



**Nombre de alumno: Elias Santiz Álvarez.**

**Nombre del profesor: MARIA CECILIA  
ZAMORANO**

**Nombre del trabajo: ensayo.**

**Materia: ADMINISTRACION Y EVALUACION DE  
LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA**

**Grado: 9**

**Grupo: "a"**

Comitán de Domínguez Chiapas a 03 de Julio de 2020.

En este presente trabajo comenzaremos hablando sobre la dirección de los servicios de enfermería ya que esto es muy importante tener en cuenta siempre en nuestra profesión, es parte fundamental de saber actuar ante una necesidad que se puede presentar en el entorno de trabajo, es por eso tener el conocimiento a la hora que se presenta las necesidades, sabríamos cómo actuar ante nuestros pacientes, trabajadores, y a todo el ámbito de trabajo que nos corresponde hablaremos de las actividades de enfermería, también el liderazgo eficaz que debe ser, delegación de sus funciones de cada profesional de la salud y también importante recalcar el control de los servicios de enfermería, el significado de dirección, es la aplicación de los conocimientos en la toma de decisiones; para la discusión de este papel se debe saber cómo es el comportamiento de la gente, como individuo y como grupo.

La dirección en los servicios de enfermería tiene muchos objetivos que cumplir será eficiente en cuanto se ordene hacia el logro de los objetivos generales de la empresa, y estos sólo podrán alcanzarse si los subordinados se interesan en ellos, lo que se facilitará si sus objetivos individuales son buenos al conseguir las metas de la organización y si estas no se confrontan a su autorrealización.

La importancia de la dirección es poner en marcha todos los lineamientos establecidos durante la planeación y la organización. A través de ella se logran las formas de conducta más deseables en las piezas de la distribución organizacional. Estilos de jefes: paternalistas, Laissez faire, democrático, burocrático, institucional, un líder eficaz es aquello que tiene la capacidad para coordinar un grupo y motivarle para que consiga los objetivos de la organización, del líder, del grupo y de los miembros del grupo.

La supervisión se define como significa sobre, mirar sobre, examinar en detalle, observar el proceso del trabajo y a los trabajadores durante su realización o acción, la función de Supervisión con el propósito principal de garantizar una atención con calidad y calidez que brille los cuidados de enfermería en las fases de prevención, curación y recuperación a toda la población que solicita servicios de salud; así como, promover el trabajo en equipo y desarrollar la eficiencia del

personal para lograr la máxima producción fundando en relación de sugerencia, apoyo-coordinación con el personal de enfermería y otras normas.

El líder empresarial debe tener la capacidad de tranquilizar las distintas naturalezas de las personas que laboran en determinado sitio de trabajo, para el mejor desempeño de los mismo y por consiguiente el logro de los objetivos, esto sin dejar de lado las emociones y sentimientos de dichos individuos, para eso el líder debe ser un ejemplo a seguir dentro de la empresa, El liderazgo empresarial puede clasificarse en transaccional y transformacional, el primero es el más duro, ya que está enfocado en los números, el proceso detallado de cada acción que se lleve a cabo y los ingresos, en cambio el transformacional, se enfoca más hacia el valor que se le debe dar a los trabajadores que laboran en la empresa.

Una de las claves del buen funcionamiento de las empresas, cualquiera sea su título o pago, es la calidad de la Delegación de funciones, entendiendo por tal la asignación de responsabilidades pero también de la autoridad y los medios para poder cumplirlas. Es una de las herramientas organizativas claves para poder mantener un funcionamiento empresarial y poder desarrollarse.

Apreciar el resultado de ejecutar los planes en relación con los objetivos previamente establecidos, conociendo las causas de las posibles desviaciones y las medidas oportunas para su corrección.

Analizando todos estos puntos es importante tener presente puntos importantes de cómo ser un buen líder, para así guiar a nuestros trabajadores haciéndolo aún más importante nuestro ámbito laboral y que los trabajadores tengan confianza en el líder, siendo así se vería más rendimiento laboral y mayor calidad de trabajo. Hacer asignación de trabajos a los profesionales de salud, sabrán que cada uno de ellos tienen responsabilidades que cumplir y hacerlo aún mejor, es importante hacer uso de los temas establecidos ya que esto nos hará ver un gran líder en nuestro trabajo.

BIBLIOGRAFIA. <https://www.gestiopolis.com/la-direccion-dentro-la-administracion-de-empresas/>

<http://enferlic.blogspot.com/2012/02/funciones-y-actividades-de-la-enfermera.html>

<https://retos-directivos.eae.es/5-tipos-de-liderazgo-empresarial-que-clase-de-jefes/>

<http://dpcapitalhumano.com.uy/home/la-delegacion-de-funciones-como-herramienta-fundamental-en-la-gestion-humana/>

<https://es.slideshare.net/lauraas779/control-administracin-de-los-servicios-de-enfermera>