

**LICENCIATURA EN ENFERMERIA.**

**IX CUATRIMESTRE.**

**MATERIA: ADMISTRACION**



**TEMA: ENSAYO**

**ALUMNO: OSCAR AINEL CORDERO MARITNEZ**

**COMITÁN DE DOMÍNGUEZ 03 DE JULIO DEL 2020.**

## La supervisión de enfermería

Desde décadas hablamos de supervisión pero no tenemos en cuenta lo que realmente representa, se podría decir que la supervisión es el acto de vigilar ciertas actividades de tal manera que se realicen en forma satisfactoria, esto tiene que ir de un seguimiento de calidad o una estructura ya presente para poder cumplir con las expectativas, pero cuando se le da un enfoque a una profesión, en este caso como la enfermería entonces podría decirse que es una de las funciones principales de gestión, liderazgo, dirección y control que realiza la enfermera para mejorar las condiciones de trabajo y garantizar el logro de objetivos organizacionales mediante el desarrollo de las potencialidades del supervisado.

Los encargados de llevar esta práctica a cabo deben tener ciertos perfiles para poder desenvolverse en un ambiente a lo más parecido como liderazgo.

Ellos debe contar con :

1. Preparación Académica: que es algo que todos los que alguna vez han cursado una carrera universitaria tiene, son las bases del conocimiento y de un criterio racional.
2. Conocimientos Técnicos y Administrativos: aquí se habla de los diferentes conocimientos que debe adquirir conforme a la preparación académica como por ejemplo, Procedimientos y técnicas en enfermería, administración de servicios hospitalarios, docencia e investigación, sin mencionar muchos más esto con la finalidad de poder apoyar desde una forma mejor.
3. Habilidades y Destrezas: es relacionado con el punto anterior, es como la aplicación de sus conocimientos en las distintas áreas, recordemos que la habilidad es la Capacidad de una persona para hacer una cosa correctamente y con facilidad

4. Cualidades Personales: aquí definiremos que es cualidad, son las características que distinguen y definen a las personas, los seres vivos en general y las cosas. El término proviene del latín qualitas y permite hacer referencia a la manera de ser de alguien o algo como Calidez, Liderazgo, Honestidad, Inteligencia, Valor, Visión, Creatividad.

Son cualidades que defienden a líder en enfermería, recordemos que el líder es una persona que encabeza y dirige un grupo o movimiento social, político, religioso, etc.

Dentro de una empresa que tiene la capacidad tener una comunicación efectiva con los empleados esto con el fin de brindar recomendaciones o sugerencias, este tipo de comunicación crea un vínculo de confianza con los trabajadores y el objetivo de la empresa conforme el tiempo pasa los empleados dentro del ámbito laboral, su función principal es encargarse del perfecto funcionamiento en todas las áreas de la empresa para así obtener el éxito

El liderazgo empresarial puede clasificarse en transaccional y transformacional, el primero se enfoca mas en los números, los procesos, los ingresos y los cambios constantes que existen, el segundo es como mas compañerismo ya que se enfoca en el valor de los empleados que trabajan en la empresa.

Existen diferentes tipos de liderazgo como.

liderazgo empresarial: este consiste en la habilidad o proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa.

Liderazgo natural: estas son las cualidades de ser un líder, pero sin tener el reconocimiento como tal, es decir que ya adquirió mediante la experiencia la forma de liderar, en los genes y durante el desarrollo de un proyecto o del trabajo del día a día se convierten casi sin darse cuenta en los líderes del equipo.

Liderazgo autocrático: esta es una forma de liderazgo de forma contraria a lo democrático, es decir que solo el líder tiene el poder de la empresa, no existe como tal una comunicación efectiva entre el líder y los empleados, no toma en cuenta las

opiniones de las demás personas ya que tiene una estructura de la forma en que se lleva a cabo las actividades y con el tiempo no funciona de la mejor manera en un ambiente laboral

Liderazgo carismático: este tipo de liderazgo es exactamente lo contrario al anterior ya que se basa en un buen ambiente laboral a diferencia del anterior ha desarrollado fuertes habilidades comunicativas y a través de sus palabras y gestos, formas de actuar, etc.

Liderazgo "laissez-faire: no se puede definir como un liderazgo como tal ya que generalmente es inefectivo debido a la falta de compromiso por parte del líder cuyas características principales son el desinterés y la ausencia de apoyo a sus seguidores, limitándose solo al resultado de las actividades.

Liderazgo transformacional: muestra ser uno de los favoritos de todos ya que tiene características como democrático para la toma de decisiones, carismático, el objetivo principal de este liderazgo como su nombre hace mención es transformar de una manera positiva al grupo de trabajo el líder transformacional es capaz de sacar lo mejor de cada profesional, sabe cómo potenciarlo al máximo.

En conclusión podemos decir que la supervisión de enfermería es importante ya que se basa mucho en técnicas y métodos alternos, constantemente se trabaja con pacientes, así que para que haya una mejor calidad en los procedimientos realizados es importante una supervisión constante de una persona asignada, a esta persona al veremos como un líder no como un jefe.

Bibliografía: antología de administración **LICENCIATURA EN ENFERMERIA.**

**VIII CUATRIMESTRE.**

**MATERIA: SEMINARIO DE TESIS**

**TEMA: TIPOS DE INVESTIGACION**

▪

**ALUMNO: OSCAR AINEL CORDERO MARITNEZ**

**COMITÁN DE DOMÍNGUEZ 20 DE ENERO DEL 2020.**

9no cuatrimestre de enfermeria