



Nombre de alumna: Leydi Karina
Vázquez Hernández

Nombre del profesor: María Cecilia
Zamorano

Ensayo: Unidad II

Materia: Administración y evaluación de
los servicios de enfermería.

Grado: 9no

Grupo: A

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 04 de junio del 2020

Administración Estratégica de los Servicios de Enfermería

La planificación es la elaboración de estrategias diseñadas para reforzar las respuestas del paciente, que se identifican en el diagnóstico de enfermería. Esta fase comienza después de la formulación del diagnóstico y concluye con la documentación real del plan de cuidados. Las intervenciones de enfermería describen la forma en que el profesional puede ayudar al paciente y así conseguir los objetivos o resultados esperados.

El plan de cuidados tiene como objetivos, promover la comunicación entre los cuidadores, dirigir los cuidados y la documentación, crear un registro que posteriormente pueda ser usado para la evaluación, investigación y propósitos legales y proporcionar documentación sobre las necesidades en cuidado de la salud para determinar su coste exacto.

El componente de planificación del Proceso de Enfermería consta de cuatro etapas: como primer componentes es el establecimiento de prioridades, como segundo componente es la elaboración de objetivos, como tercer componente es el desarrollo de intervenciones de enfermería y como cuarto componente es el asegurarse de que el plan está adecuadamente anotado.

El departamento de enfermería es un proceso por medio del cual se forman grupos de trabajo, agrupando tareas, funciones y actividades similares y relacionadas entre sí. En un primer plano se distribuye el trabajo por tareas, logrando cierta especialización por departamento que permite obtener mejores resultados y ganancias en productividad, logrando de esta manera una departamentalización eficiente.

El departamento de enfermería tiene como objetivos conocer y entender la división adecuada de las funciones de la empresa, reducir y concretar las tareas asignadas a cada trabajador, para que la lleven a cabo de manera más eficiente, genera la especialización, que se basa en la experiencia conseguida por un trabajador respecto a la tarea que desarrolla, lo que repercute positivamente en la calidad del trabajo realizado, ayuda a realizar la mejor selección de los empleados para cada

puesto de trabajo determinado, la división de tareas genera nuevos puestos de trabajo, facilita la supervisión y control por parte de los jefes, permite el desarrollo de atribuciones específicas en un mismo nivel de la empresa.

Las características que posee el departamento de enfermería son muchas pero entre las principales destacan algunas como son: refleja la visualización lógica de la estructura empresarial,, facilita la comunicación y el entendimiento del equipo con la finalidad lograr una mayor eficiencia en sus funciones, en ocasiones la división por funciones establece una barrera que limita la cooperación entre las diferentes áreas, ayuda a organizar una estructura jerárquica de toda la empresa, con pocas líneas de producción, se debe controlar la especialización, ya que en ocasiones se exagera y extralimita derivando falta de atención en los resultados globales, no es flexible, el proceso de adaptación a cambios es lento, por lo cualquier cambio en la cultura o estrategia empresarial puede poner en riesgo la organización, no permite la promoción de equipos con auto gestión.

El plan de trabajo se define como un documento que nos brinda información específica acerca de los pasos que tendremos que dar para desarrollar un proyecto, esto se caracteriza por aspectos como: quién trabajará en qué tareas, la forma de realización de las mismas, tiempos y calendarios de inicio y fin, entre otros más detalles. El plan de trabajo es una herramienta muy útil que te permitirá administrar y planificar los cimientos y desarrollo de algún proyecto que quieras o estés empezando.

Existen 4 pasos sencillos para crear un plan de trabajo efectivo y exitoso: como primer paso es crear un plano general de todo el proceso, en el cual deberán quedar sentadas de manera clara las bases sobre las cuales se sustentará e resto del proyecto

El segundo paso consiste en darle formato a tu plan de trabajo, conforme te acomode mejor, puedes hacerlo a manera de tabla, aunque también puede ser un cuadro o una gráfica. El objetivo es resumir los distintos puntos del proyecto de forma conjunta, y de esta manera buscar optimizar cada paso que se dé.

Como tercer paso el plan tiene que ser realista, también tiene que ser sencillo de leer, pues es un documento que podría compartirles entre los miembros involucrados en el proyecto.

Y como cuarto y último paso se piensa en el plan de trabajo como el mapa del tesoro de un pirata. No olvides el plan una vez que todo esté en marcha. De vez en cuando revísalo y revisa si tus objetivos se están cumpliendo al ritmo esperado, para que puedas girar el timón de ser necesario.

Bibliografía

Antología, unidad II. Administración Estratégica de los Servicios de Enfermería. (pag 28-50). Extraído el 04 de junio del 2020.