



Nombre de alumna: Leydi Karina
Vázquez Hernández

Nombre del profesor: María Cecilia
Zamorano

Resumen y mapa conceptual: 1.3.1
diversos modelos

Materia: Administración y evaluación de
los servicios de enfermería.

Grado: 9no

Grupo: A

PASIÓN POR EDUCAR

1.3.1. DIVERSOS MODELOS

Adam Smith. Economista escocés, padre del liberalismo económico, su trabajo fue tomado de su gran obra "Riqueza de las naciones", publicado en 1776, en el que hace énfasis en la división del trabajo que el mismo número de personas es capaz de hacer basándose en 3 características:



- El aumento en destreza de cada obrero en particular
- El ahorro del tiempo que comúnmente se pierde al pasar de un área a otra de trabajo
- La invención de numerosas máquinas que facilitan y abrevian el trabajo, además de capacitar a un hombre para hacer el trabajo de varios.

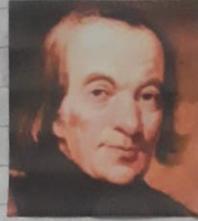
También estableció principios económicos-administrativos.

- Las libertades económicas benefician a la sociedad total, bajo la premisa de que cada individuo maximizará su interés.
- La mano invisible del mercado y la competencia restringen los intereses individuales.
- El trabajo es el generador de la riqueza
- La ley de la oferta y la demanda determina los precios de la mercancía.

Roberto Owen. Empresario galés que a principios del siglo XIX, se convirtió en el precursor de las relaciones humanas en el ámbito laboral.

COMPE

Richard Arkwright. Su técnica administrativa proporciona una exitosa coordinación de hombres, industria, dinero, materiales y máquinas en la producción a gran escala. Fue impulsor y prácticamente de conceptos en la administración del personal.



Charles Babbage. Matemático inglés que desarrolló el cálculo analítico y diferencial, creador del primer aparato mecánico de cálculo que permitió generar la primera computadora, propuso la producción en procesos, por lo que estableció la técnica de costo por proceso.



EVOLUCIÓN DE LA TEORÍA ADMINISTRATIVA

El estudio del pensamiento administrativo, desde sus inicios hasta la actualidad ha ido consolidando la teoría administrativa con la que se trabaja y se piensa.

La teoría administrativa surgió como respuesta a los problemas más importantes que se enfrentaban las organizaciones de su tiempo y su momento.

Estos son agrupamientos sistemáticos de conceptos y principios aplicables a las actuales situaciones.

ENFOQUE CLÁSICO DE LA ADMINISTRACIÓN

Los postulados de este enfoque dominaron la administración de las organizaciones durante las 4 primeras décadas del siglo XX, esto se debe a que dos ing. estado norteamericanos, Frederick Winslow Taylor, inició la llamada escuela de administración científica que busca aumentar la eficiencia de la empresa.

El europeo Henri Fayol desarrolló la teoría clásica que se enfocaba más en la estructura que debía tener una organización para ser eficiente y eficaz.

Henri Fayol
1841-1925



Frederick W.
Taylor
1856-1915

A partir de estas corrientes se obtuvieron dos orientaciones.

- 1.- La administración científica en la que el tema principal era incrementar la productividad aumentando la eficiencia del nivel operacional, se tenía un enfoque de abajo hacia arriba de las partes hacia el todo.
- 2.- La corriente de los anatomistas y fisiológicos de la organización desarrollada en Francia, en la que su base era

CONAFE

umentar la eficiencia de la empresa a partir de la forma y disposición de miembros de la organización a diferencia de la administración científica esta hace énfasis en que las tareas se debían ejecutar de arriba hacia abajo y del todo hacia las partes, así la atención se fijaba en la estructura organizacional en los elementos de la administración.

TEORÍA CIENTÍFICA

Desarrollada por Frederick Winslow Taylor el principal pensamiento de esta teoría es el énfasis puesto en las tareas.

→ Principios de la administración científica:

Se puede estandarizar y establecer normas de conducta para cualquier situación.

- Principio de planeación
- Principio de preparación
- Principio de control
- Principio de ejecución.



En esta administración científica se inicia la creencia de que toda persona está motivada por dinero, así que se implementaron los incrementos de la productividad por medio de normas, premios y castigos.

TEORÍA CLÁSICA DE LA ADMINISTRACIÓN

Henri Fayol creador de la teoría clásica destaca que toda empresa debe de cumplir con 6 funciones básicas:

- 1- Técnicas
- 2- Comerciales
- 3- Financieras
- 4- Seguridad
- 5- Contables
- 6- Administrativas



Fayol menciona que las primeras 5 funciones no pueden ser por sí solas formular un plan para la empresa, ya que este ámbito es exclusivo de la administración, el acto de planear, organizar, dirigir, coordinar y controlar.



La teoría clásica tiene como crítica la ausencia de trabajos experimentales, ya que el método es señalado como empírico.



