



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

LICENCIATURA EN ENFERMERIA

DOCENTE

CECILIA ZAMORANO RODRIGUEZ

ALUMNO:

MELVIN MENDOZA VILLALOBOS

MATERIA:

ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS
SERVICIOS DE ENFERMERIA

ACTIVIDAD:

CUADROS SINOPTICOS

FECHA:

18- 06-2020

Hoy en día se hace necesario que entendamos la importancia de cada uno de los procesos y requisitos establecidos

Análisis y descripción de puesto

ya que entendemos que represento una fuerza motora importante en el desarrollo productivo

Descripción de puesto

Frecuentemente muchos de nuestros empresarios y ejecutivos nativos tratan en cuanto "a la forma" el valor que tienen los procesos de mejora del capital humano

Es indispensable contar con personal de muy alta calidad y con un elevado grado de compromiso con la empresa

Objetivos:

- permite a la empresa aumentar los niveles de la tecnificación de la administración de los recursos humanos
- precisar las funciones y relaciones de cada unidad de trabajo para delimitar responsabilidades
- colaborar a la selección correcta de las labores asociadas al personal

Como parte fundamental de la existencia de la descripción de puestos tenemos el punto que a consideración es la tecnificación de la medición del trabajo para los individuos

NIVELES

JEFATURICOS

Los niveles de organización ayudan al correcto funcionamiento de define como el orden de algunos elementos.

Hacemos referencia a cada uno de los niveles en los que la jerarquía se establece dentro de una organización.

Los niveles jerárquicos se representan desde el superior siendo este el dueño, presidente o gerente general definiendo cada cargo.

División de niveles.

Garantizando desde que puede decir que la jerarquía de una organización está firmada por 3 niveles.

Nivel Directo
Este nivel se encuentran las personas que tienen la potestad de tomar decisiones o ser dependientes.

Nivel Ejecutivo
Estos son el encargado del funcionamiento administrativo de la organización y su trabajo.

Nivel Operativo
Este nivel encontramos aquellos cargos que se encargan de la operación diaria.

Los métodos de trabajo constituyen un conjunto nuclear de aprendizajes en el área de tecnologías

Método Inductivo

Se vale del uso del razonamiento para generar conclusiones aceptadas sobre un evento partiendo de hechos aceptados

Método Deductivo

Está en el uso del razonamiento lógico para evaluar las premisas que definen un proceso

Métodos y sistemas de trabajo

Método analítico

Es un proceso cognitivo que usualmente considera en forma minuciosa un objetivo de estudio

Método sintético

Consiste en la unificación de los componentes diversos de un objetivo de estudio para estudiarlo en su totalidad

Método Hipotético-Deductivo

Consiste en un proceso que parte de unas aseveraciones o en calidad de hipótesis y buscar falsar tales hipótesis

Método Histórico - Comparativo

Este proceso está orientado al esclarecimiento de los fenómenos culturales establecidos la semejanza entre ellos

Método Dialéctico

Consiste de la percepción referente a un evento a fin de evaluar en forma crítica



