



**ALUMNOS:**

ENRIQUE VÁZQUEZ GONZÁLEZ

**DOCENTE:**

MARIA CECILIA ZAMORANO

**MATERIA:**

ADMINISTRACION Y EVALUACION EN LOS SERVICIO DE ENFERMERIA

**CARRERA:**

LIC. ENFERMERIA

**GRADO Y GRUPO:**

9NO "A"

**TRABAJO:**

CUADRO SINOPTICO UNIDAD 2

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas, 11 de junio del 2020

A través de la planeación, una persona u organización se fija en alguna meta y establece que pasos seguir para llegar hasta ella.

Es frecuente que la planificación se hace con la identificación de un problema y continúa con el análisis de las diferentes opciones disponibles.

#### \* Planeación estratégica:

Se realizan los estudios de una empresa para analizar factores internos y externos en los objetivos de la campaña.

#### \* Planeación Táctica

La toma de decisiones a corto plazo, para sobrellevar una crisis inesperada.

#### \* Planeación operativa

Se refiere a la organización de los recursos y el personal de una compañía para la realización de problemas.

#### \* Planeación normativa

Se crean reglas y normas que se usan para el correcto funcionamiento de la empresa.

#### \* Planeación interactiva.

La más utilizada por empresas que ofrecen productos tecnológicos.

## 2.1.4 Los procedimientos incluidos en el plan y en la institución

Es posible clasificar la planeación de distintas maneras, según las expectativas temporales, la amplitud y la especificidad. Ejemplos:

Las estrategias como elementos de la planeación definen en que negocios debería estar la empresa en el largo plazo y como asignar los recursos para lograr la visión.

La planeación estratégica es un subproceso de la planeación que se enfoca en la creación de un plan estratégico.

La planeación estratégica es una actividad creativa que tiene en cuenta la información y opinión de todas las áreas de la empresa y también del entorno.

Toma elementos del análisis industrial, la teoría de juegos, el análisis macro y microeconómicos etc.

planeación operacional

Es el de más corto plazo que la planeación estratégica, precedimientos a corto plazo para lograrlos.

Beneficios de la planeación empresarial.

- Este preparado para fallar
- Como un elemento del proceso administrativo permite asignar los recursos eficientemente.
- Enfocar

La planeación como un proceso continuo puede significar ventajas estratégicas que logre relacionar a la empresa en una situación cercana a la línea de supervivencia.

1. Visión
2. misión
3. políticas.
4. planeación y estrategia
5. planeación operacional
6. beneficios de la planeación empresarial
7. la planeación como un elemento del proceso administrativo.
8. Reevaluación de la planeación.

## 2.1.5 Instrumentos de la planeación aplicados a las empresas de extracción

Una organización es un sistema diseñado para alcanzar ciertos metas y objetivos.

Las organizaciones ciudadanas que son creadas para cubrir alguna necesidad social son denominadas organizaciones civiles.

Las organizaciones que son creadas por el estado para desarrollar tareas sociales son conocidas como organizaciones gubernamentales.

También pueden realizarse otras muchas clasificaciones de organizaciones en base a otros diferentes criterios.

Organización de empresas, que hace referencia a la estructura organizativa del trabajo del ambiente empresarial.

una organización es un grupo social formado por personas, tareas y administración para cumplir con los objetivos.

Los partidos políticos, los sindicatos, los clubes deportivos y los ONGs son organizaciones civiles.

Las mismas son dirigidas desde el gobierno y se financian con fondos públicos.

Desde la manera, podemos catalogarlas por su localización (local, regional, nacional o internacional) su propiedad (privada y pública) por su tamaño, (pequeña, mediana y grande) se incluye por su finalidad (con ánimo de lucro y sin ánimo de lucro).

## 2.2 La organización de los servicios de enfermería.

Swing  
0001

# Departamento de enfermería

Parte integrante de una institución médica, sanitaria o asistencial, que presta un servicio de enfermería eficiente y eficaz y oportuno al paciente familiar y comunidad.

## Misión:

Departamento de enfermería tiene como propósito fundamental proporcionar servicios de enfermería basados en las ciencias del cuidado humano, para ofrecer a los usuarios:

Asistentes hospitalarios, familiar y comunidad atención integral.

## Visión

Ser el líder en atención en atención del paciente, familia y comunidad basada en el proceso de atención = investigación en enfermería.

Distinguidos por su espíritu de responsabilidad y servicio.

## Filosofía

Proporcionar atención de enfermería de calidad al usuario, sin considerar raza, religión, sexo o nivel socioeconómico, procurando un alto estándar de responsabilidad.

## Normas éticas

La preservación de vida está por encima de intereses personales.

- Siempre profesional en la atención a pacientes.  
- No se respalda de atención inactivada o irresponsable.

## Funciones administrativas

Planificar, Organizar y dirigir y controlar los procesos en los que participan el personal de enfermería.

De manera continua oportuna, humana y que satisfagan la demanda de atención.

## Departamento de enfermería.

Proporcionar atención de enfermería con base en un método científico que permita la forma de atención.

El líder inicia la acción, Distribuye el trabajo, motiva, delega, lleva el control. Es democrático, organiza discusiones para tomar decisiones, involucra a otros.

## Estructura de liderazgo

#1 - liderazgo Directivo  
\* liderazgo de equipo

## Tipos de líderes

- Democrata
- Autoritario
- Maniáctico
- Facilitador
- indiferente

# 2.2.1 Estructura Formal del departamento de enfermería

Scoring