



**Nombre de alumno: DAVID ALEJANDRO PADILLA CRUZ**

**Nombre del profesor: JORGE ENRIQUE ALBORES**

**Nombre del trabajo: CUADRO SINOPTICO**

**Materia: TALLER DEL EMPRENDEDOR**

**Grado: 9°.**

**Grupo: "A"**

Comitán de Domínguez Chiapas a 22 de mayo de 2020.

TALLER DEL EMPRENDEDOR

1.7 Tipos de creatividad.

Weisberg (1989) divide a la creatividad en dos tipos: científica y artística.

En el primer caso es la que actúa en el proceso de reestructuración en el descubrimiento científico.

La creatividad artística se aplica en las artes, como la narrativa y la poesía, el teatro, la pintura y la escultura.

1.7 Tipos de creatividad.

la psicología, hay dos tipos de creatividad: la ordinaria y la excepcional.

La ordinaria aparece en individuos comunes, en situaciones normales de la vida.

la excepcional rompe paradigmas y genera cambios relevantes y trascendentes en la vida de los hombres.

1.8 Equipo de trabajo.

El hombre, por naturaleza, es un ser social y debido a ello necesita de otros individuos para crecer y desarrollarse.

En los equipos se ponen en juego las personalidades de los involucrados, así como sus habilidades y cualidades.

En esta forma práctica observamos el significado del trabajo conjunto, aunque definirlo es un poco más complejo.

1.8 Equipo de trabajo.

En su definición, Smith (2001) aclara que un equipo es un número reducido de individuos con capacidades complementarias, comprometidas con un propósito, un objetivo de trabajo y un plan comunes; además de compartir las responsabilidades.

un equipo es una unidad compuesta por un número indeterminado de personas, quienes se organizan para la realización de una tarea concreta, relacionadas entre sí.

Las nuevas estructuras de las organizaciones precisan una mayor interacción entre las personas, lo que sólo puede lograrse con una actitud cooperativa (Johnson y Jonhson, 1996).

TALLER DEL EMPRENDEDOR

1.8 Equipo de trabajo.

Los miembros del equipo deben tener presente un objetivo común, el cual es el motor que los mueve a trabajar para lograrlo.

Deben tener competencias diversas, a fin de que se complementen y permitan la generación de la sinergia.

Todas las actividades del equipo deben estar estructuradas, planeadas y bien definidas hacia el cumplimiento de las metas u objetivos trazados.

1.8 Equipo de trabajo.

Debe haber una buena coordinación de sus labores, así como integrar las diversas funciones y actividades desarrolladas por las personas que conforman el equipo.

Es necesario que exista un liderazgo, el cual puede y debe ser asumido por los integrantes del equipo.

Es importante que haya mecanismos de autorregulación y control en el equipo, así como una supervisión de calidad

1.9 Características de los equipos. Efectivos de trabajo

Un equipo efectivo es algo más que un simple grupo de individuos cuya coordinación de esfuerzos es buena.

Constituir un grupo de alto desempeño, o altamente efectivo, requiere algunas características que les permitan alcanzar resultados de excelencia.

Las aportaciones de cada miembro, así como las juntas de trabajo orientadas hacia una misma dirección, darán mejores resultados que los esfuerzos individuales y aislados.

1.9 Características de los equipos. Efectivos de trabajo

Con el objetivo de formar un equipo efectivo, es indispensable contar con un elemento básico que favorece la integración y promueve el enfoque

Los equipos de trabajo efectivos tienen una dirección definida cuando establecen metas y fijan objetivos.

La comunicación es el proceso mediante el cual se produce un intercambio de información, opiniones, experiencias, sentimientos, etc.