



**Nombre de alumnas: López González Erika  
Alejandra**

**Nombre del profesor: María Cecilia  
zamorano Rodríguez**

**Materia: Administración y evaluación en los  
servicios de enfermería**

**Grado: 9**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 04 de junio de 2020.

La planificación es un proceso donde nosotros estamos imaginando y tomando puntos muy importantes para el mejoramiento del paciente. Esta fase comienza después de la formulación del diagnóstico y concluye con la documentación real del plan de cuidados. La planificación, se elaboran los objetivos y las intervenciones de enfermería de esta manera nosotros tenemos 4 objetivos del plan de cuidado los cuales son:

1. Promover la comunicación entre los cuidadores.
2. Dirigir los cuidados y la documentación.
3. Crear un registro que posteriormente pueda ser usado para la evaluación, investigación y propósitos legales.
4. Proporcionar documentación sobre las necesidades en cuidado de la salud para determinar su coste exacto.

De esta manera también tenemos que poner en cuenta que contamos con principales componentes de plan de cuidado: Establecimiento de prioridades, 2. Elaboración de objetivos, 3. Desarrollo de intervenciones de enfermería, 4. Asegurarse de que el plan está adecuadamente anotado (documentación del plan). Como también tenemos que tener en cuenta el establecimiento de prioridades aquí es donde nosotros podremos clasificar a nuestros pacientes viendo que prioridad tienen y ver si pueden esperar o habría que para de inmediato debemos tener en claro que nosotros somos el primer apoyo del paciente y que de nosotros depende si el paciente puede mejorar en el momento o puede empeorar.

Uno de los puntos principales es el mejoramiento del paciente pueden llamar a los objetivos metas u objetivos de la conducta. Independientemente de su denominación, su propósito es el mismo: definir la forma en que el profesional de enfermería y el paciente saben que la respuesta humana identificada en la exposición diagnóstica ha sido prevenida, modificada o corregida. Por tanto, los objetivos sirven también de anteproyecto para la evaluación del proceso, ya que objetivos adecuados hacen posible determinar la eficacia de las intervenciones de enfermería así mismo tenemos intervenciones la cual las enfermeras es principal que sepa que hacer Controlar el estado de salud, 2. Reducir los riesgos, 3. Resolver, prevenir o manejar un problema, 4. Facilitar la independencia o ayudar con las actividades de la vida diaria, 5. Promover una sensación óptima de bienestar físico, psicológico y espiritual Intervenciones de cuidados directos. Acciones realizadas mediante interacción directa con los pacientes. Los ejemplos incluyen ayudar a la persona a levantarse de la cama o hacer educación diabetológica. - Intervenciones de cuidados indirectos. Acciones realizadas lejos del cliente, pero en beneficio de éste o de un grupo de pacientes. Estas acciones se dirigen al manejo del entorno de cuidados de la salud y la promoción de la colaboración multidisciplinar. Los ejemplos incluyen trasladar y controlar los resultados de los estudios de laboratorio, trasladar el enfermo de una habitación a otra, y contactar con la trabajadora social. Considerar tanto las intervenciones directas como las indirectas ayuda a justificar el tiempo de la

enfermera. Si se fija únicamente en lo que la enfermera hace al paciente, pasa por alto una gran cantidad de tiempo que se dedica a otras actividades enfermeras cruciales.

plano se distribuye el trabajo por tareas, logrando cierta especialización por departamento que permite obtener mejores resultados y ganancias en productividad, logrando de esta manera una departamentalización eficiente. El criterio a utilizar para realizar la departamentalización y repartir el trabajo se basa en los objetivos de la empresa, del entorno, de la tecnología utilizada, de la preparación y capacitación de los empleados, de las tareas realizadas, de la dimensión o tamaño de la empresa y de la estrategia a seguir, entre otras Objetivos de departamentalización

- Conocer y entender la división adecuada de las funciones de la empresa.
- Reducir y concretar las tareas asignadas a cada trabajador, para que la lleven a cabo de manera más eficiente.
- Genera la especialización, que se basa en la experiencia conseguida por un trabajador respecto a la tarea que desarrolla, lo que repercute positivamente en la calidad del trabajo realizado.
- Ayuda a realizar la mejor selección de los empleados para cada puesto de trabajo determinado.
- La división de tareas genera nuevos puestos de trabajo.
- Facilita la supervisión y control por parte de los jefes.
- Permite el desarrollo de atribuciones específicas en un mismo nivel de la empresa.

Características de la departamentalización Entre las principales características de la departamentalización destacan algunas ventajas y desventajas de la misma, entre estas:

- Refleja la visualización lógica de la estructura empresarial.
- Se preside por la especialización ocupacional y laboral.
- Facilita la comunicación y el entendimiento del equipo con la finalidad lograr una mayor eficiencia en sus funciones.
- En ocasiones la división por funciones establece una barrera que limita la cooperación entre las diferentes áreas.
- Ayuda a organizar una estructura jerárquica de toda la empresa.
- Es propicio para empresas pequeñas, con pocas líneas de producción. 44
- Se debe controlar la especialización, ya que en ocasiones se exagera y extralimita derivando falta de atención en los resultados globales.

- No es flexible, el proceso de adaptación a cambios es lento, por lo cualquier cambio en la cultura o estrategia empresarial puede poner en riesgo la organización.
- No permite la promoción de equipos con auto gestión, las responsabilidades de los resultados finales en la organización recaen en un solo órgano.

Un plan de trabajo es un documento que es de máxima importancia ya que nos brinda información específica acerca de los pasos que tendremos que dar para desarrollar un proyecto. Incluye aspectos como: quién trabajará en qué tareas, la forma de realización de las mismas, tiempos y calendarios de inicio y fin; entre muchos otros detalles. El plan de trabajo es una 46 herramienta muy útil que te permitirá administrar y planificar los cimientos y desarrollo de algún proyecto que quieras o estés empezando.

**DIAGNOSTICO SITUACIONAL** Es el conocimiento aproximado de las diversas problemáticas de una población objetivo, a partir de la identificación e interpretación de los factores y actores que determinan su situación, un análisis de sus perspectivas y una evaluación de la. así ismo nosotros podemos identificar el tipo de problema.