

Nombre del alumno: Guadalupe del Carmen Hernández Velasco

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

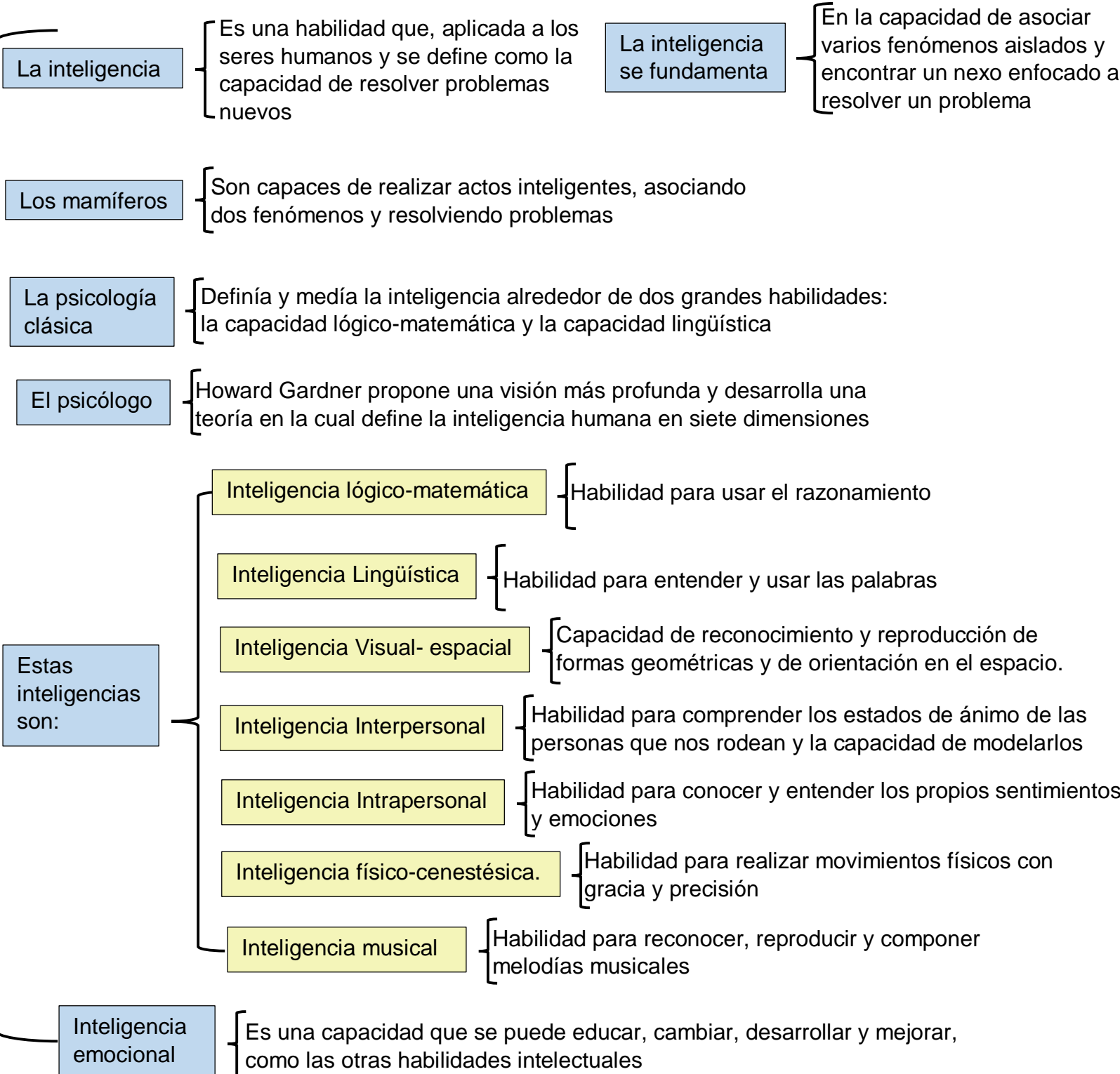
Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Desarrollo Humano

Grado: 6to Cuatrimestre

Grupo: “B”

3.1 Características de la inteligencia emocional.



3.2 La comunicación emocional

La comunicación

{ Es el acto de transmitir correctamente un mensaje entre, mínimo, dos personas

La comunicación emocional

{ Es sencillamente, la transmisión de nuestras emociones a otras personas

La comunicación existe

{ Siempre, en todo momento, un ejemplo de ello es lo que llamamos comunicación no verbal

Comunicar de forma emocional

{ Implica tener claro qué emociones estamos sintiendo y qué van a sentir los demás cuando se las transmitamos

La comunicación emocional

{ Es aquella que tiene en cuenta las emociones de la persona que comunica, es decir el emisor, pero también de la persona o grupo de personas que reciben el mensaje, es decir los receptores

Pau navarro creo 4 razones para comunicarse emocionalmente

- Evitar conflictos y discusiones
- Hablar de nuestras emociones permite que el otro nos conozca más profundamente
- La persona con la que estemos hablando se abrirá y sincerará más
- Justificaremos más nuestros actos. Al hablar de nuestras emociones, podremos legitimar mejor lo que hagamos

3.3: Liderazgo

Para Chiavenato

{ El liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos

Liderazgo

{ Es una actividad humana que puede ser innovada y adaptarse a las nuevas ideas a través del crecimiento intelectual y organizacional, teniendo como base principal la comunicación

Que busca el liderazgo

{ Que los líderes se conozcan mejor ellos mismos, para percibir lo que les gusta, lo que no les gusta, lo que hacen bien y lo que hacen errado. Y de ahí, pasar a incorporar nuevas técnicas

Peter Drucker

{ Plantea que la tarea del líder es desarrollar líderes

Gary Hamel

{ Cada empleado tiene el derecho de decir una palabra acerca de la estrategia

Los líderes deben dominar 7 capacidades esenciales

- Ver más allá de sus fronteras para descubrir lo que puede ser diferente
- Desafiar suposiciones
- Visión
- Reunir aliados
- Crear un equipo
- Persistir e insistir
- Compartir los méritos

Bibliografía

Desarrollo Humano. (s.f.). Obtenido de Desarrollo Humano.: file:///C:/Users/2020/Downloads/Sin%20t%C3%ADtulo.PDF

