



**Nombre de alumnos: Susana Gpe.
Espinoza Morales.**

**Nombre del profesor: D. A. María
Cecilia Zamorano Rodríguez.**

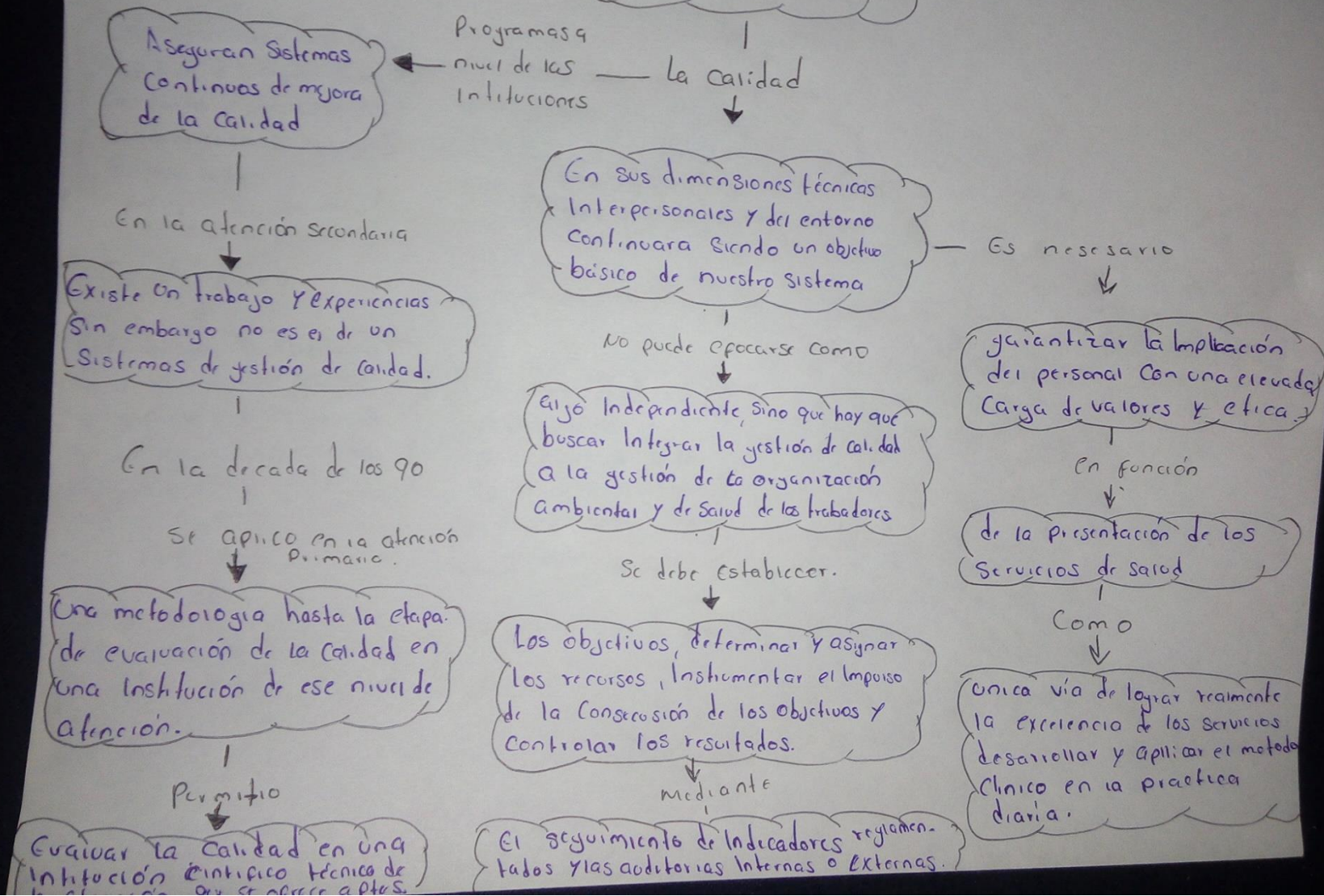
**Nombre del trabajo mapa conceptual
ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA DE LOS
SERVICIOS DE ENFERMERÍA**

**Materia: Administración y Evaluación
de los Servicios de Enfermería**

Grado: 9; A

Comitán de Domínguez Chiapas a 10 de julio del 2020

3.2.1 Sistema de Control.



3.2.2 Evaluación del Rendimiento del personal de enfermería: Instrumentos de evaluación.

Una medición sistemática, objetiva e integral de la conducta profesional y el rendimiento o el logro de resultado

Este sistema permite — Que es

Es un Instrumentos que se utiliza para comprobar el grado de cumplimiento de los objetivos propuestos a nivel individual.

— debe generar

Un ambiente en el que el empleado experimente ayuda

Es útil para

determinar la existencia de problemas en cuanto se refiere a la integración de un empleado/a en la Organización.

Es importante resaltar

Que se trata de un proceso Sistemático y periódico, se establece lo que se va a evaluar y de que manera se va a realizar.

Facilita

La información básica para la Investigación de los recursos humanos.

Que evalúa

- Las Cualidades del sujeto
- contribución del sujeto
- Potencial de desarrollo

Identifica

Los tipos de Insuficiencias y problemas del personal evaluado, sus fortalezas, posibilidades, capacidades y los caracteriza.

La evaluación de personal

Es

Una herramienta para mejorar los resultados de los recursos humanos de la empresa.

factores que generalmente se evalúan

- Conocimiento y Calidad del trabajo
- Estabilidad emotiva, capacidad
- Análisis.

4.1 Gestión Administrativa

¿Qué es

Es el conjunto de tramites que se llevan a cabo para resolver un asunto o concretar un proyecto

Cuatro pilares básicos

1 Estrategia

Conjunto de líneas y de trazados de los pasos que se deben llevar a cabo

2 Cultura

para promover los valores de la empresa en gestión.

3 Estructura

diseñar formas para compartir conocimientos

4 Ejecución

Consiste en tomar decisiones adecuadas y oportunas.

Es también

la dirección o administración de una compañía o de un negocio.

Tiene como objetivo

conseguir aumentar los resultados óptimos de una industria o compañía

Depende fundamentalmente

de los cuatro pilares básicos gracias a los cuales pueden conseguir que se cumplan las metas marcadas.

Tipos de gestión

Gestión Social.

Consiste en la construcción de promover y hacer posible la interacción.

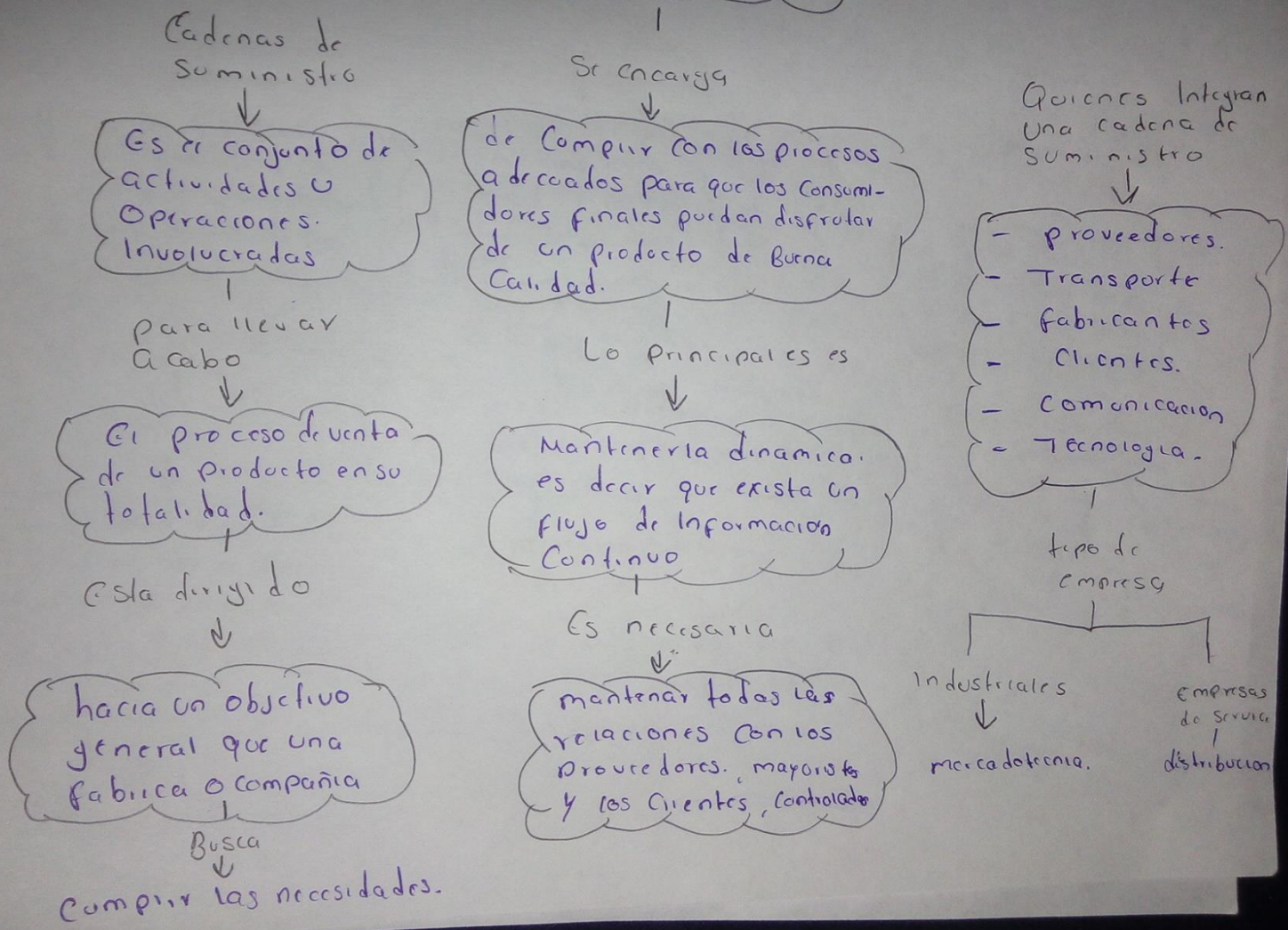
Gestión de proyectos.

Se encarga de organizar y de administrar los recursos de manera que puedan concretar el trabajo.

Gestión ambiental

Grupo de tareas enfocados al control del sistema ambiental.

4.2 Abastecimientos y Suministros.



4.3 Prevención y pérdidas

Calculos de Insumos.

Es la operación matemática con base en la investigación cuantitativa de las necesidades de material, equipo e instrumental requerido

para

Proporcionar atención médica en servicios de hospitalización

Condición

debe hacerse cuando los servicios se aplican.

para

Prevenir las pérdidas o desperdicias en el sistema de salud y en específico dentro de una unidad de salud.

Se debe calcular

El material y equipo necesario para que pueda funcionar de manera efectiva.

Es necesario calcular

El número de personal, el número de horas laborales, entre otros aspectos.

Condiciones.

Capacidad del hospital

Se debe calcular el suministro de equipo y material tomando en cuenta la capacidad.

Curva estándar de consumo

Se refiere al promedio de consumo

Porcentaje de ocupación

Se tomara en cuenta el promedio ocupacional para el cálculo