

Nombre de alumno:

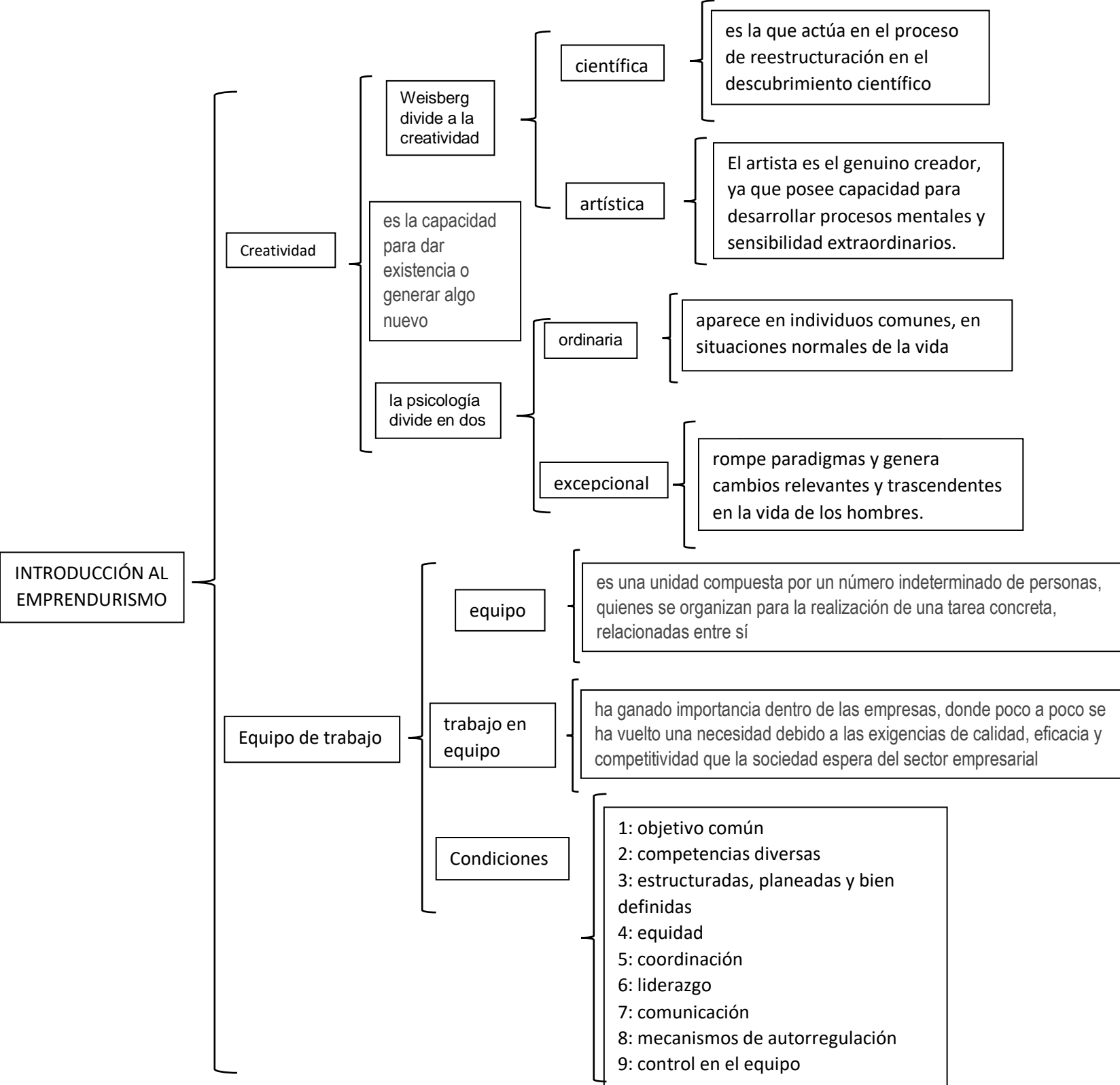
Roberto Javier Espinosa Guizar

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico

Materia:

Taller del emprendedor



**INTRODUCCIÓN AL EMPRENDURISMO**

**Fracaso de equipo**

- 1: No tener metas y objetivos
- 2: Falta de coordinación en la secuencia de las
- 3: La ausencia de un buen proceso de comunicación
- 4: El liderazgo rígido que no se adapta a las etapas y características del equipo
- 5: falta de cooperación e integración en las acciones.
- 6: Ausencia de esquemas de seguimiento y control en el trabajo conjunto
- 7: participación o desequilibrio en el desempeño del equipo.

**Características de los equipos efectivos de trabajo**

es algo más que un simple grupo de individuos cuya coordinación de esfuerzos es buena. Constituir un grupo de alto desempeño, o altamente efectivo, requiere algunas características que les permitan alcanzar resultados de excelencia

**Buchholz propone siete atributos**

**Comunicación**

es el proceso mediante el cual se produce un intercambio de información, opiniones, experiencias, sentimientos,

**Liderazgo.**

participativo que fomente la interdependencia entre los miembros

**Responsabilidad**

compartida que permita a todos los individuos involucrarse en el mismo grado y, de esa manera, propiciar un compromiso voluntario.

**comunidad de propósito limitada.**

es decir, los integrantes conocen cuál es su razón para pertenecer a ese equipo y, también, cuál es su función dentro de él.

**buena comunicación**

permite un ambiente de confianza y aceptación. obligaciones sociales

**mira en el futuro.**

tanto en la meta final como en el proceso, para alcanzar los propósitos y no perder de vista su capacidad para mejorar con el tiempo.

**Concentración**

en las tareas que se acuerdan en las reuniones periódicas de planeación, seguimiento y evaluación..

**Respuesta rápida y proactiva**

capacidad para identificar y aprovechar las oportunidades.