



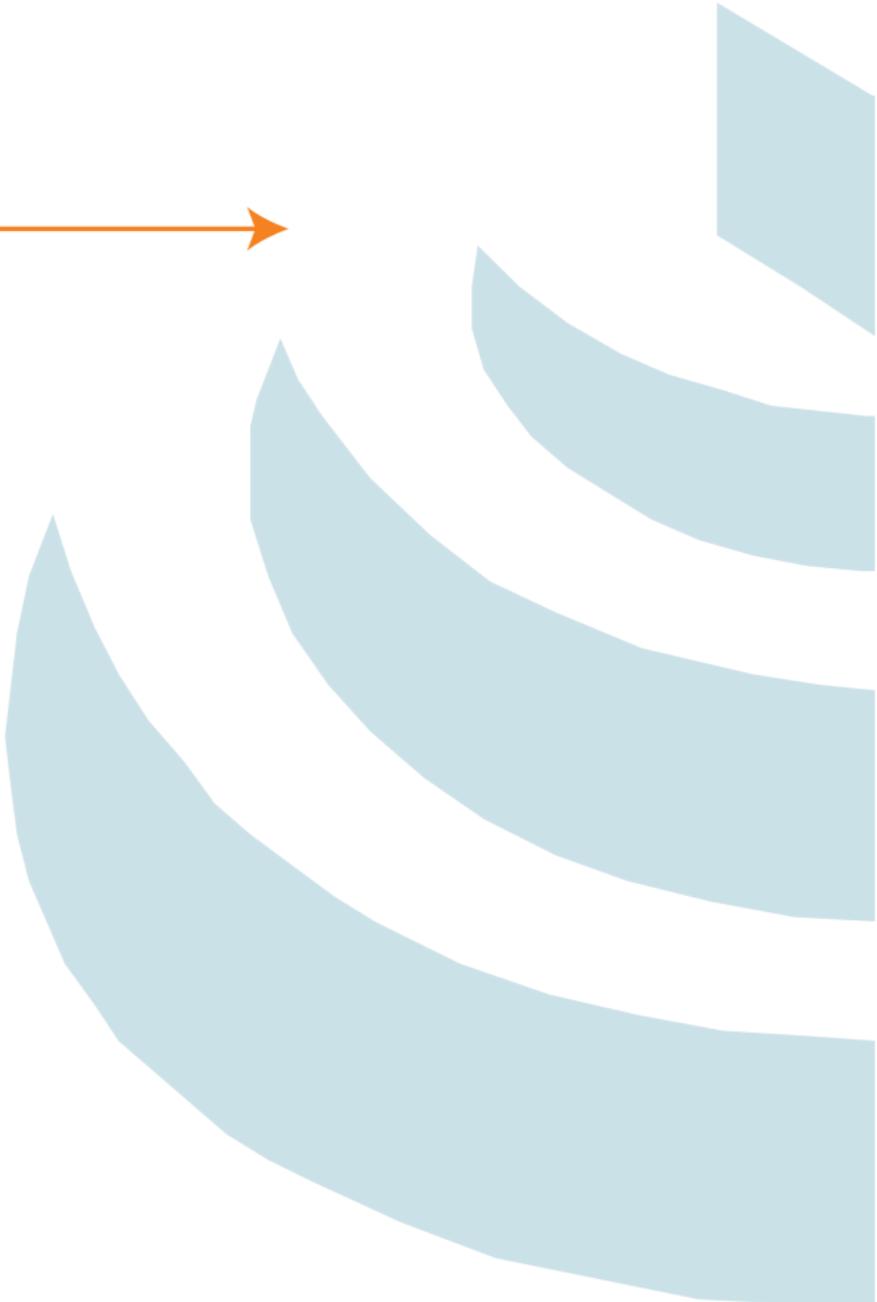
***ADMINISTRACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS  
SERVICIOS DE ENFERMERÍA***

*MTRA. MA. Cecilia Zambrano Rodríguez*

***LÍNEA DEL TIEMPO (TEORICOS DE LA  
ADMINISTRACIÓN)***

*CARLOS EDUARDO PÉREZ HERNÁNDEZ*

*NOVENO A*



1890

1900 Teoría de la Administración Científica. Autor Frederick Taylor. Desarrolló la ciencia de administración científica, preocupado por aumentar la eficiencia de la industria.

1909 Teoría Burocrática. Autor Max Weber. Se basa en el concepto de burocracia integrado por: una máxima división de trabajo, jerarquía de autoridades, reglas de autoridad, interresponsabilidad, seguridad de trabajo.

1916 Teoría clásica-moderada. Autor Henry Fayol desarrolló la llamada teoría clásica la ciencia de la administración, se debe basar en leyes o principios, es ahora la denominación como principio.

1932 Teoría Relaciones Humanas. Autor George Elton Mayo, se funda la idea de que el ser humano trabajará mejor si el medio ambiente que lo envuelve está en equilibrio con su cuerpo, su entorno es conseguir mayor productividad.

1943 Teoría de las Necesidades Humanas. Autor Abraham Maslow. La teoría dice que conforme satisficemos necesidades básicas las humanas vamos conformando necesidades más elevadas.

1947 Teoría Estructuralista. Autor Karl Max Gubler asegura que la estructura se compone de partes, que a lo largo del desarrollo de todo se descubren, se diferencian y ganan autonomía una sobre otra.

1950 Teoría de los sistemas. Los principios de los sistemas complejos dentro de otros sistemas abiertos y las funciones de un sistema dependen de su estructura.

1954 Teoría Neoclásica. Autor Adam Smith el padre de la economía moderna hace énfasis en la práctica de la administración por el pragmatismo y por la búsqueda.

1957 Teoría del comportamiento. Autor Robert Owen y George Elton Mayo. Funda en la idea de exponer una percepción más humana de la teoría de la administración su objetivo es conseguir y lograr los resultados.

1970

1970 Teoría Situacional. Hace énfasis en que no hay nada absoluto en las organizaciones ni en la teoría administrativa, todo es relativo.

