

Licenciatura En Enfermería

DOCENTE

María Cecilia Zamorano Rodríguez

ALUMNO: Jhonatan López García

MATERIA: Administración y evaluación de los servicios de enfermería

ACTIVIDAD: Línea Del Tiempo

FECHA: 08/05/2020

Línea Del Tiempo

Teoría de Administración Científica

Autor: Frederick Winslow Taylor

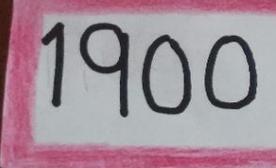
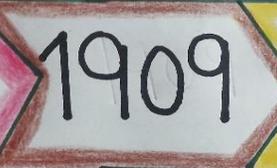
Desarrolló la llamada escuela de administración científica, procuró por aumentar la eficiencia de la industria a través, inicialmente, de la racionalización del trabajo operativo.



Teoría Clásica

Autor: Henry Fayol desarrolló la llamada teoría clásica la ciencia de la administración, como toda ciencia, se debe basar en unos principios, el adopta los denominados como principios, afirmando de cualisquier idea de rigidez por completo nada hay rígido o absoluto en materia administrativa.







Teoría Burocrática

Autor: Max Weber, se basa en el concepto de burocracia pero un modelo de este debe estar inspirado por una división de trabajo, jerarquía de autoridad, reglas de actividad, responsabilidad y la labor-calificación técnica y seriedad en el trabajo.



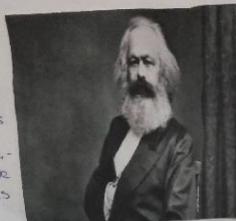
Teoría Relaciones Humanas

Autor: George Elton Mayo, se funda en la idea de que el ser humano trabaja mejor si el medio ambiente que lo envuelve está en equilibrio con su cuerpo-su objetivo es conseguir una mayor productividad, también al fortalecer entornos de trabajo más atractivos.



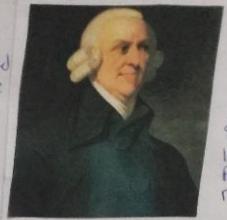
Teoría de las necesidades humanas

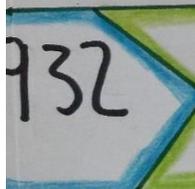
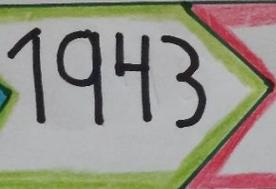
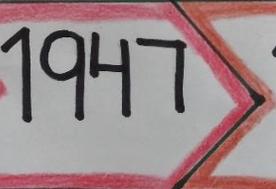
Autor: Abraham Maslow, la teoría dice que conforme satisfacemos unas necesidades básicas, las humanas vamos conformando necesidades más elevadas (estas dependen de la satisfacción de las necesidades inferiores).

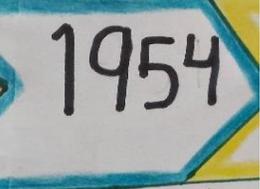


Teoría de la Calidad

Autor: William Edwards Deming Fue quien logró cambiar la mentalidad de los japoneses al darles a entender que la calidad es un arma estratégica. Demostrando los altos costos que una empresa genera en cuando tiene un proceso planeado y administrado adecuadamente su calidad.





Relaciones Humanas

George Elton Mayo, se funda en la idea de que el ser humano trabaja mejor si el medio ambiente que lo envuelve está en equilibrio con su cuerpo-su objetivo es conseguir una mayor productividad, también al fortalecer entornos de trabajo más atractivos.



Teoría Estructuralista

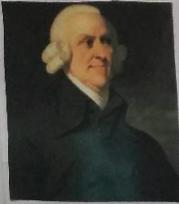
Autor: Karl Marx, quien asegura que la estructura se compone de partes que, a la luz del desarrollo del todo, se desdibujan, se diferencian y de una forma dialéctica, surgen autónomas unas sobre las otras manteniendo la integración y la totalidad sin hacer suma o reacción entre ellas.



Teoría Neoclásica

Autor: Adam Smith, el Padre de la economía moderna, hace referencia en la práctica de la administración: la teoría neoclásica se caracteriza por hacer un fuerte énfasis en los aspectos prácticos de la administración por el primario y por la búsqueda de resultados concretos y palpables.

la Calidad
 W. Edwards Deming
 Cambiar la mentalidad
 para entender que
 el error es estratégico
 los costos que una
 empresa tiene en
 su administración afect-



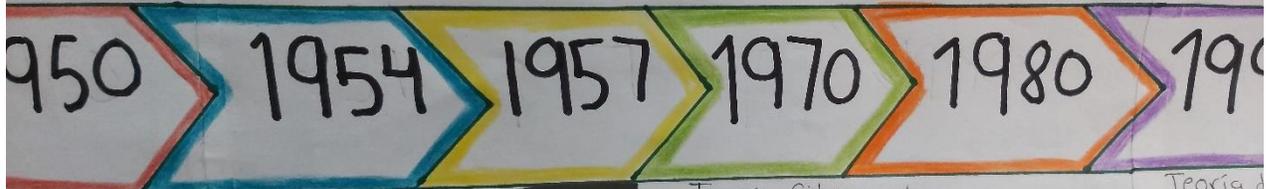
Teoría del Comportamiento

Autores: Robert Owen y George Elton Mayo, se funda en la idea de exponer una percepción más humana de la tendencia de la administración. Su principal objetivo es entender y lograr los mejores resultados del trabajador. Por medio de la satisfacción de sus necesidades psicológicas y de grupo.



Teoría Z Competencias

Autor: Dr. William Ouchi
 Considera que hay 3 tipos de empresa, las del tipo A que asimilan a las empresas americanas, las del tipo J que asimilan a las firmas japonesas y las de tipo Z que tiene una nueva cultura, la cultura Z.



Teoría Neoclásica

Autor: Adam Smith, el Padre de la economía moderna hace referencia en la práctica de la administración: la teoría neoclásica se caracteriza por hacer un fuerte análisis en los aspectos prácticos de la administración por el procedimiento y por la búsqueda de resultados concretos y palpables.



Teoría Situacional

Autor: Robert Lawrence, en general la teoría situacional hace énfasis en que no hay nada absoluto en las organizaciones ni en la teoría administrativa: todo es relativo y siempre depende de algún factor.

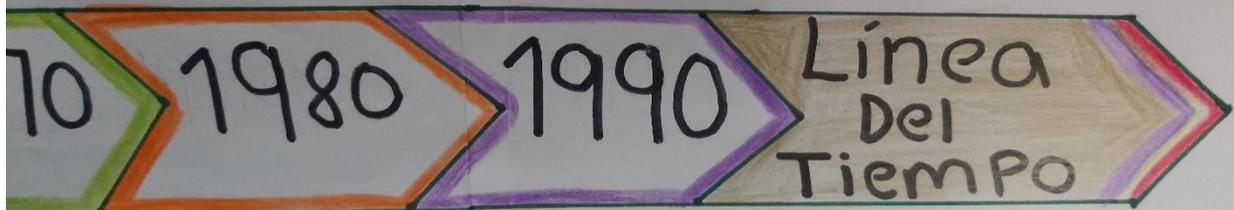


Teoría d

Autor: Tom Peters
 Cerca los caracteres de las empresas exitosas en los atributos en el ser transferible a otros.

Teoría Z Competencias

Autor: Dr. William Ouchi
 Considera que hay 3 tipos de empresa, las del tipo A que asimilan a las empresas americanas, las del tipo J que asimilan a las firmas japonesas y las de tipo Z que tiene una nueva cultura, la cultura Z.



Teoría Situacional

Robert Lawrence, en teoría situacional en que no hay nada en las organizaciones en la teoría administrativa: todo es relativo depende de algún



Teoría de la Excelencia

Autor: Tom Peters, Examinó de cerca las características de 43 empresas exitosas en busca de atributos en común que pudieran ser transferibles y utilizables por otros.

Teoría del Comportamiento
 Autores: Robert Owen y George Elton Myers. Se funda en la idea de exponer una percepción más humana de la tendencia de la administración. Su principal objetivo es entender y lograr los mejores resultados del trabajador por medio de la satisfacción de sus necesidades psicológicas y de grupo.




Teoría Z Competencias
 Autor: Dr. William Ouchi. Considera que hay 3 tipos de empresa, las del tipo A que son como las empresas americanas, las del tipo J que asimilan a las firmas japonesas y las de tipo Z que tiene una nueva cultura, la cultura Z.



1954 **1957** **1970** **1980** **1990** **Línea Del Tiempo**

Teoría Neoclásica
 Autor: Adam Smith, el Padre de la Economía moderna. Hace referencia en la Práctica de la administración. La teoría neoclásica se concentra por hacer un curso conciso sobre aspectos básicos de la administración. No se preocupa por la búsqueda de resultados económicos y políticos.



Teoría Situacional
 Autor: Robert Lawrence. En general la teoría situacional hace énfasis en que no hay nada absoluto en las organizaciones ni en la teoría administrativa; todo es relativo y siempre depende de quien habla.



Teoría de la Excelencia
 Autor: Tom Peters. Examina de cerca las características de las empresas exitosas en busca de atributos en común que pueden ser transferibles y utilizados por otros.

Teoría de Administración Científica
 Autor: Frederick Winslow Taylor. En 1900, se funda la ciencia de la administración. El objetivo principal de la teoría es el estudio de la eficiencia del trabajo.



Teoría Clásica
 Autor: Henri Fayol. En 1909, se funda la teoría clásica de la administración. El objetivo principal de la teoría es el estudio de la eficiencia del trabajo.



Teoría de las Relaciones Humanas
 Autor: Letae Storer Lippincott. En 1916, se funda la teoría de las relaciones humanas. El objetivo principal de la teoría es el estudio de la eficiencia del trabajo.



Tecnología de la Calidad
 Autor: William Edwards Deming. En 1943, se funda la tecnología de la calidad. El objetivo principal de la teoría es el estudio de la eficiencia del trabajo.



Teoría del Comportamiento
 Autor: Robert Owen y George Elton Myers. En 1954, se funda la teoría del comportamiento. El objetivo principal de la teoría es el estudio de la eficiencia del trabajo.



Teoría Z Competencias
 Autor: Dr. William Ouchi. En 1980, se funda la teoría Z. El objetivo principal de la teoría es el estudio de la eficiencia del trabajo.



1900 **1909** **1916** **1932** **1943** **1947** **1950** **1954** **1957** **1970** **1980** **1990** **Línea Del Tiempo**

Teoría Burocrática
 Autor: Max Weber. En 1900, se funda la teoría burocrática. El objetivo principal de la teoría es el estudio de la eficiencia del trabajo.



Teoría Polémica
 Autor: George Elton Myers. En 1957, se funda la teoría polémica. El objetivo principal de la teoría es el estudio de la eficiencia del trabajo.



Teoría Estraductiva
 Autor: Earl P. Ray. En 1957, se funda la teoría estraductiva. El objetivo principal de la teoría es el estudio de la eficiencia del trabajo.



Teoría Neoclásica
 Autor: Adam Smith. En 1776, se funda la teoría neoclásica. El objetivo principal de la teoría es el estudio de la eficiencia del trabajo.



Teoría Situacional
 Autor: Robert Lawrence. En 1965, se funda la teoría situacional. El objetivo principal de la teoría es el estudio de la eficiencia del trabajo.



Teoría de la Excelencia
 Autor: Tom Peters. En 1989, se funda la teoría de la excelencia. El objetivo principal de la teoría es el estudio de la eficiencia del trabajo.



