

Taller del emprendedor

mayo



Rudy Alejandro Morales Albores

Lic. Karina
Maricruz
Pérez

Introducción

La creatividad es la capacidad de generar nuevas ideas o conceptos, de nuevas asociaciones entre ideas y conceptos conocidos, que habitualmente producen soluciones originales. La creatividad es sinónimo del "pensamiento original", la "imaginación constructiva", el "pensamiento divergente" o el "pensamiento creativo".

El presente ensayo abarcara temas de suma importancia como lo son la creatividad, tipos de creatividad, cual es el proceso para que surjan creatividades únicas y casuales, así como tienen relación con el funcionamiento del equipo de trabajo, que características debe contener un equipo de trabajo y por lo tanto como es que se llegan a tener buenas ideas para poder emprender

Creatividad y términos afines

Para el autor Eduardo Kastika (1999) considera que la creatividad no se debe definir de modo teórico, porque en el afán de buscar una definición única se limita el potencial del concepto y, por lo tanto, no se le precisa correctamente. Por lo que se debe tomar en consideración que la capacidad surge a través de un problema basándose en ello para lograr a una solución ya sea única o de diferentes maneras.

Es decir es la capacidad que tiene el ser humano para crear algo de otras ideas que son nuevas e interesantes, es decir, la capacidad para analizar y valorar nuevas ideas, resolviendo problemas que se presentan en el transcurso de la vida del ser humano y los desafíos que se presentan en lo académico y cotidiano.

El proceso de la creatividad

El proceso creativo es el conjunto de algunas etapas en las cuales son ordenadas, mediante el ejercicio de cada una de ellas, a lo largo de la historia, diversos autores han estudiado el proceso de creatividad en el cual al generar buenas ideas, es capaz de solucionar problemas dependiendo de la dedicación y el esfuerzo que se tenga del problema. (Resendiz, 2011)

Es por ello que nuestro cerebro cuenta está dividido en dos partes, el hemisferio derecho y el hemisferio izquierdo en donde cada uno es parte fundamental del otro ya que son diversas funciones las que las caracterizan.

Por ejemplo en el hemisferio derecho contiene la creatividad de diversos artistas, pintores, músicos etc. Y en el hemisferio izquierdo contiene la lógica el razonamiento, es decir de cierta manera algunos poseen mucha mayor creatividad que otros por medio de los hemisferios, por lo que cada uno de nosotros tenemos desarrollado con mayor eficacia un hemisferio.

Tipos de creatividad

El autor Weisberg (1989) divide a la creatividad en dos tipos: científica y artística. En lo cual la creatividad científica se plasma en la genética, la biología etc. Y la creatividad artística como su nombre lo indica se enfoca en las artes, la poesía, el teatro etc.

Sin embargo para la rama de la psicología se puede clasificar como la creatividad en ordinaria y la excepcional, poniendo a la creatividad ordinaria en algo común para todos los individuos, pero la creatividad excepcional va mucho más allá, rompiendo paradigmas, algo fuera de lo común.

Equipo de trabajo

Un equipo de trabajo es una agrupación de individuos orientada a la consecución de un único objetivo en común, el emprendimiento del trabajo en equipo o del trabajo colaborativo.

Permitiendo así asociar a personas con talentos, conocimientos, talentos diferentes para avanzar hacia la meta en común gracias a las grandes capacidades individuales .

Poniendo así a trabajar las personalidades miembros del equipo de trabajo por lo que un equipo de trabajo se considera como un número de personas determinadas y enlazadas por un objetivo y/o un bien común.

Para llegar tener un equipo de trabajo efectivo, es necesario tener en cuenta ciertos puntos por ejemplo. Todos los miembros deben tener como prioridad el objetivo del trabajo en equipo teniendo un liderazgo eficaz y capaz de poder dirigir a todos.

Características de los equipos efectivos de trabajo

En equipo de trabajo efectivo debe ser considerado como una prioridad ya que una coordinación estable siempre es buena, por lo que se debe ser participativo generando ideas para el objetivo principal y para ello se debe tener una motivación, confianza y comunicación por parte de todos.

Generando un entorno de trabajo agradable haciendo que todos los miembros del equipo se sientan cómodos para trabajar e inclusive hacer que todos se conozcan para fomentar una mayor comunicación y como consecuencia, confianza.

Conclusión

Por lo tanto podemos concluir que la creatividad es muy importante en la vida cotidiana ya que gracias a ella podemos lograr nuestros objetivos, si bien es necesario de otras personas externas para alcanzar ciertos objetivos, por lo que el trabajo en equipo es necesariamente para poder llevar a cabo la creatividad, el hombre es socialmente por naturaleza, ya que depende de terceras personas para poder estar de una manera estable.

Bibliografía

antología taller del emprendedor

Bibliografía

Resendiz, E. (2011). *desarrollo del potencial creativo*.

<https://concepto.de/equipo-de-trabajo/#ixzz6NCEtvpim>