

TALLER DEL
EMPRENDEDOR

UDS

UDS

JULIO IVÁN JIMÉNEZ FONSECA
LIC. CARINA MARICRUZ PÉREZ

Introducción

En el presente trabajo de ensayo abordaremos temas de relevancia para la materia, como lo es la creatividad, proceso de creatividad, tipos de creatividad, equipos de trabajo, y las características de un equipo efectivos de trabajo.

Como nos podremos dar cuenta a lo largo del ensayo, cada uno de estos temas se van entrelazando entre sí, es así que podemos dar inca pie a la importancia de la comprensión de cada uno de estos temas para el correcto desarrollo personal dentro del ámbito del emprendedor.

Consideramos a el emprendimiento una de las de las nuevas actividades surgentes en el ámbito profesional para el desarrollo económico y social, pues este ámbito se ha convertido en tema de gran relevancia para el mejoramiento económico de la sociedad.

Creatividad y términos afines

La palabra creatividad deriva del latín creare, que significa dar origen a algo nuevo ya sea un invento, una obra de arte, o cualquier tipo de cosa que sea novedosa en cualquier área de conocimiento, incluso se suele aceptar como creatividad la mejora de algún producto ya establecido dentro del mercado siempre y cuando estas mejoras ayuden a la productividad o eficacia con las que este producto cuenta.

El concepto de creatividad suele cambiar de acuerdo al autor, pero todos llevan la misma esencia, es decir en cada una de las definiciones se suele mencionar que es el proceso de análisis con la que cuenta una persona que le ayuda a crear, o modificar objetos para poder hacer de cierta actividad algo más fácil y eficaz.

El proceso de la creatividad

El proceso de la creatividad surge esencialmente de los hemisferios situados en el cerebro, llamados simplemente como hemisferio derecho y hemisferio izquierdo, cada uno de estos hemisferios cuentan con ciertas atribuciones que ayudan a la persona el desarrollo de la creatividad, por lo regular en cada persona siempre habrá un hemisferio más desarrollado que el otro, aunque esto no significa nada malo, sino que simplemente que la persona tendrá más habilidades para ciertas actividades que para otras, por ejemplo una persona que cuenta con gran habilidad para realizar una actividad deportiva como lo es el futbol pero no tiene así la misma habilidad para las matemáticas, algebra etc. Esto significa que cuenta con el hemisferio derecho más desarrollado que el hemisferio izquierdo.

Se han dividido las habilidades con las que cuenta cada hemisferio de la siguiente manera:

Hemisferio izquierdo:

- Lógica
- Razonamiento
- Lenguaje
- Números
- Análisis
- Pensamiento lineal
- Pensamiento digital
- Pensamiento concreto

Hemisferio derecho:

- Ritmo
- Música
- Imaginación
- Imágenes
- Color
- Reconocimiento de formas
- Ensoñaciones
- Pensamiento abstracto

Aunque por lo regular se cuenta con un hemisferio más desarrollado que otro, esto no significa que sea así siempre, es decir que es posible a partir de ciertos ejercicios desarrollar las habilidades ubicadas en el hemisferio menos hábil.

Tipos de creatividad

Los tipos de creatividad son las en si las diferentes clasificaciones que se les ha otorgado a la creatividad de acuerdo a su área de desarrollo:

Weisberg divide a la creatividad en dos tipos: científica y artística.

- La creatividad científica: es la que actúa en el proceso de reestructuración en el descubrimiento científico, se plasma en la genética, la psicología, la biología y la química, entre otras.
- La creatividad artística: se aplica en las artes, como la narrativa y la poesía, el teatro, la pintura y la escultura. El artista es el genuino creador, ya que posee capacidad para desarrollar procesos mentales y sensibilidad extraordinarios

Por otro lado nos encontramos con la clasificación dada por la psicología:

- La Ordinaria: aparece en individuos comunes, en situaciones normales de la vida
- Excepcional: rompe paradigmas y genera cambios relevantes y trascendentes en la vida de los hombres.

Equipo de trabajo

Un equipo de trabajo es la convivencia de ciertos individuos con la finalidad de alcanzar una meta concreta, es decir que tienen un mismo objetivo y todos colaboran dentro de sus habilidades para poder concretarla.

El ser humano por naturaleza busca rodearse de más individuos, pues este es un ente social, que preponderadamente vive en grupos sociales, este mismo instinto de convivencia hace que el humano busque en su trabajo a más personas para poder desarrollarse.

Características de los equipos efectivos de trabajo.

Un grupo efectivo de trabajo se califica no solo con sus resultados o su buen ambiente de trabajo, pues no basta con solo eso, es necesario que se busque resultados de excelencia, así como motivación y un alto desempeño de los trabajadores, se han establecido ciertas características con las que debe contar un grupo efectivo de trabajo que a continuación citamos:

1. Liderazgo participativo que fomente la interdependencia entre los miembros.
2. Responsabilidad compartida que permita a todos los individuos involucrarse en el mismo grado y, de esa manera, propiciar un compromiso voluntario.
3. Una comunidad de propósito; es decir, los integrantes conocen cuál es su razón para pertenecer a ese equipo y, también, cuál es su función dentro de él.
4. La buena comunicación que permite un ambiente de confianza y aceptación.
5. La mira en el futuro, tanto en la meta final como en el proceso, para alcanzar los propósitos y no perder de vista su capacidad para mejorar con el tiempo. Esto es esencial para concebir el cambio como una oportunidad de crecimiento.
6. Concentración en las tareas que se acuerdan en las reuniones periódicas de planeación, seguimiento y evaluación.
7. Respuesta rápida y proactiva; es decir, capacidad para identificar y aprovechar las oportunidades.ⁱ

Conclusión

En conclusión es importante resaltar la importancia de la creatividad en una persona dentro del ámbito del emprendimiento, pues una de las principales características de una persona emprendedora es la creatividad, ya que esta permite a la persona resolver las diferentes situaciones que la vida le pone en su camino, claro está que es una habilidad con la que cuentan todas las personas, ya que existen personas incapaces de resolver los problemas de forma espontánea, o también está inhabilitado para la invención o modificación de algún producto dentro de un mercado que lo lance dentro del comercio.

Una persona emprendedora y creativa es insuficiente para poder tener éxito dentro del comercio, ya que aun que llegue a ser el mejor emprendedor del mundo, siempre necesitara de un equipo de trabajo que le ayude a realizar cada una de las ideas que se le presenten, este equipo de trabajo deberá ser competente y sobre todo estar al nivel de exigencia del emprendedor líder, es así que entramos en el ámbito de las características necesarias de un equipo efectivo de trabajo en donde preponderan la responsabilidad, comunidad de propósito, la buena comunicación, mirada al futuro y sobre todo la respuesta rápida a las tareas. Todo lo anterior lo podemos en global como todo lo que un emprendedor necesita para sobre salir.

ⁱ Buchholz/ 1993