



Administración y Evaluación
de los Servicios de
enfermería

Mtra. Ma. Cecilia Zambrano
Rodríguez

Mapa Conceptual

Licenciatura en Enfermería

Carlos Eduardo Pérez
Hernández

Noveno A



LOS PLANTEAMIENTOS INCLUIDOS EN EL PLAN Y EN LA INSINUACIÓN

¿CÓMO SE MIRA LA PLANIFICACIÓN?

Con la identificación de un problema y con el análisis de las diferentes opciones disponibles.

Esta planificación consiste de decisiones sucesivas, ya que es un proceso que supone tomar decisiones sucesivas.

Los recursos con los que se cuenta y la influencia de situaciones externas.

Dato importante
Las características de la planificación, del supuesto de que el concepto no es igual la toma de decisiones que realiza una familia cuando organiza un viaje de vacaciones que el proceso emprendido por el gerente para introducir un nuevo producto al mercado.

¿De qué trata la planificación?

Sean las expectativas temporales, la amplitud y la especificación. veamos algunos ejemplos:

Planificación estratégica

La gerencia es responsable de una empresa, para analizar factores

Internos
Externos
y su repercusión en los objetivos de la compañía

Aquí consiste en el diseño detallado de su inserción en el mercado, de su comunicación con los medios y de sus campañas publicitarias

Planificación táctica

Suele asociarse con la toma de decisiones a corto plazo, en orden para sobrevivir una crisis imprevista

Cuando un producto vende menos de lo previsto, por ejemplo es necesario aceptar ser bajando el precio o mejorando la oferta.

Planificación operativa
Se refiere a la organización de los recursos y del personal de una compañía para la resolución de problemas. Es esencial para toda empresa ya que trata el plan de acción y la política que cubren los departamentos.

Planificación financiera

Se trata de un serie de planes y programas que se crean para el correcto funcionamiento de una empresa o desde la constitución de las empresas hasta las etapas de desarrollo y de transición.

Planificación tecnológica

Es la más utilizada por empresas de alta tecnología

Se basa en tomar soluciones a problemas en un futuro lejano.

Este requiere proyectos y sus correspondientes fechas de entrega y debe tener un proceso, que integre se ocupe de cada tarea.

La organización de los recursos de enfermería.

¿Qué es una organización?
Es un sistema organizado para alcanzar ciertos fines y objetivos. Este sistema trabaja a su vez, con colaboración de otros subsistemas relacionados que emplean recursos específicos.

También es:
Es un grupo social formado por persona, tareas y administración, que funcionan en el marco de una estructura sistemática para cumplir sus objetivos.

Es el destino de una organización que puede existir cuando hay personas que se conciben y están dispuestas a actuar en forma organizada para cumplir su misión.

¿Cómo funciona?
Las organizaciones funcionan mediante formas de interrelación para el cumplimiento de los objetivos.

¿Qué es fundamental?
Es fundamental que para esas organizaciones deben definir tareas que se le deben encomendar y para que puedan cumplir las metas.

¿Qué fin tienen las organizaciones administrativas?

▲ Son creadas
▲ Son creadas para cubrir alguna necesidad social son entidades administrativas civiles.

Los planes políticos, los sindicatos, los clubes deportivos o las ONG's son organizaciones civiles.

¿Qué es ONG's?
Organizaciones no gubernamentales que surgen al hecho de que existe un vacío de ellas en todo el mundo o se carece de ellas no reconocidas por el gobierno y por ende necesitan conseguir el soporte del sector privado para poder llevar a cabo sus actividades.

En cambio las organizaciones creadas por el estado para desarrollar tareas sociales, son creadas como organizaciones gubernamentales, las mismas son creadas desde el gobierno.

● Ejemplos.
Nos encontramos con ONG's que ayudan por ejemplo las comunidades indígenas o indios, la educación ambiental y la investigación científica.

Interiores de la empresa
Referidos a los sectores de enfermería.

¿Qué son necesidades?
Deben ser que necesites. Deben estar en evidencia en el momento y como asignar los recursos para cubrir la falta.

¿Para qué sirve?
Para que no dependas de los administradores de arriba con la falta.

¿Qué es una necesidad estratégica?
Es un subsistema de la empresa que se crea en la medida de un proceso estratégico, que se crea en la medida de un plan estratégico, que depende de una necesidad de recursos humanos y recursos económicos que debe ser levantado para cubrir la falta y misión.

¿Qué sucede cuando se crea?
Es un fenómeno operativo que surge en cuanto a información y acción de todos los miembros de la empresa y también del entorno.

● Características de la planeación estratégica
▲ Análisis horizontal
▲ Teoría de los juegos
▲ El análisis interno y microeconómico

¿Qué es planeación operativa?
Asume como estándares los objetivos y establece formas y procedimientos no como plan como lo que es - comúnmente la planeación operativa se refiere a un periodo de tiempo.

¿Cuáles son los niveles de la planeación empresarial?
▲ La planeación define asignar los recursos eficientemente y obtener los recursos en relación a un tiempo.

La planeación como elemento del proceso administrativo
▲ La planeación no se realiza solamente sino que es un proceso de reevaluación continuamente.

La planeación puede ser vista como un proceso constante debido de los cambios que se dan en la empresa.

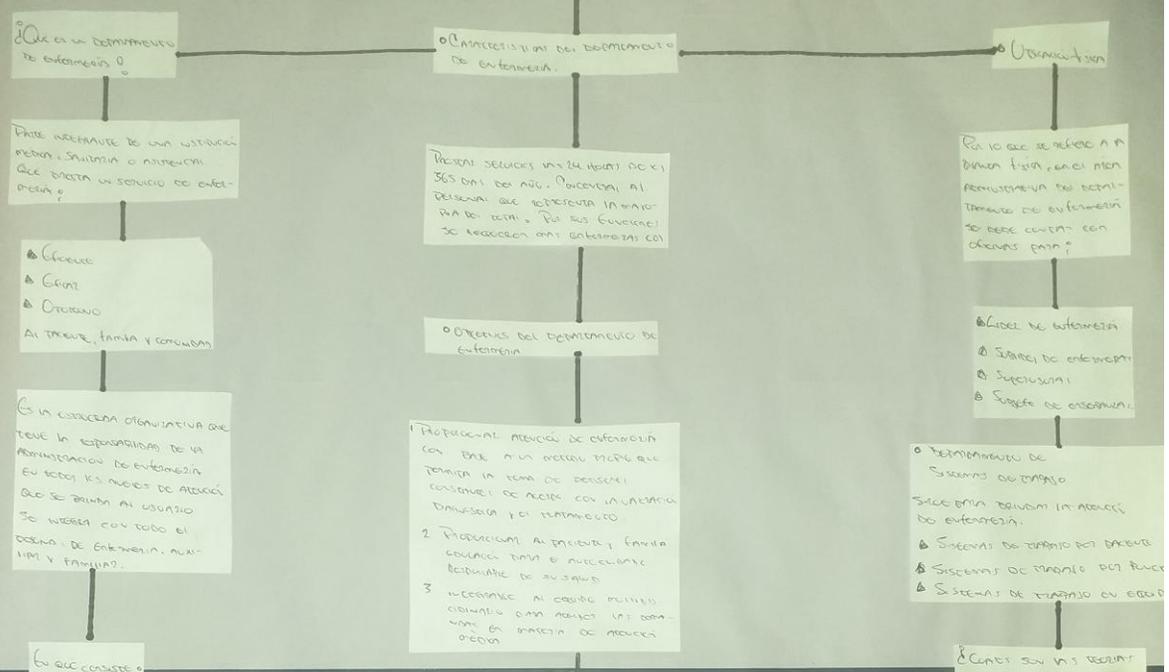
¿Qué es fundamental para una empresa?
Es de fundamental importancia que las empresas tengan flexibilidad y agilidad en los planes cuando en cuenta el entorno cambiante.

Una empresa que se mueva o para o ajuste sus planes al entorno cambiante puede beneficiarse debido a que los recursos que satisfacen pueden ser suministrados por otros empleados.

● Reestructuración de la planeación
Todos los planes tienen costo y una empresa puede perder la oportunidad de hacer algo que no puede hacer a los costos de tenerlos del proceso.

● Características de la planeación
▲ Visión
▲ Misión
▲ Poder
▲ Planes y estrategias
▲ Planeación operativa
▲ Beneficios de la planeación empresarial
▲ Planeación como un elemento del proceso administrativo
▲ Reestructuración de la planeación

Características Principales del comportamiento de enfermería



¿Qué es el control de enfermería?

Es la serie de actividades y funciones de profesionales de la salud. Es el área donde se verifican las acciones del equipo de salud involucradas en una práctica de la institución hacia los usuarios.

¿Cuáles son las funciones administrativas?

- Planificar, organizar y dirigir, cubren las labores que se realizan en el proceso de atención de enfermería para que los usuarios de enfermería.

Evaluar los servicios de enfermería a través de indicadores de calidad de la atención, eficiencia y productividad de los recursos humanos.

¿Qué es el control de enfermería?

Es el área donde se organizan las acciones de enfermería y que se ejecuta en todos los servicios de salud.

- Zona de atención
- Comité de enfermería
- Comité de enfermería
- Zona de atención
- Sala de estudio
- Sala de recepción

¿Cuáles son los recursos del comportamiento de enfermería?

- Teoría del grupo humano
- Teoría del cambio
- Teoría de las acciones
- Teoría del poder y autoridad

Tipos de liderazgo

Directivo: El líder toma las acciones, distribuye el trabajo, establece prioridades, toma decisiones, toma el control y ejecuta las acciones para lograr los resultados.

De equipo: El líder delega, organiza, discute las acciones, toma decisiones, toma el control y ejecuta las acciones para lograr los resultados.

- Liderazgo
- Autocritica
- Muestre de
- Falsificado
- Ineficiente

Bibliografía

ANTOLOGÍA Administración y Evaluación en los Servicios de Enfermería 2da
Unidad

<https://definicion.de/planeacion/>

zonaeconomica.com "¿Qué es Planeación?" [en línea]

Dirección URL: <https://www.zonaeconomica.com/que-es-planeacion> (Consultado
el 27 de Mar de 2019)

<https://definicion.de/organizacion/>

[http://www.iner.salud.gob.mx/descargas/normatecainterna/MOdirmedica/MO_ENF
ERMERIA_291](http://www.iner.salud.gob.mx/descargas/normatecainterna/MOdirmedica/MO_ENFERMERIA_291)

12013.pdf