

**Nombre de alumnos:** Lizbeth Valeria  
Pérez Parceró.

**Nombre del profesor:** LEO. Erika Cedillo  
Reyes

**Nombre del trabajo:** mapa mental y  
cuadro comparativo.

**Materia:** administración y evaluación de  
los servicios de enfermería

**Grado:** 9° cuatrimestre.

**Grupo:** "A"



**Planear todo lo que se realizara**



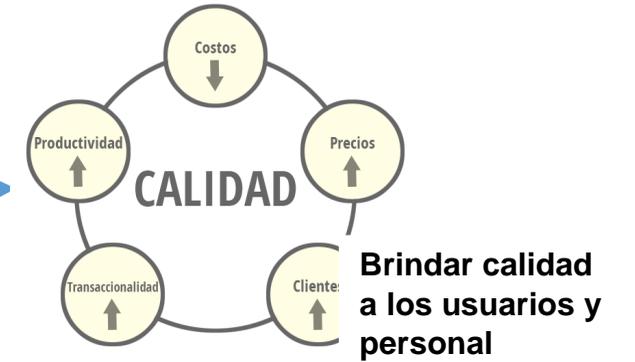
**Tener una buena comunicación con el personal a cargo**



**Integrar al personal nuevo y verificar si está capacitado**



**LA DIRECCIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD DEBE BASARSE EN LOS SIGUENTES PUNTOS:**



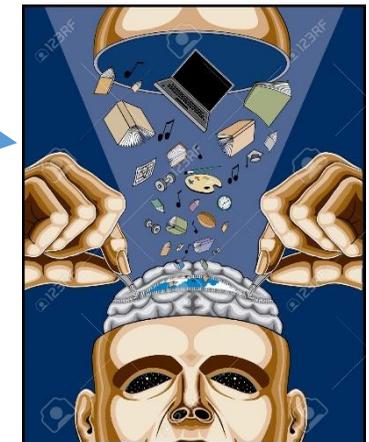
**Motivar a su personal**



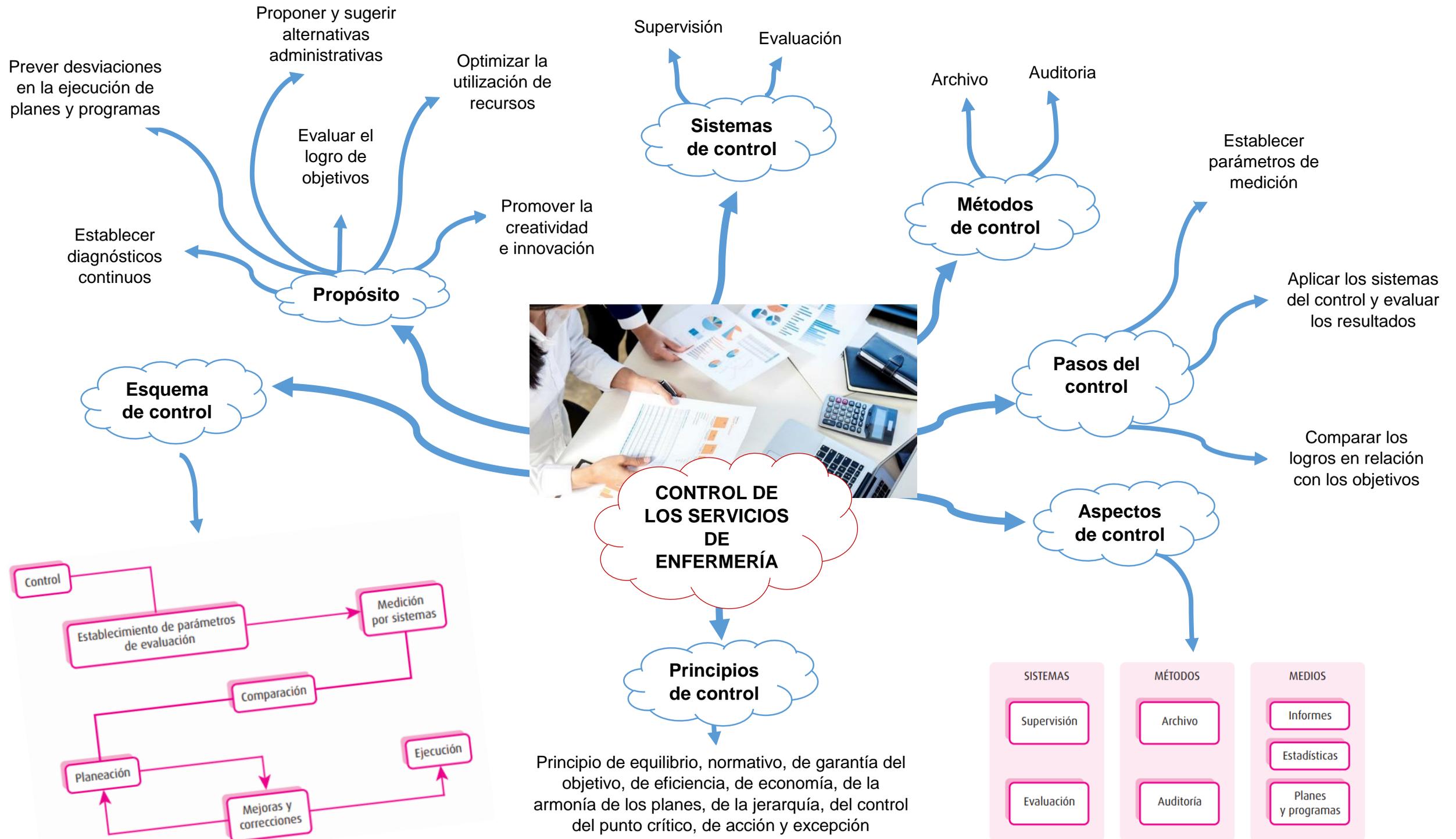
**Ser selectivo con su personal en base a sus conocimientos no dar preferencias**



**Supervisar**



**Contar con personal que tenga conocimientos del área a desempeñar**



## TIPOS DE LIDERAZGO EN ENFERMERIA

<b>LIDERAZGO AUTOCRÁTICO</b>	<b>LIDERAZGO DEMOCRÁTICO</b>	<b>LIDERAZGO PARTICIPATIVO</b>	<b>LIDERAZGO CARISMÁTICO</b>	<b>LIDERAZGO INDIRECTO</b>	<b>LIDERAZGO AUTORITARIO</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Orienta la acción de los subordinados hacia las tareas</li> <li>✚ Ejerce la supervisión de forma autoritaria</li> <li>✚ Retiene la responsabilidad y la toma de decisiones sobre todos los objetivos marcados.</li> <li>✚ Motiva a los subordinados a través de sanciones y recompensas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Valora las aptitudes individuales.</li> <li>✚ Usa el poder personal y de posición para recoger ideas de los empleados.</li> <li>✚ Motiva a los miembros del grupo a establecer sus propias metas, desarrollar sus planes y controlar sus actuaciones.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Entre el autocrático y el democrático.</li> <li>✚ El jefe presenta el análisis de los problemas y propuestas de actuación.</li> <li>✚ Les invita a realizar críticas y comentarios.</li> <li>✚ Sopesa las respuestas y propuestas de los empleados.</li> <li>✚ Toma la decisión sobre las acciones a realizar.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Renuncia a la responsabilidad de mando.</li> <li>✚ Deja a los trabajadores sin dirección ni coordinación</li> <li>✚ Fuerza a los miembros del grupo a planificar, ejecutar y evaluar sus acciones.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ No toma decisiones por otros</li> <li>✚ Brinda apoyo por expresión corporal animando a los demás para que tomen las propias</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✚ Es el que decide por el mismo sin importar lo que sus seguidores opinen</li> </ul>