

UNIVERSIDAD DEL SURESTE, CAMPUS COMITAN



Taller del emprendedor

Lic. Karina Maricruz Pérez

Diego Alejandro López Guillen

20 de mayo del año 2020

Introducción

A lo largo de la evolución la creatividad ha sido representada de diferentes maneras,

se da dependiendo de los conocimientos, así que aemos énfasis en el conocimiento de las personas estos son muy importantes, ahora esos conocimientos son más abiertos ya que todos tenemos acceso a la educación , la persona educada era aquella que poseía una buena dosis del saber, estas personas tenían una capacidad de alta creatividad, La creatividad surge de la soledad Aunque los procesos mentales que se producen en nuestra cabeza durante el proceso de creación son de carácter interno y personal, un grupo de trabajo suele hallar innovaciones más exitosas que quien trabaja individualmente.

El presente ensayo abarcara temas de creatividad y el proceso en el cual se lleva a cabo la creatividad en un individuo así como los equipos de trabajo teniendo así una relación entre los temas para llevar a cabo una emprendimiento mucho más eficaz en el cual se hablara a detalle de cada uno de ellos.

Creatividad y términos afines

La creatividad proviene del latín que significa algo nuevo, puede ser confundido con la palabra innovación que eso significa tomar algo que ya está hecho para mejorarlo, es por ello que se debe de tomar otro significado con la creatividad que se encarga de un proceso mental en donde consiste a la capacidad de ser original utilizando el estilo de actuar y de pensar que tiene el cerebro para así procesar de una mejor manera la información proporcionada teniendo como consecuencia la manifestación de ideas creativas y originales.

Para el autor Eduardo Kastika (1999) considera que la creatividad no se debe definir de modo teórico, porque en el afán de buscar una definición única se limita el potencial del concepto y, por lo tanto, no se le precisa correctamente. Por lo que se debe tomar en consideración que la capacidad surge a través de un problema basándose en ello para lograr a una solución ya sea única o de diferentes maneras.

Es por ello que la creatividad no tiene una definición única pues es visto de diferentes maneras manifestando así su facultad de crear y teniendo la capacidad única para la creación.

El proceso de la creatividad

Si bien sabemos, el cerebro cuenta con dos hemisferios: izquierdo y derecho, ambos poseen una parte para lograr la creatividad por lo que son fundamentales para tener así ideas más efectivas:

Hemisferio izquierdo	hemisferio derecho
Lógica	Ritmo
Razonamiento	Música
Lenguaje	imaginación
Números	color

Por lo que comprendemos que las ideas surgen de manera espontánea teniendo así cada hemisferio trabajando para generar mayores ideas aun así cuando se estén cerrando las posibilidades, pero no es suficiente solo con tener la idea principal sino para que esa idea se genere como un emprendimiento, se debe realizar un proceso en el cual se pueda llevar en práctica la idea creada.

Tipos de creatividad

El autor Weisberg (1989) divide a la creatividad en dos tipos: científica y artística. En lo cual la creatividad científica se plasma en la genética, la biología etc. Y la creatividad artística como su nombre lo indica se enfoca en las artes, la poesía, el teatro etc.

Sin embargo para la rama de la psicología se puede clasificar como la creatividad en ordinaria y la excepcional, poniendo a la creatividad ordinaria en algo común para todos los individuos, pero la creatividad excepcional va mucho más allá, rompiendo paradigmas, algo fuera de lo común.

Equipo de trabajo

Todos los individuos por nuestra propia naturaleza somos seres sociales, esto quiere decir que necesitamos de otras personas para llegar a un objetivo en común por ejemplo en la familia, en el campo laboral o incluso en algún deporte.

Poniendo así a trabajar las personalidades miembros del equipo de trabajo por lo que un equipo de trabajo se considera como un número de personas determinadas y enlazadas por un objetivo y/o un bien común.

Para llegar tener un equipo de trabajo efectivo, es necesario tener en cuenta ciertos puntos por ejemplo. Todos los miembros deben tener como prioridad el objetivo del trabajo en equipo teniendo un liderazgo eficaz y capaz de poder dirigir a todos.

Características de los equipos efectivos de trabajo

En equipo de trabajo efectivo debe ser considerado como una prioridad ya que una coordinación estable siempre es buena, por lo que se debe ser participativo generando ideas para el objetivo principal y para ello se debe tener una motivación, confianza y comunicación por parte de todos.

Generando un entorno de trabajo agradable haciendo que todos los miembros del equipo se sientan cómodos para trabajar e inclusive hacer que todos se conozcan para fomentar una mayor comunicación y como consecuencia, confianza.

Conclusión

la creatividad es de quienes son capaces de arriesgar, si bien es cierto que para generar una idea hay que correr un cierto porcentaje de riesgo de enfrentarse a lo establecido, pero si bien la creatividad va de la mano con el equipo de trabajo porque es necesario para llegar a un objetivo en común de manera eficiente y mucho más rápida.

Bibliografía

antología taller del emprendedor