NOMBRE DE ALUMNO:

DAYANI THOMAS GONZALEZ

NOMBRE DEL PROFESOR:

VICTOR MANUEL SANTIAGO GUILLEN

NOMBRE DEL TRABAJO:

SUPER NOTA

MATERIA:

TALLER DEL EMPRENDEDOR

GRADO Y GRUPO: 9°A

COMITÁN DE DOMÍNGUEZ CHIAPAS

Organización

Principios básicos

1.La Unidad de objetivo
una organización es efectiva si ay duda a que los esfuerzos individuales contribuyan al logro de los objetivos grupales.

2. Eficiencia
es eficiente si está estructurada con los objetivos de la empresa que se obtengan con el mínimo de costos.

3. Amplitud de mando
el número de subordinados depende de la habilidad, conocimientos y experiencias del administrador.

4. Limitación de autoridad
Limitación de autoridad: las líneas de autoridad serán el proceso de toma de decisiones y la comunicación en la empresa.

5. Delegación
cada administrador debe delegar con autoridad suficiente para obtener resultados que se esperan de él.

6. Responsabilidad escalar y compartida
el subordinado tiene responsabilidad absoluta

7. Paridad (igualdad) de autoridad y responsabilidad
la responsabilidad no puede ser mayor ni menor que la que corresponde al grupo de autoridad que se haya delegado

8. Paridad de obligaciones-derechos
a toda obligación corresponde un derecho y viceversa en forma directa y proporcional

9. La unidad de mando
es la relación operacional de cada individuo con un solo superior, evitando conflictos en las instrucciones y da un sentido más preciso a la responsabilidad individual.

10. División de trabajo
el trabajo se divide o agrupa en actividades para la obtención de objetivos.

11. Definición funcional
se definen claramente los resultados que se esperan de cada individuo o departamento.

12. De separación
esta no debe depender del departamento cuya actividad debe evaluar.

13. De flexibilidad:
a estructura de organización puede cumplir más adecuadamente su propósito de mecanismos que la hagan flexible

14. Oportunidad para el liderazgo
permitir que el administrador diseñe y mantenga un ambiente adecuado para facilitar el ejercicio de su habilidad de liderazgo.

15. De cumplimiento:
las promesas a un subordinado adquieren importancia en función de la diferencia de niveles de la jerarquía