

NOMBRE DE LOS ALUMNOS: Jaqueline Alejandra Aguilar Velasco.

NOMBRE DEL PROFESOR: D. A. María Cecilia Zamorano Rodríguez

NOMBRE DEL TRABAJO: Cuadro sinóptico.

MATERIA: Administración Y Evaluación De Los Servicios De Enfermería

GRADO: 9 Cuatrimestre.

GRUPO: A

Niveles Jerárquicos

Ayudan al correcto funcionamiento de estar distribuyendo las responsabilidades para lograr mas eficacia.

Jerarquía

Se define como el orden de algunos elementos de acuerdo a ciertas características.

Es un termino que se utiliza para definir las posiciones de poder que sucede en un organigrama

Cuando se habla de niveles jerárquicos hacemos referencia específicamente a cada uno de los niveles en los que la jerarquía establece dentro de una organización.

Niveles

Pueden estar representados en el organigrama de una empresa o institución bien sea por personas o por cargos que estas ocupan.

Usualmente estos niveles se establecen desde el superior hasta los cargos de menor responsabilidad creando así el organigrama

Esta división administrativa de las responsabilidades ha probado ser muy efectiva para el funcionamiento de las organizaciones por que permite establecer responsabilidades propias a cada cargo.

Una organización esta conformada por 3 niveles

Directivo: Se encuentran las personas que tienen la potestad de tomar las decisiones correspondientes

Ejecutivo: Encargado de funcionamiento directivo de la organización, conformado por presidentes o gerentes

Operativo: Se encuentran aquellos cargos que se encargan de la operación directa. Es el más importante.

Beautiful Copying Create

2.2.2 NIVELES JERÁRQUICOS.

2.2.3 DESCRIPCIÓN DE PUESTO.

Descripción de puestos

Representa una fuerza motora importante en el desarrollo productivo de las organizaciones en sentido general

pretende estudiar y determinar los requisitos, responsabilidades y condiciones que el Puesto exige para desempeñarlo adecuadamente.

Descripción

Se preocupa por el contenido del puesto, es decir que hace el ocupante, como lo hace, cuando lo hace y porque lo hace.

Plasmado en un escrito las tareas o atribuciones que conforman el puesto.

Si el proceso del análisis de puesto está mal enfocado u obsoleto por falta de actualización o seguimiento, los procesos estarán deficiente

Objetivo

Considerar los cambios tanto a nivel macro como en su entorno individual, como lo son la globalización de los mercados, la estrecha competencia de los mercados.

- * Permitir a la empresa cimentar las bases de la reingeniería de la administración.
- * Precisar las funciones y relaciones de cada unidad
- * servir como medio de integración.

Beneficios

- Evitar repetir información
- Permite a los empleados saber que es lo que se espera.
- Muestra a cada uno de los empleados.
- Reduce errores
- Facilita el reclutamiento.

Evaluación del desempeño

Determinar de manera cuantificable los resultados de la labor del Puesto

Metodos de trabajo

constituyen un conjunto nuclear de aprendizajes en el area de tecnologia.

conjunto de destrezas regulacion de procedimientos, con muy diversos entre si.

Proceso complejo y extenso. Se en el tiempo, en el que se ponen en accion.

Investigación

Se ejecuta mediante la implementación de uno, o varios tipos de métodos y es determinante en el éxito de la misma que su elección se ajusta a las características del estudio.

Los tipos de métodos se define mediante la consideración de las características del estudio efectuado, el objetivo, la naturaleza de los datos.

2.2.4 METODOS Y SISTEMAS DE TRABAJO

Tipos de métodos

Inductivo

Se vale del uso del razonamiento para generar conclusiones acertadas sobre un evento.

Deductivo

Basado en el uso del razonamiento lógico para evaluar las premisas que definen un proceso.

Analitico

Es un proceso de caracter cognoscitivo, que usualmente considera en forma minuciosa a un objeto de estudio.

Dialectico

Se basa en la consideración de las contradicciones.

Sintetico

Consiste en la unificación de los componentes dispersos de un objeto de estudio.

historico comparativo

Esta orientada al esclarecimiento de los fenomenos culturales, establecido semejanzas.

100%

Beaumont Newhall

Orate

R-25
MANUALES DE ORGANIZACIÓN

