

Universidad Del Sureste.

DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

Unidad I

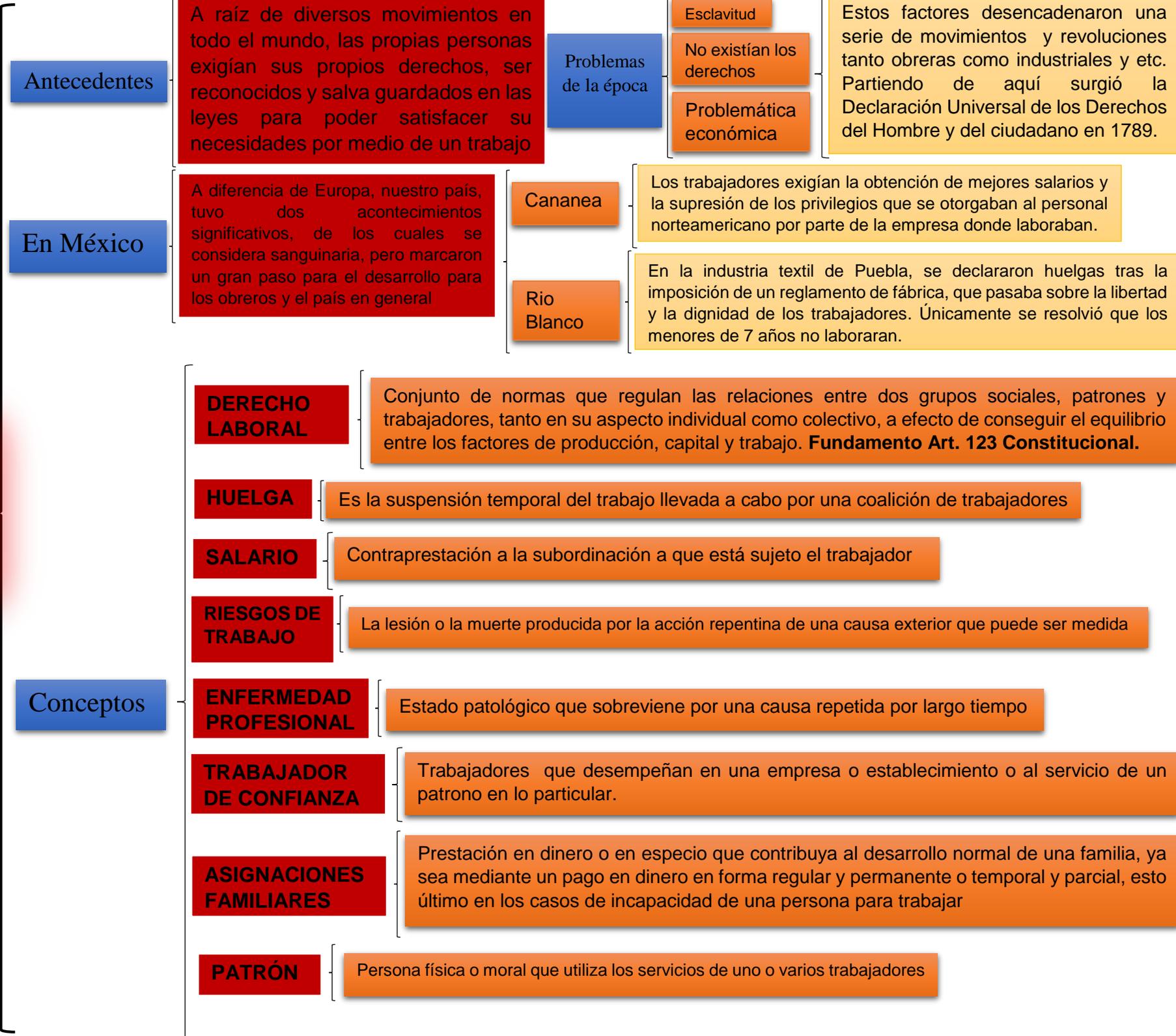
Luvy Darseth Morales Suárez.

Cuadro Sinóptico.

04/MAY/20



UNIDAD I DEL DERECHO LABORAL



Antecedentes

A raíz de diversos movimientos en todo el mundo, las propias personas exigían sus propios derechos, ser reconocidos y salvaguardados en las leyes para poder satisfacer sus necesidades por medio de un trabajo

Problemas de la época

- Esclavitud
- No existían los derechos
- Problemática económica

Estos factores desencadenaron una serie de movimientos y revoluciones tanto obreras como industriales y etc. Partiendo de aquí surgió la Declaración Universal de los Derechos del Hombre y del ciudadano en 1789.

En México

A diferencia de Europa, nuestro país, tuvo dos acontecimientos significativos, de los cuales se considera sanguinaria, pero marcaron un gran paso para el desarrollo para los obreros y el país en general

Cananea

Los trabajadores exigían la obtención de mejores salarios y la supresión de los privilegios que se otorgaban al personal norteamericano por parte de la empresa donde laboraban.

Rio Blanco

En la industria textil de Puebla, se declararon huelgas tras la imposición de un reglamento de fábrica, que pasaba sobre la libertad y la dignidad de los trabajadores. Únicamente se resolvió que los menores de 7 años no laboraran.

Conceptos

DERECHO LABORAL

Conjunto de normas que regulan las relaciones entre dos grupos sociales, patrones y trabajadores, tanto en su aspecto individual como colectivo, a efecto de conseguir el equilibrio entre los factores de producción, capital y trabajo. **Fundamento Art. 123 Constitucional.**

HUELGA

Es la suspensión temporal del trabajo llevada a cabo por una coalición de trabajadores

SALARIO

Contraprestación a la subordinación a que está sujeto el trabajador

RIESGOS DE TRABAJO

La lesión o la muerte producida por la acción repentina de una causa exterior que puede ser medida

ENFERMEDAD PROFESIONAL

Estado patológico que sobreviene por una causa repetida por largo tiempo

TRABAJADOR DE CONFIANZA

Trabajadores que desempeñan en una empresa o establecimiento o al servicio de un patrono en lo particular.

ASIGNACIONES FAMILIARES

Prestación en dinero o en especie que contribuya al desarrollo normal de una familia, ya sea mediante un pago en dinero en forma regular y permanente o temporal y parcial, esto último en los casos de incapacidad de una persona para trabajar

PATRÓN

Persona física o moral que utiliza los servicios de uno o varios trabajadores

Conceptos

TRABAJADOR

Persona física que presta a otra, física o moral, un trabajo personal subordinado

SINDICATO

Asociación de trabajadores o patronos, constituida para el estudio, mejoramiento y defensa de sus respectivos intereses

Fines

Su finalidad suprema será necesariamente la de otorgar a la clase laborante mejores condiciones de trabajo, certidumbre en su empleo, salarios remunerados, jornadas humanas, descansos y vacaciones que permitan en última instancia la perfectibilidad del individuo.

El derecho al trabajo siempre ha sido una garantía individual que se debe a la persona humana, y que el Estado debe tutelar; sin embargo, dicha garantía no basta. El hombre, como tal, necesita de dicha garantía para cumplir su cometido, pero requiere también una serie de seguridades en torno a su trabajo

Principios Rectores

El Trabajo como derecho y deber.

Aplicación de la norma más favorable para el trabajador.

Libertad en el empleo.

Igualdad

Estabilidad en el empleo

Suplencia de la queja

Fuentes del derecho del trabajo en México

La Constitución

Tratados Internacionales

Ley Federal del Trabajo,

La analogía.

Los principios generales que deriven de los ordenamientos anteriores.

Los principios generales de derecho.

Los principios generales de justicia social que derivan del artículo 123.

La jurisprudencia.

La costumbre.

La equidad.

Asimismo en materia laboral se encuentran fuentes especiales como: El contrato colectivo de trabajo.

El contrato ley.

El reglamento interior de trabajo.

El laudo constitutivo colectivo.