

UNIVERSIDAD DEL SURESTE, CAMPUS COMITAN



Derecho procesal laboral

Lic. Julio Cesar Vázquez Espinosa

Diego Alejandro López Guillen

08 de julio del año 2020

Procedimiento de ejecución

La ejecución de sentencias forma parte del proceso judicial

Se desarrolla en los principios generales del Derecho Procesal y excepcionalmente por leyes especiales.

Tiene por finalidad llevar a puro y debido efecto los pronunciamientos judiciales contenidos en la sentencia o resolución

Constituye el desenvolvimiento final de la única relación jurídica procesal que se constituye entre las partes.

El juez laboral tiene las más amplias facultades para garantizar la ejecución de la sentencia con todas las medidas que no sean contrarias a derecho

Incidentes

Aquellas eventualidades que sobrevienen accesoriamente a lo principal en algún negocio.

También se puede decir que son aquellos acontecimientos adicionales o imprevistos originados en un negocio y que han de ser previa o simultáneamente resueltos, según constituyan o no un obstáculo para el proceso.

Pueden ser de previo y especial pronunciamiento

Artículo 762 enumera a los incidentes que se tramitarán como de previo y especial pronunciamiento (nulidad, competencia, personalidad, acumulación y excusas)

Competencia laboral en organismos internacionales

Necesario crear un espacio de encuentro capaz de detonar una corriente de comunicación e intercambio de experiencias

La situación de los diferentes países que enfrentan el tema de la formación y desarrollo de los recursos humanos basados en un enfoque de competencia laboral es múltiple y diversa.

Las experiencias centradas en la competencia laboral son relativamente recientes y se ha llegado a ellas por diferentes caminos.

Existen por lo menos tres razones por las cuales el tema de formación basada en competencia laboral es importante para todos.

En primer lugar, porque enfatiza y focaliza el esfuerzo del desarrollo económico y social sobre la valorización de los recursos humanos y la capacidad humana para construir el desarrollo

Una segunda razón fundamental, es porque este enfoque parece responder mejor que muchos otros a la necesidad de encontrar un punto de convergencia

En tercer lugar, porque el enfoque de competencias se adapta a la necesidad de cambio, omnipresente en la sociedad internacional, bajo una multiplicidad de formas.

OIT

La Organización Internacional del Trabajo es un organismo tripartito de la ONU que promueve el Trabajo Decente a través del empleo, la seguridad social, las normas laborales y el diálogo social.

Se rige por el marco conceptual sobre las Capacidades para mejorar la productividad, el crecimiento del empleo y el desarrollo, acordado en 2008 por los representantes de los Gobiernos, las Asociaciones de Empleadores y las Asociaciones de Trabajadores.

La investigación, el asesoramiento sobre políticas, los proyectos piloto y los programas de cooperación técnica para aplicar buenas prácticas en circunstancias diferentes en sus 185 Estados miembros

Trabaja con los Ministerios de Trabajo, organizaciones de empleadores y sindicatos para integrar el desarrollo de competencias en las estrategias de desarrollo nacionales y sectoriales

Responder mejor a las necesidades actuales del mercado de trabajo y prepararse para los empleos del futuro