

LICENCIATURA EN ENFERMERIA

DOCENTE

ANDRES ALEJANDRO REYES

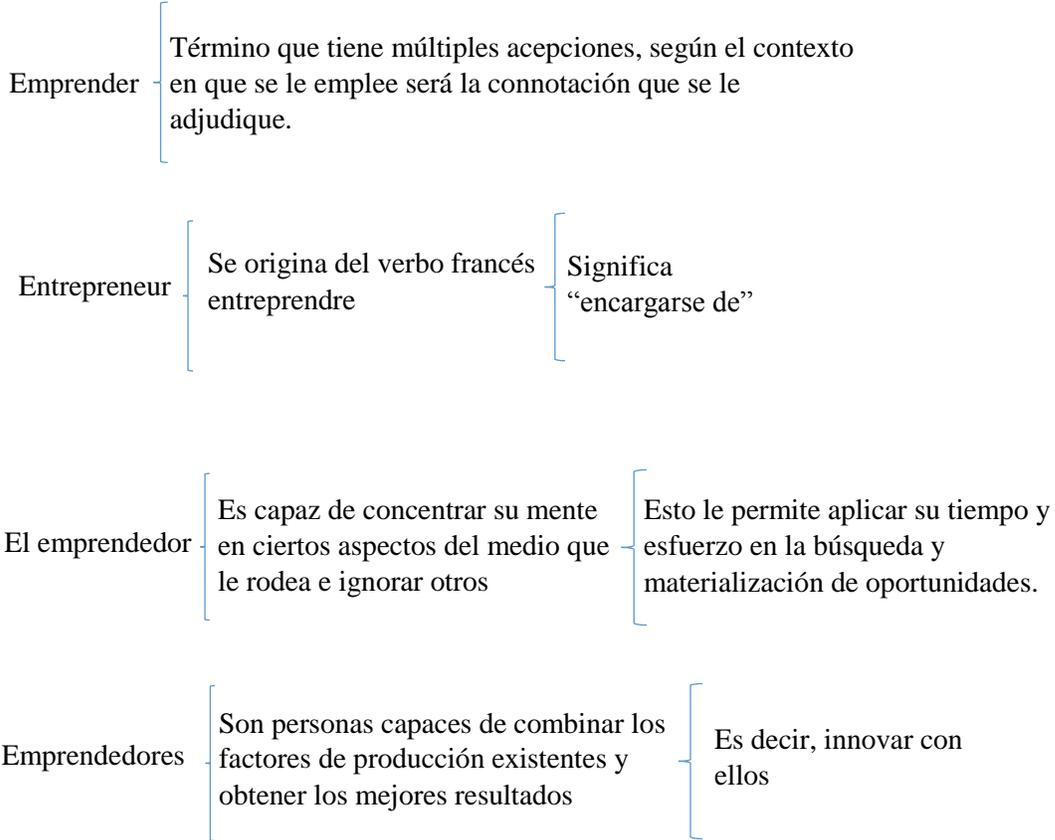
ALUMNO: MELVIN MENDOZA VILLALOBOS

MATERIA: TALLER DEL EMPRENDEDOR

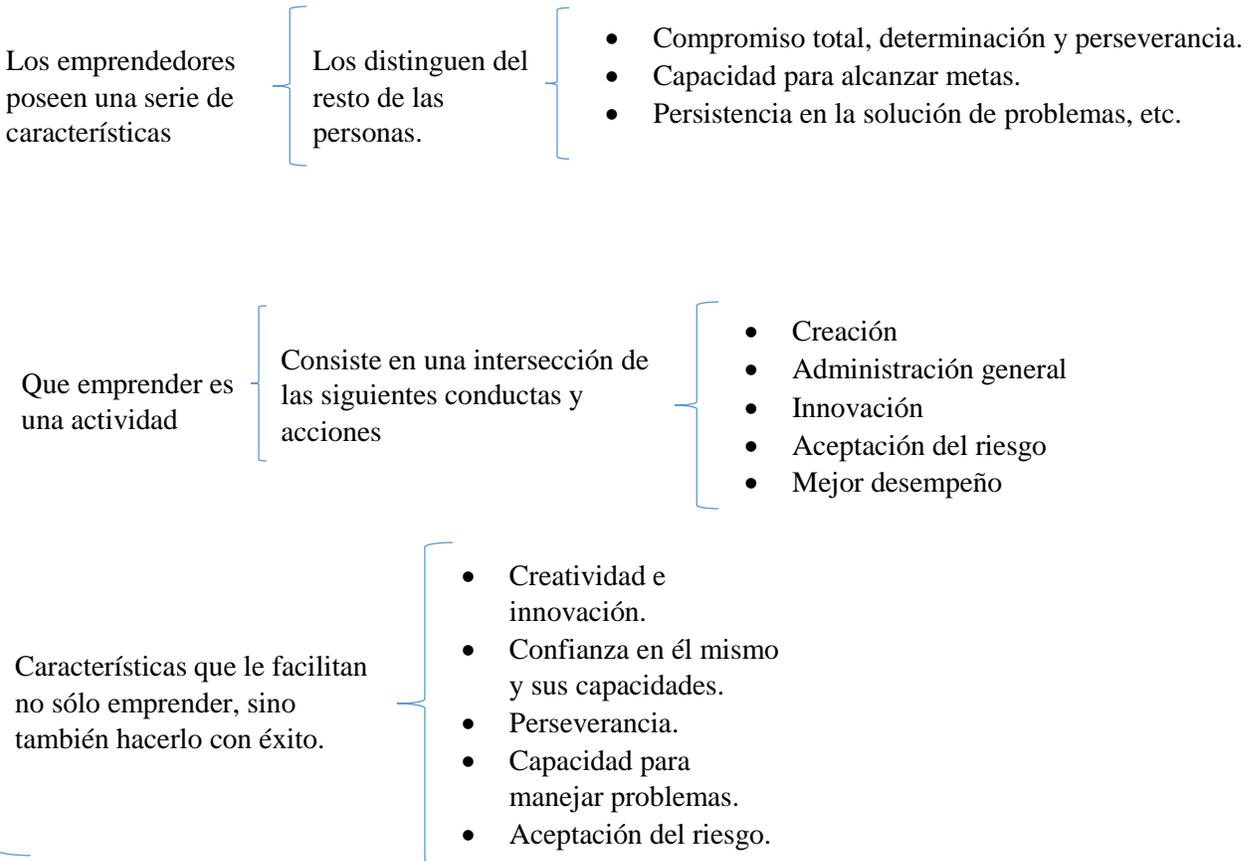
ACTIVIDAD:

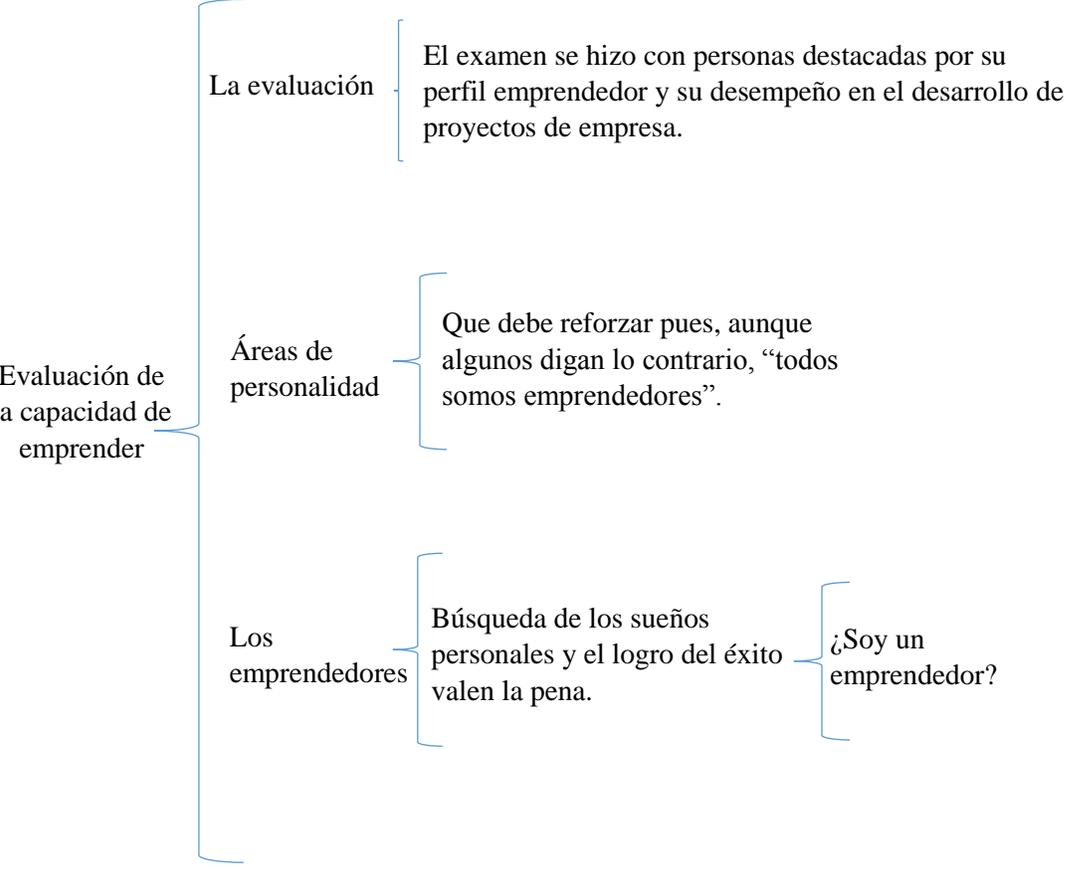
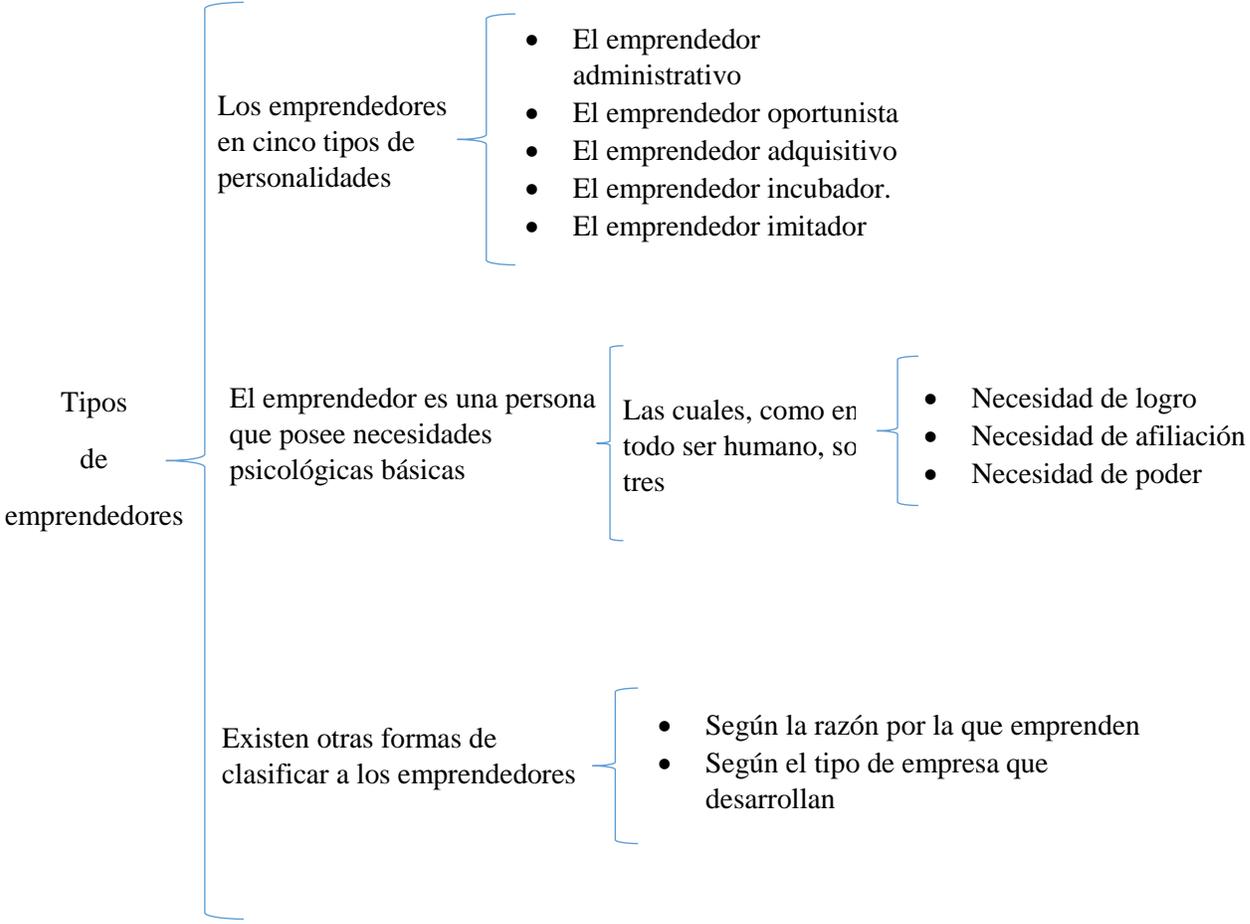
FECHA: 22-05-2020

Espíritu emprendedor

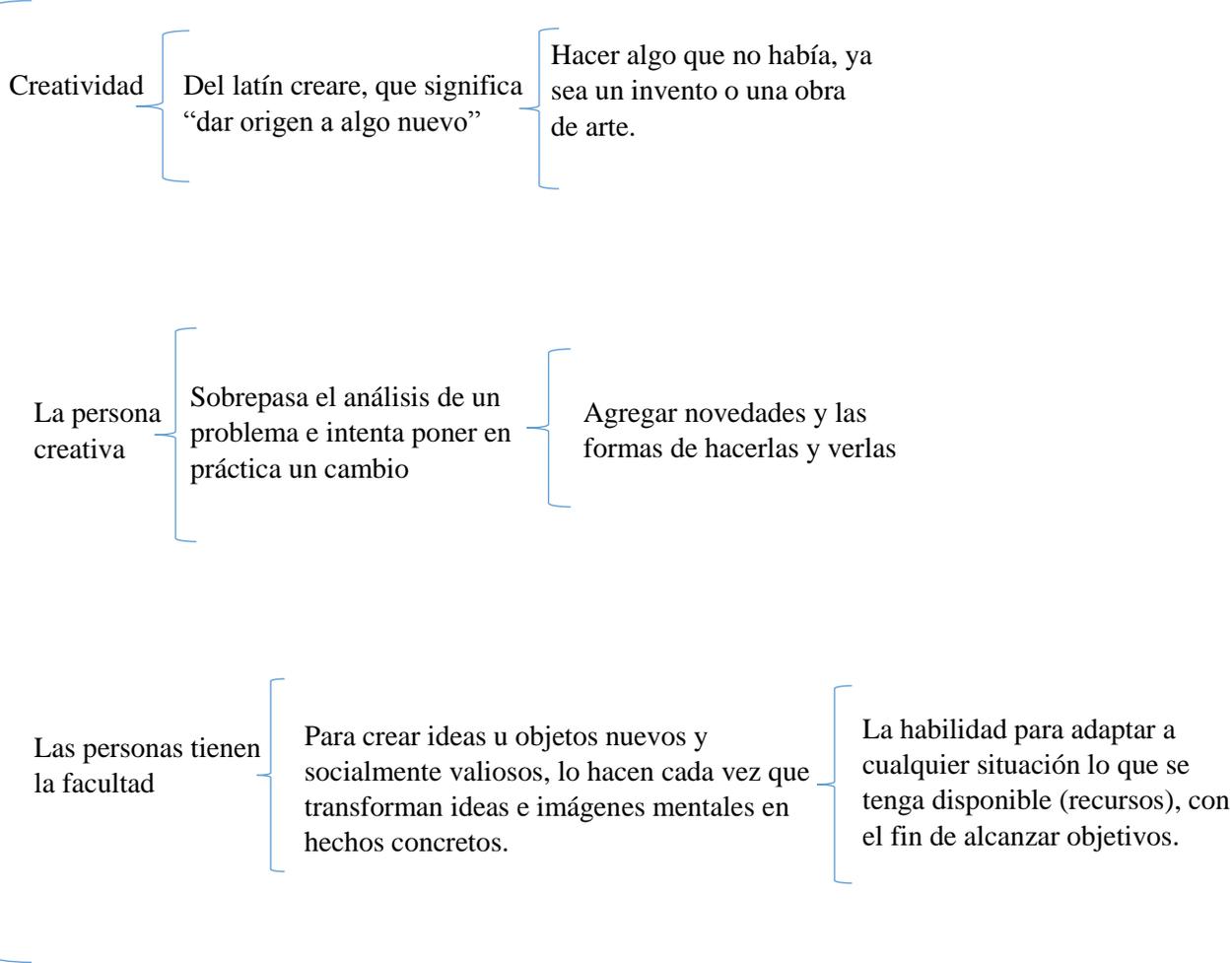


Características del emprendedor

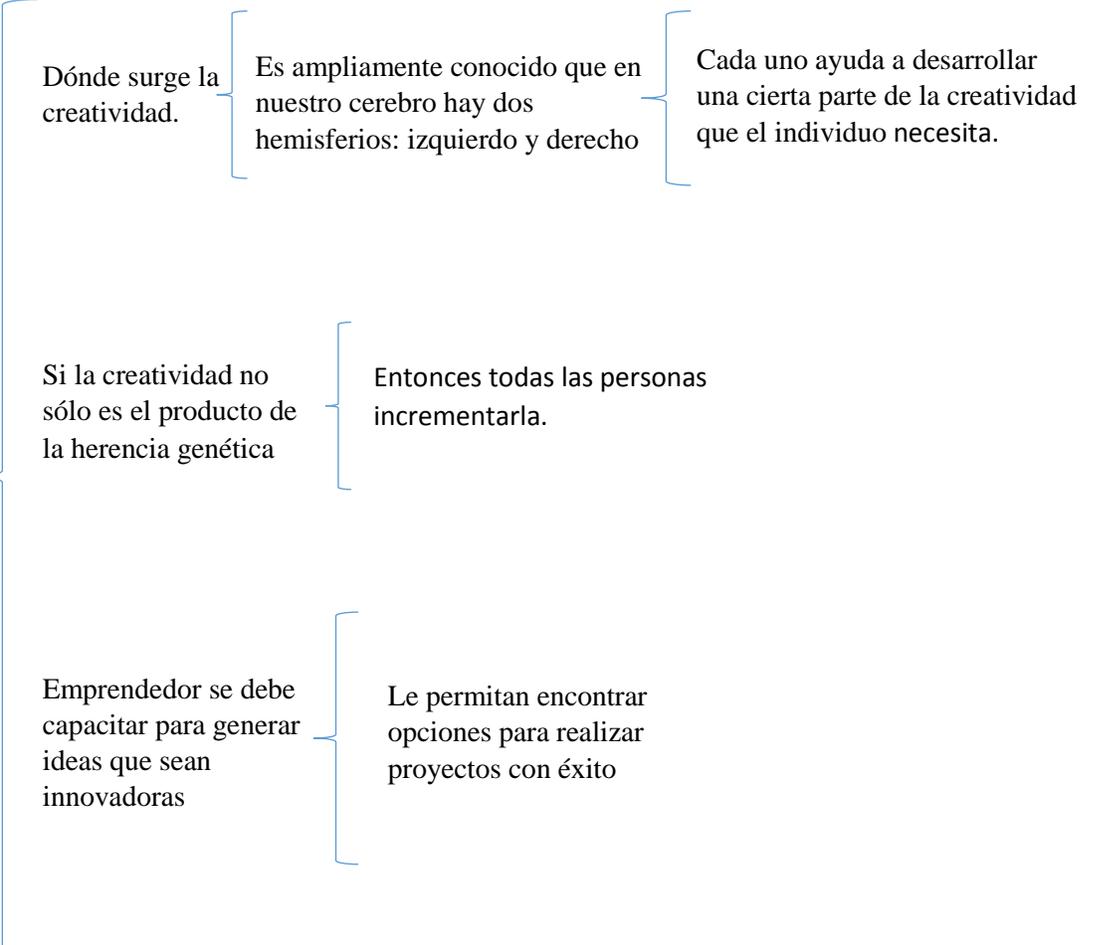




Creatividad y términos afines



El proceso De la creatividad



Tipos de creatividad

Creatividad en dos tipos

- Científica
- Artística.

La psicología, hay dos tipos de creatividad

- La ordinaria
- La excepcional.

La generación de nuevas ideas

Pensamiento divergente, es una condición necesaria, pero no suficiente para la creatividad, ésta depende de un amplio conocimiento del área de interés

Equipo de trabajo

En los equipos

Se ponen en juego las personalidades de los involucrados

Así como sus habilidades y cualidades.

Equipo

Número reducido de individuos con capacidades complementarias, comprometidas con un propósito, un objetivo de trabajo y un plan comunes

Además de compartir las responsabilidades.

Un grupo de personas

Perspectiva organizada y clara sobre sus metas

Todos los miembros participan de forma activa y coordinada, que aportan sus cualidades y buscan el mejor desempeño posible para el bien del proyecto y el cumplimiento de sus metas comunes.

Desempeño adecuado de un equipo de trabajo

Es necesario cumplir con algunas condiciones

Características de los equipos efectivos de trabajo

Equipo efectivo

Algo más que un simple grupo de individuos cuya coordinación de esfuerzos es buena.

Constituir un grupo de alto desempeño, o altamente efectivo, requiere algunas características que les permitan alcanzar resultados de excelencia.

Atributos para que un equipo sea considerado de alto desempeño, o de gran eficiencia (efectivo)

- Liderazgo
- Responsabilidad compartida
- Una comunidad de propósito
- Buena comunicación
- La mira en el futuro
- Concentración
- Respuesta rápida y proactiva

¿Por qué fracasan los equipos de trabajo?

- No tener metas y objetivos claros ni compartidos por sus integrantes.
- Falta de coordinación en la secuencia de las acciones para alcanzar la meta pretendida, etc.