas y acciones

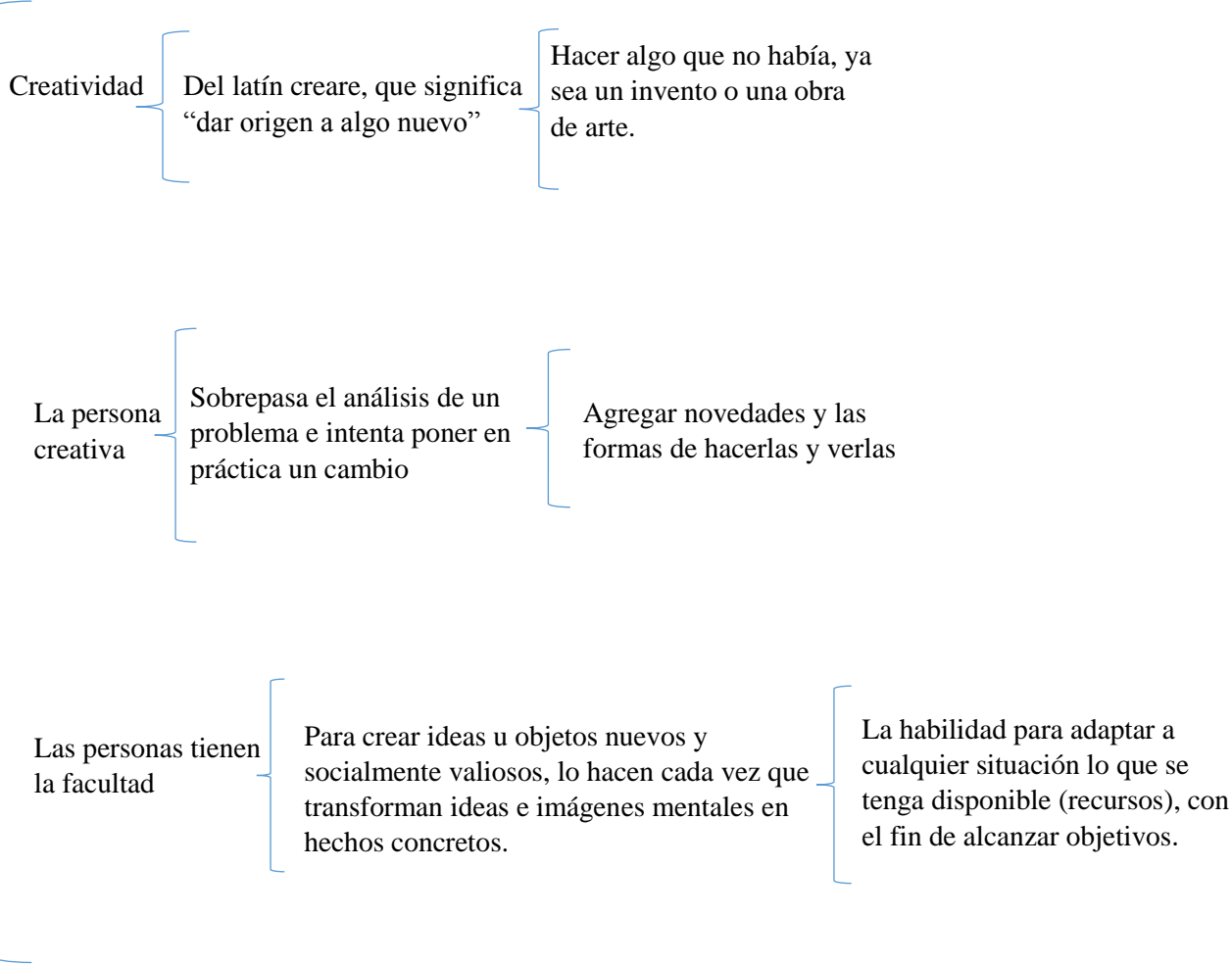
- Creación
- Administración general
- Innovación
- Aceptación del riesgo
- Mejor desempeño

Características que le facilitan no sólo emprender, sino también hacerlo con éxito.

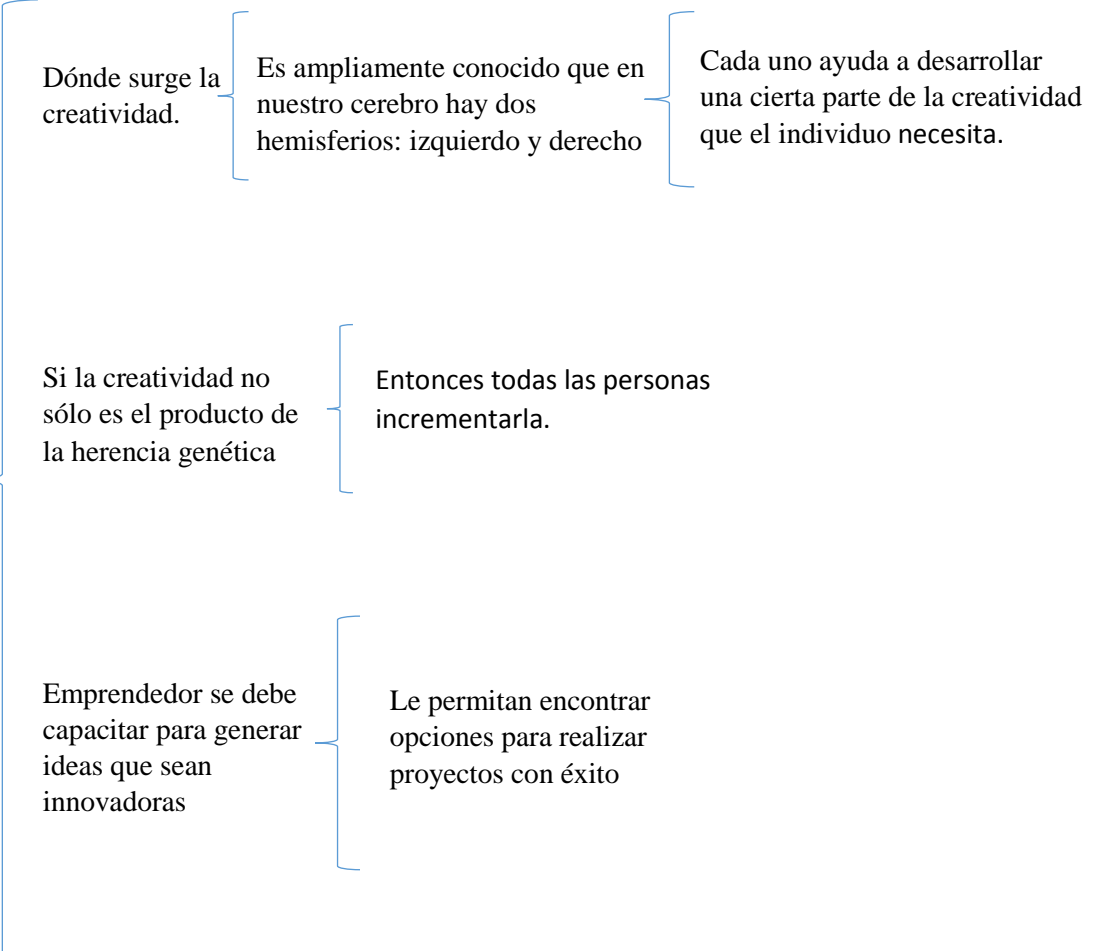
- Creatividad e innovación.
- Confianza en él mismo y sus capacidades.
- Perseverancia.
- Capacidad para manejar problemas.
- Aceptación del riesgo.



Creatividad y términos afines



El proceso De la creatividad



Tipos de creatividad

Creatividad en dos tipos

- Científica
- Artística.

La psicología, hay dos tipos de creatividad

- La ordinaria
- La excepcional.

La generación de nuevas ideas

Pensamiento divergente, es una condición necesaria, pero no suficiente para la creatividad, ésta depende de un amplio conocimiento del área de interés

Equipo de trabajo

En los equipos

Se ponen en juego las personalidades de los involucrados

Así como sus habilidades y cualidades.

Equipo

Número reducido de individuos con capacidades complementarias, comprometidas con un propósito, un objetivo de trabajo y un plan comunes

Además de compartir las responsabilidades.

Un grupo de personas

Perspectiva organizada y clara sobre sus metas

Todos los miembros participan de forma activa y coordinada, que aportan sus cualidades y buscan el mejor desempeño posible para el bien del proyecto y el cumplimiento de sus metas comunes.

Desempeño adecuado de un equipo de trabajo

Es necesario cumplir con algunas condiciones

Características de los equipos efectivos de trabajo

Equipo efectivo

Algo más que un simple grupo de individuos cuya coordinación de esfuerzos es buena.

Constituir un grupo de alto desempeño, o altamente efectivo, requiere algunas características que les permitan alcanzar resultados de excelencia.

Atributos para que un equipo sea considerado de alto desempeño, o de gran eficiencia (efectivo)

- Liderazgo
- Responsabilidad compartida
- Una comunidad de propósito
- Buena comunicación
- La mira en el futuro
- Concentración
- Respuesta rápida y proactiva

¿Por qué fracasan los equipos de trabajo?

- No tener metas y objetivos claros ni compartidos por sus integrantes.
- Falta de coordinación en la secuencia de las acciones para alcanzar la meta pretendida, etc.