

Nombre de alumno:

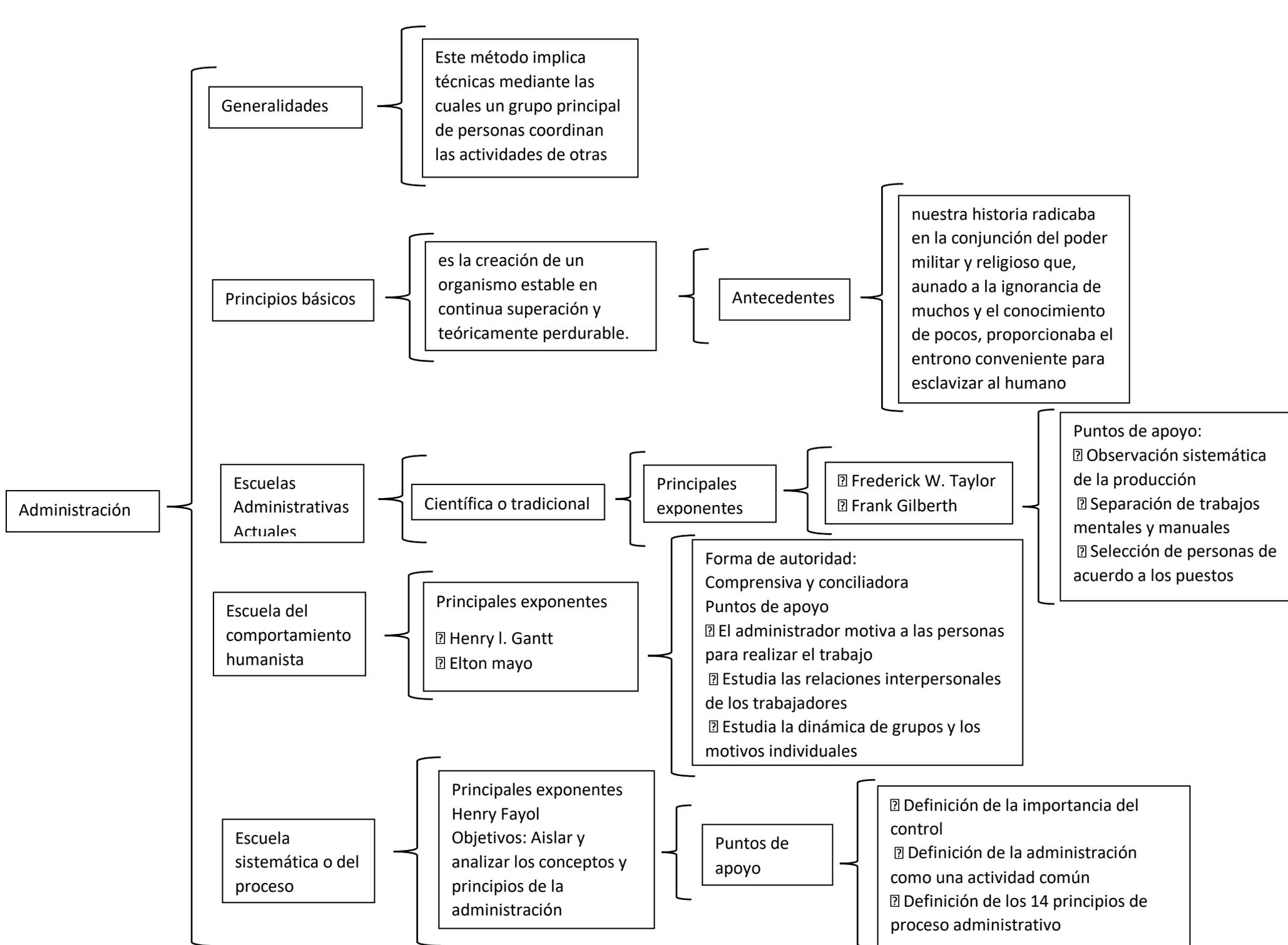
Roberto Javier Espinosa Guizar

Nombre del trabajo:

Administración de obras

Materia:

ADMINISTRACIÓN DE OBRAS Y ORGANIZACIÓN DE  
EMPRESAS CONSTRUCTORAS



Generalidades

Este método implica técnicas mediante las cuales un grupo principal de personas coordinan las actividades de otras

Principios básicos

es la creación de un organismo estable en continua superación y teóricamente perdurable.

Antecedentes

nuestra historia radicaba en la conjunción del poder militar y religioso que, aunado a la ignorancia de muchos y el conocimiento de pocos, proporcionaba el entorno conveniente para esclavizar al humano

Administración

Escuelas Administrativas Actuales

Científica o tradicional

Principales exponentes

☑ Frederick W. Taylor  
☑ Frank Gilberth

Puntos de apoyo:  
☑ Observación sistemática de la producción  
☑ Separación de trabajos mentales y manuales  
☑ Selección de personas de acuerdo a los puestos

Escuela del comportamiento humanista

Principales exponentes  
☑ Henry I. Gantt  
☑ Elton Mayo

Forma de autoridad:  
Comprehensiva y conciliadora  
Puntos de apoyo  
☑ El administrador motiva a las personas para realizar el trabajo  
☑ Estudia las relaciones interpersonales de los trabajadores  
☑ Estudia la dinámica de grupos y los motivos individuales

Escuela sistemática o del proceso

Principales exponentes  
Henry Fayol  
Objetivos: Aislar y analizar los conceptos y principios de la administración

Puntos de apoyo

☑ Definición de la importancia del control  
☑ Definición de la administración como una actividad común  
☑ Definición de los 14 principios de proceso administrativo

Administración

Operativa y cuantitativa

Principales exponentes  
☒ p. M .S. Blackett ☒  
James B. Canant ☒  
Vanevar Bush

Puntos de apoyo

☒ Utilización de equipos multidisciplinares ☒ Uso intensivo de modelos matemáticos ☒ Uso de la cuantificación en la toma de decisiones

Planeación

El estudio y selección de alternativas sobre pronósticos de operaciones futuras

Constará de tres etapas básicas

la planeación de su inicio, la de su consolidación y la del desarrollo de la misma.

Justificación de la creación de una empresa

conlleva a una responsabilidad y con la cual se pretende analizar los elementos mínimos a considerar para su creación

Una vez detectadas las necesidades continuaremos por definir los puntos satisfactorios

- 1) Necesidad habitacional
- 2) Comunicaciones
- 3) Infraestructura
- 4) Industrialización
- 5) Servicios
- 6) Alternativas

Políticas de la nueva empresa

Los objetivos deberán ser dinámicos:  
a) definiré como objetivo principal el servicio al cliente, posteriormente,  
b) la satisfacción de recursos humanos y en una última  
c) la obtención de alta rentabilidad al capital.

La forma de incrementar la productividad adecuadamente es con la capacitación, a través de la cual el hombre agiganta una empresa en su desarrollo

Vehículo legal de una empresa

Esta ley es indudablemente una protección entre socios, así como la protección de terceros. En la ley General de Sociedades Mercantiles