

LUIS GERARDO MORENO RAMIREZ

LICENCIATURA EN DERECHO

LIC. GLADIS ADILENE HERNANDEZ LOPEZ

DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

CUADRO SINOPTICO

CUARTA UNIDAD

PRIMA DE ANTIGÜEDAD

31/07/2020

Prima de antigüedad

Legislación laboral

Para saber cuanto es el monto que debe incluir la prima de antigüedad se tomará como base el salario del trabajador cuando termine con la relación laboral

al termino de esta esta relación laboral bien sea por renuncia, muerte o incapacidad, según lo determinó la SCJN en febrero de 2011

Esta prima incluye el importe de doce días de salario por cada año de servicio, se pagará a los trabajadores con el requisito que hayan trabajado por lo menos quince años de servicio.

Legislación laboral

Este monto no puede ser mas bajo a un salario mínimo pero tampoco puede pasarse del doble del salario mínimo, si este supera al doble se tomará salario máximo de acuerdo a su lugar de trabajo

Es importante mencionar que este pago se hará solamente a os trabajadores de planta según el tiempo que lleven laborando con el patrón

Lo puede percibir el trabajador que se separe voluntariamente de su trabajo, por una causa justificada, o que sea despedido injustificadamente

Obligación patronal

La estabilidad en el empleo dentro de los derechos del trabajador está el permanecer en su trabajo ya que si este en relación al patrón, será acreedor de una demanda ante la JCA por parte de un colaborador

Las mujeres están ahora en un balance de equidad y en el aspecto laboral la economía activa tiene una gran creciente así como en los procesos de industrialización y urbanización

Y aunque su desempeño es de felicitar, hay algo que les impide progresar en este aspecto como lo es la manutención de sus hogares, en el mercado laboral han adquirido derechos y obligaciones sobre su trabajo

Derechos de las mujeres

En la LFT se reconocen derechos obligaciones tanto de mujeres como de hombres, aunque en algunos artículos de esta ley hacen preferencia a las mujeres embarazadas, por ejemplo cuando estas se encuentran en peligro

Pudiendo estar en peligro la vida de la mujer o del producto por eso es importante para proteger este derecho tener el lugar del trabajo en condiciones laborales salubres y que no se expongan ante un riesgo para ninguno

Entendiendo que no se puede tener como lugar de trabajo al que se requieran estar en contacto con condiciones físicas demandantes, químicas o bioquímicas o por el hecho de que las composiciones químicas se relacionen a esto

Derecho de madres trabajadoras

Las mujeres embarazadas podrán disfrutar en el periodo de embarazo a no realizar trabajos de esfuerzos considerables, así como descanso de seis semanas antes y después del parto

Regresar al puesto en donde realizaban sus actividades laborales y en casos que así lo requieran consultar al doctor sobre cual será el tiempo se le otorgará para el periodo de lactancia

Uno de los derechos de las madres trabajadoras es la afiliación al IMSS y otorgar seguro de enfermedades,

Trabajo a menores de edad

Podrán realizar actividades de trabajo siempre que sean mayores de 15 años y menores de 18, quedando sobre inspección del trabajo

El salario es un derecho, esto como consecuencia de la remuneración sobre alguna actividad laboral, por lo cual esto lo hace un derecho irrenunciable.

La prescripción del derecho del trabajo se puede llegar a dar cuanto no se haga dentro de lo que especifiquen las partes laborales, si el trabajador no denuncia sobre la violación sobre algún derecho, este perderá su derecho de hacerlo si deja pasar mas de un año.