



ALUMNOS:

ENRIQUE VÁZQUEZ GONZÁLEZ

DOCENTE:

MARIA CECILIA ZAMORANO

MATERIA:

ADMINISTRACION Y EVALUACION EN LOS SERVICIOS DE
ENFERMERIA

CARRERA:

LIC. ENFERMERIA

GRADO Y GRUPO:

9NO "A"

TRABAJO:

MAPA CONCEPTUAL Y RESUMEN

Comitán de Domínguez Chiapas, 22 de mayo del 2020

Resumen 1.3.1 y 1.3.2

1.3.1 - Diversos modelos

Adam Smith, Padre del liberalismo económico, su trabajo fue tomado de una gran obra "Riqueza de las naciones" Publicado en 1776, en que hace énfasis en la división del trabajo que el mismo número de personas es capaz de hacer basándose en tres características, el aumento en destreza de cada obrero en particular, el ahorro del tiempo que comúnmente se pierde al pasar de un área a otra de trabajo, la inversión de numerosas máquinas que facilitan y abrevian el trabajo, además estableció los siguientes principios económicos-administrativos.

- * Las libertades económicas benefician a la sociedad total, bajo la premisa de que cada individuo maximizará su interés.
- * La mano invisible del mercado y la competencia restringen los intereses individuales propios asegurando la maximización del interés social.
- * El trabajo es el generador de la riqueza

Roberto Owen: Empresario gales que a principio de siglo XIX, se convirtió en el precursor de las relaciones humanas en el ámbito laboral, ya que debido al liberalismo las horas de jornada era de más de 16 horas, con aprendices de 10 años.

Richard Arkwright: Se le atribuye a este personaje el know How, que preparó la llegada en la gran empresa en la industria, esta técnica administrativa proporciona una exitosa coordinación de hombres, dinero, materiales y máquinas en la producción a gran escala.

Charles Babbage = Matemático inglés que desarrolló el cálculo analítico y diferencial, creador del primer aparato mecánico de cálculo que permitió generar la primera computadora, evolucionó de la teoría administrativa.

Enfoque clásico de la administración. Los postulados de este enfoque dominaron la administración de las organizaciones durante las cuatro primeras décadas del siglo XX, esto se debe a que dos ingenieros, el estadounidense Frederick Winslow Taylor

A partir de estas corrientes se obtuvieron dos orientaciones:

1: **La administración científica** en la que el tema principal era incrementar la productividad aumentando la eficiencia del nivel operacional.

Esta **escuela de administración científica** estaba siendo desarrollada en Estados Unidos conformada además de Taylor por:

Henry Lawrence Gantt: Su aportación fue los "Gráficos de Gantt" o cronogramas que indiquen las actividades por realizar y el tiempo adecuado para hacerlos, también le dio importancia a la psicología en la empresa.

Henry Ford: Desarrollo prácticas administrativas, como la disminución de los tiempos de producción mediante el uso de maquinarias y materias primas.

Frank Bunker Gilbreth: Llevó a cabo un labor que incluyó a la comprensión del factor humano y el conocimiento de los materiales, herramientas, máquinas e instalaciones.

2= La corriente de los anatomistas y fisiológicos de la organización desarrollada en Francia, en que la base era aumentar la eficiencia de la empresa a partir de la forma y disposición de miembros de la organización

James - D. Mooney: Hizo una investigación sobre la estructuración de la iglesia católica, mostrando su organización en el tiempo, su jerarquía de autoridad y su coordinación

Luther, Gulick: Estableció cuatro principios de administración, especialización, autoridad, amplitud administrativa y diferenciación

1.3.2 Elementos etapas del proceso administrativo

El proceso administrativo es un conjunto de funciones administrativas que buscan aprovechar al máximo cada recurso de la empresa de forma correcta, rápida y eficaz

Proceso
administrativo

Planeación

Organización

Ejecución

Control

Planeación: Primera en ejercer el cuerpo administrativo de una empresa, aquí están previstos los objetivos y metas que deberá cumplir la empresa y los métodos a llevar.

Organización = Distribuye cada actividad a los diferentes grupos de trabajadores que componen a una empresa

Ejecución = Busca dar el primer paso en la realización de las actividades designadas a cada grupo de trabajadores y que los mismos continúen realizando actividades de manera periódica y eficaz

Control = Área administrativa, la cual se debe ejercer con profesionalidad y de forma transparente, el control de las actividades que se desarrollan en una empresa sirve para analizar los puntos altos y los puntos bajos de la misma