



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

MATERIA:

ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA

NOMBRE DEL TRABAJO:

MAPA MENTAL

DOCENTE:

L.E.O ERIKA CEDILLO REYES

NOMBRE DE LA ALUMNA:

JENNIFER GÓMEZ SANCHEZ

CARRERA:

LIC. EN ENFERMERÍA

GRADO Y GRUPO:

9 CUATRIMESTRE GRUPO "A"

TURNO:

MATUTINO

OCOSINGO, CHIAPAS A 9 JULIO DE 2020



SISTEMA DE CONTROL

CONTROL DE LA NUTRICION DE CADA

CONTROL DE MEDICAMENTOS Y MATERIALES

CONTROL DEL PERSONAL

CONTROL DE SERVICIO DE ENFERMERIA



METODO DE CONTROL

AUDITORIA



SUPERVISION



CONTROL DE CADA SERVICIO

Prevención terciaria. Su objetivo es limitar el daño, las secuelas y rehabilitar.

Prevención primaria. Es el primer nivel de prevención cuyo objetivo es evitar la iniciación de procesos patológicos

Prevención secundaria. Su objetivo es limitar el progreso de procesos patológicos y evitar secuelas.

PREVENCIÓN TERCIARIA

- La **prevención terciaria** se refiere a las acciones de rehabilitación brindadas a las personas a fin de que puedan utilizar sus capacidades y de esta manera, reintegrarse a la sociedad.
- Es así como el trabajo de kinesiólogos, fisioterapeutas, terapeutas ocupacionales, psicólogos y educadores.



CONROL

DIRECCION DE LOS SERVICIOS

PREVENCIÓN SECUNDARIA

- Diagnóstico precoz y tratamiento oportuno.
- Evitar progresión.
- Puede reducir la prevalencia.



DIRECCION

PROMOCIÓN DE LA SALUD



VACUNACIÓN

Tipos de Liderazgo en enfermería

Liderazgo Autoritario: Este tipo de liderazgo se caracteriza por el líder que trata de mantener el cumplimiento de objetivos mediante el ejercicio de la autoridad rigurosa.

Liderazgo Complaciente: En este tipo de liderazgo nos encontramos con el líder que intenta tener la aprobación de todos o de estar bien con todos.

Liderazgo por Conveniencia: Este tipo de liderazgo se caracteriza por el líder que persigue sus objetivos personales antes que los objetivos del grupo o de la organización.

Liderazgo Independiente: Este tipo de líder se caracteriza por ser auto suficiente, suele hacer las cosas de manera aislada.

Liderazgo Comprometido: Este es el tipo de liderazgo que necesita toda organización. En este tipo de liderazgo, el líder está comprometido con pasión y vocación con las responsabilidades que tiene a su cargo.

- **Autocrático:**
- Cuando orienta la acción de los subordinados hacia las tareas.
- Ejerce la supervisión de forma autoritaria.
- Retiene la responsabilidad y la toma de decisiones sobre todos los objetivos marcados.
- Motiva a los subordinados a través de sanciones y recompensas.

- **Democrático:**
- Valora las aptitudes individuales.
- Usa el poder personal y de posición para recoger ideas de los empleados.
- Motiva a los miembros del grupo a establecer sus propias metas, desarrollar sus planes y controlar sus actuaciones.

- **Participativo:**
- Entre el autocrático y el democrático.
- El jefe presenta el análisis de los problemas y propuestas de actuación.
- Les invita a realizar críticas y comentarios.
- Sopesa las respuestas y propuestas de los empleados.
- Toma la decisión sobre las acciones a realizar.

- **“Dejar hacer”:**
- Renuncia a la responsabilidad de mando.
- Deja a los trabajadores sin dirección ni coordinación.
- Fuerza a los miembros del grupo a planificar, ejecutar y evaluar sus acciones.
-