



ALUMNOS:

ENRIQUE VÁZQUEZ GONZÁLEZ

DOCENTE:

MARIA CECILIA ZAMORANO

MATERIA:

ADMINISTRACION Y EVALUACION EN LOS SERVICIOS DE
ENFERMERIA

CARRERA:

LIC. ENFERMERIA

GRADO Y GRUPO:

9NO "A"

TRABAJO:

MAPA CONCEPTUAL Y RESUMEN

Comitán de Domínguez Chiapas, 22 de mayo del 2020

Resumen 1.3.1 y 1.3.2

1.3.1 - Diversos modelos

Adam Smith, Padre del liberalismo económico, su trabajo fue tomado de una gran obra "Riqueza de las naciones" Publicado en 1776, en que hace énfasis en la división del trabajo que el mismo número de personas es capaz de hacer basándose en tres características, el aumento en destreza de cada obrero en particular, el ahorro del tiempo que comúnmente se pierde al pasar de un área a otra de trabajo, la inversión de numerosas máquinas que facilitan y abrevian el trabajo, además estableció los siguientes principios económicos-administrativos.

- * Las libertades económicas benefician a la sociedad total, bajo la premisa de que cada individuo maximizará su interés.
- * La mano invisible del mercado y la competencia restringen los intereses individuales propios asegurando la maximización del interés social.
- * El trabajo es el generador de la riqueza

Roberto Owen: Empresario gales que a principio de siglo XIX, se convirtió en el precursor de las relaciones humanas en el ámbito laboral, ya que debido al liberalismo las horas de jornada era de más de 16 horas, con aprendices de 10 años.

Richard Arkwright: Se le atribuye a este personaje el know How, que preparó la llegada en la gran empresa en la industria, esta técnica administrativa proporciona una exitosa coordinación de hombres, dinero, materiales y máquinas en la producción a gran escala.

2= La corriente de los anatomistas y fisiologicos de la organizacion desarrollada en francia, en que la base era aumentar la eficiencia de la empresa a partir de la forma y disposicion de miembros de la organizacion

James - D. Mooney: Hizo una investigacion sobre la estructuración de la iglesia catolica, mostrando su organizacion en el tiempo, su jerarquia de autoridad y su coordinacion

Luther, Gulick: Establecio cuatro principios de administracion, especializacion, autoridad, amplitud administrativa y diferenciación

1.3.2 Elementos etapas del proceso administrativo

El proceso administrativo es un conjunto de funciones administrativas que buscan aprovechar al maximo cada recurso de la empresa de forma correcta, rapida y eficaz

Proceso
administrativo

Planeación

Organización

Ejecución

Control

Planeación: Primera en ejercer el cuerpo administrativo de una empresa, aqui estan previstos los objetivos y metas que debera cumplir la empresa y los metodos a llevar.

Organización = Distribuye cada actividad a los diferentes grupos de trabajadores que componen a una empresa

Ejecución = Busca dar el primer paso en la realización de las actividades designadas a cada grupo de trabajadores y que los mismos continúen realizando actividades de manera periódica y eficaz

Control = Área administrativa, la cual se debe ejercer con profesionalidad y de forma transparente, el control de las actividades que se desarrollan en una empresa sirve para analizar los puntos altos y los puntos bajos de la misma