



**Nombre de alumno: DIANA GUADALUPE GARCIA
ESPINO**

Nombre del profesor: NAYELI MORALES

Nombre del trabajo: CUADRO SINOPTICO

Materia: DESARROLLO HUMANO

Grado: 6to

Grupo: "A"

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 02 de julio del 2020.

CARACTERÍSTICAS DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL

Para comprender a la inteligencia emocional, se debe tener claro el fundamento teórico que la justifica

INTELIGENCIA

Es una habilidad que, aplicada a los seres humanos, se define como la capacidad de resolver problemas nuevos

Se clasifica en 2

- capacidad lógico-matemática
- capacidad lingüística

INTELIGENCIA EMOCIONAL

Fue creado por Peter Salovey y John D. Mayer en 1990

- a) Conocimiento de las propias emociones.
- b) Capacidad de controlar las emociones.
- c) Capacidad de auto motivarse.
- d) Capacidad de reconocimiento de las emociones de los demás.
- e) Control de las relaciones

MOTIVOS SECUNDARIOS

Aquellos que no son necesarios para la supervivencia humana.

- De lograr
- De poder
- De afiliación

LA COMUNICACIÓN EMOCIONAL

Es sencillamente, la transmisión de nuestras emociones a otras personas

Comunicar de forma emocional

Implica tener claro qué emociones estamos sintiendo y qué van a sentir los demás cuando se las transmitamos

La comunicación emocional es aquella que tiene en cuenta las emociones de la persona que comunica, es decir el emisor, pero también de la persona o grupo de personas que reciben el mensaje, es decir los receptores

LA IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN EMOCIONAL

- Evitar conflictos y discusiones
- Nuestro interlocutor empatizará mejor con nosotros y sentirá que nos conoce más
- La persona con la que estemos hablando se abrirá y sincerará más. La comunicación emocional expone y a la vez protege nuestros sentimientos
- Justificaremos más nuestros actos. Al hablar de nuestras emociones, podremos legitimar mejor lo que hagamos

El liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos

Kenichi
Ohmae

Dice que la comunicación es fundamental para el trabajo en equipo

Gary Hamel se
ala que

Cada empleado tiene el derecho de decir una palabra acerca de la estrategia. No todas serán innovadoras y tendrán impacto

LIDERAZGO

Los líderes
deben
dominar siete
capacidades
esenciales

- Ver más allá de sus fronteras para descubrir lo que puede ser diferente
- Desafiar suposiciones. Los nuevos líderes procuran descubrir nuevas vías
- Visión. La visión ayuda superar las dificultades y ofrece el panorama general de donde la organización quiere estar en el futuro
- Reunir aliados. La importancia de formar una coalición de colaboradores es obvia y confirmada por las investigaciones
- Crear un equipo. El papel del líder es apoyar un equipo de entusiastas, como facilitador y no como entrenador
- Persistir e insistir. El cambio es una tarea ardua que, al principio, puede parecer un fracaso
- Compartir los méritos. Aunque la idea inicial fuese suya, el líder debe repartir los créditos