



Nombre de alumna: Abarca Santis Clara Luz

**Nombre del profesor: Zamorano Rodríguez
María Cecilia**

**Materia: Administración y evaluación en los
servicios de enfermería.**

**Tema: Administración Estratégica de los
Servicios de Enfermería.**

Carrera: licenciatura en enfermería

Grado: 9

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 04 de junio de 2020.

Para poder planificar o plantear una estrategia para el refuerzo de los pacientes, las podemos identificar en el plan de cuidados de enfermería y podemos concluirlo en los planes de cuidados, todo esto mediante un lineamiento basado en los componentes de lo ya antes mencionado, todo esto con la finalidad de tener una buena atención o brindar cuidados y atenciones de calidad, junto con el trabajo de la departamentalización formados por grupos y llevar a cabo el trabajo en equipo y obtener buenos resultados. El personal no solo de enfermería sino también en otras empresas o perfiles se realiza un plan de trabajo para tener bien en claro los objetivos y metas que dicha empresa desea alcanzar y sean logrados, pero también ver en qué situaciones o condiciones se encuentra dicha empresa o institución y no solo ellas si no también a una determinada población de quienes van a depender económicamente, es por eso que tenemos que tener en cuenta un diagnóstico situacional, hacer una evaluación y ver la perspectiva o lo que realmente va a suceder con ello.

La planeación consiste en la elaboración de estrategias diseñadas para reforzar las respuestas del paciente, identificadas en el diagnóstico de enfermería. Durante la fase de planificación, se elaboran los objetivos y las intervenciones de enfermería. Los objetivos indican lo que será capaz de hacer la persona cuidada como objetivo de las acciones de enfermería. La provisión de cuidados enfermeros efectivos requiere que nos centremos en los resultados del paciente, que se formulan como objetivos centrados en la persona cuidada. Los objetivos sirven a tres propósitos principales:

1. Son la vara de medir del plan de cuidados: usted mide el éxito del plan de cuidados determinando si se han conseguido los resultados deseados.
2. Dirigen las intervenciones: usted necesita saber qué pretende conseguir antes de poder decidir cómo lograrlo.
3. Son factores de motivación: tener un marco temporal específico para hacer las cosas pone a todos en marcha.

Las formas y métodos para registrar el plan de cuidados deberían hacerse para responder a las necesidades de las enfermeras y de los pacientes de cada institución. Cuando cambie de centro de trabajo, familiarícese con las políticas y estándares de cada institución para registrar el plan de cuidados: usted es responsable de que el plan de cumple los estándares específicos de cada centro.

La departamentalización en el ámbito de enfermería es un proceso por el cual se forman grupos de trabajo, agrupando tareas, funciones o actividades similares y relacionadas. El

criterio para la departamentalización y repartir los trabajos se basa en los objetivos de la empresa, del entorno, de la tecnología utilizada, de la preparación y capacitación de los empleados, de las tareas realizadas, de la dimensión o tamaño de la empresa y de la estrategia a seguir, entre otras. Los tipos de departamentalización van a depender de la forma en cómo se conceptúen los departamentos de la empresa, pueden ser:

Departamentalización por tipo de cliente: Se realiza en función hacia el cliente final. Este tipo de departamentalización permite a la empresa enfocarse en la mejor atención al cliente, sumando esfuerzos para satisfacer de manera eficiente las necesidades del mismo.

Departamentalización por tiempo:

Consiste en la creación de departamentos de acuerdo a la duración de las actividades que se desempeñan, en ocasiones se combina con otras clasificaciones. El caso más común es la división por jornada o turnos laborales.

Departamentalización por territorio:

El criterio utilizado en esta creación de departamentos es la división geográfica, depende del sector de actividad que realiza la empresa y tienen gerencia propia por área.

Departamentalización por proyectos:

Depende de la envergadura del proyecto, es práctico si cada proyecto es manejado por un equipo diferente y cada unidad de trabajo reúne una serie de requisitos específicos determinados por el cliente.

Departamentalización por productos o servicios:

Consiste en la formación de departamentos por línea de producto o servicio, siempre y cuando la empresa no maneje demasiadas líneas.

Departamentalización por procesos:

Es una creación de departamentos muy útil si la empresa busca dinámicas que optimicen el trabajo y permita aplicar una mejora continua de los procesos de producción. Incluye la planificación y gestión de las tareas en busca de la máxima optimización de los recursos y rentabilidad de la inversión.

Departamentalización por equipo:

Está relacionada tanto con proyectos como procesos. Se enfoca en facilitar el trabajo con tecnología y herramientas adecuadas, con la finalidad de reducir costes y aprovechar los recursos.

Departamentalización por funciones:

Consiste en la división de empresas usando como criterio el tipo de actividad que se desarrolla cada área. Por ejemplo: Ingeniería, administración, contabilidad, compra, ventas, etc.

Así mismo un plan de trabajo es el documento que nos va a brindar información específica. Los planes de trabajo, en cualquier área, deben establecer el tiempo en el cual debe ser desarrollado, los objetivos o metas a alcanzar, describir los pasos a seguir y el orden correspondiente, así como determinar cada cuánto tiempo se deberá hacer un seguimiento del mismo con el fin de evaluar si se debe modificar algún paso o no. El plan de trabajo es una herramienta muy útil que te permitirá administrar y planificar los cimientos y desarrollo de algún proyecto que quieras o estés empezando.

El diagnóstico situacional: Es el conocimiento aproximado de las diversas problemáticas de una población objetivo, a partir de la identificación e interpretación de los factores y actores que determinan su situación, un análisis de sus perspectivas y una evaluación de la misma. Su principal propósito es detectar o identificar problemas en términos como de: Naturaleza: enfermedades o problemas de diversa índole - Magnitud: prevalencia, incidencia, mortalidad, letalidad o porcentajes según variables de población, espacio y tiempo Trascendencia: impacto social o económico. Pérdidas por enfermedad, incapacidad o muerte, disminución en la producción y/o productividad. - Vulnerabilidad: recursos disponibles para prevenir, controlar o erradicar el problema (inmunización, tratamiento, diagnóstico, etc.)

En conclusión para poder obtener hacer una planeación de los servicios de enfermería es necesario acatarlos a ciertos puntos, reglas o lineamientos y así brindar cuidados, y atenciones de calidad, así mismo formar grupos o equipos de trabajo en los departamentos y servicios de enfermería y así generar buenas ganancias en toda la productividad de la mano de los planes de trabajo que se den o se planteen en la empresa y desarrollarlas para generar ingresos o buenas ganancias no sin antes diagnosticar la situación en la que la población tenga diversas problemáticas, realizar un análisis de perspectivas y evaluación de la misma.

Bibliografía

1.-Extraída de la antología de la materia Administración y evaluación de enfermería.