



Universidad del sureste

Tema:

La administración y gerencia de hospitales y el paradigma de la complejidad.

Materia:

Administración y evaluación en los servicios de enfermería.

Docente:

Lic. Erika Cedillo Reyes.

Alumna:

María Angélica López López.

Grado: 9° cuatrimestre **Grupo:** "G"

Fecha: 10/07/2020

La administración y gerencia de hospitales y el paradigma de la complejidad.

De acuerdo con este tema nos menciona que la secuencia o la linealidad en la realidad no se cumple del todo, ya que no es posible predecir nada, siempre hay un más allá, no existe la linealidad, hay separación, aislamiento o falta de coordinación de los componentes de la administración y gerencia de hospitales. Así como también nos menciona que la administración y gerencia de hospitales vigente tiene como reto reevaluar la linealidad y considerar la existencia y aplicabilidad del paradigma de la complejidad.

Cabe mencionar que la linealidad se encarga de realizar cálculos, suposiciones, y aproximaciones matemáticas, mientras que la no linealidad se encarga de hacer superposiciones.

Alrededor de la sexta década del siglo xx, nos menciona que se origina el paradigma de la complejidad de forma contundente, así mismo el filósofo y sociólogo francés Edgar Morín, menciona que el significado de la complejidad es heterogeneidad, interacción y azar. Y entre otros científicos hicieron aportaciones sobre el paradigma de la complejidad.

Las administraciones y gerencias hospitalarias bajo el paradigma de la complejidad tienen mayor capacidad de “adaptabilidad”, donde nos menciona que dicho paradigma tiene como propiedades:

- Asociaciones no lineales.
- Cambios constantes y conductas emergentes.
- Interconexiones.
- Reabsorciones.
- Antiexpectativas.
- Autoestructuraciones.
- Respuestas diferentes en tiempo y espacio, así como procrastinación.
- Actos de resiliencia.

En las acciones no lineales nos menciona que las relaciones de los componentes en un sistema administrativo y gerencial hospitalario no suelen presentar trayectorias lineales, ya que una misma causa da lugar a efectos diferentes como por ejemplo la seguridad del paciente, así mismo por la falta de materiales o recursos en un centro hospitalario podría provocar múltiples consecuencias, y se alargaría la estancia del paciente en dado caso que haya presencia de caídas en pacientes hospitalizados.

En la administración y gerencias hospitalarias, cabe mencionar que sufre cambios ininterrumpidamente, están en movimiento permanente, no tienen estabilidad, y estas variaciones continuas y diversas dan una idea de disfuncionalidad. Y es por eso que los

cambios son inesperados, sorprendivos o imprevistos lo que hacen difícil la planeación, conducción, evaluación y elaboración de políticas hospitalarias, lo que provoca incertidumbre.

Las reabsorciones en sí, permite en alguna medida determinar comportamientos futuros de la administración y gerencia hospitalaria con base en conductas pasadas. La reabsorción significa que algunos resultados del sistema constituyen parte de las entradas al mismo, contribuyendo en forma directa o indirecta a potenciar o disminuir los resultados.

Así como también en las administraciones hospitalarias los efectos razonablemente esperados suelen no surgir o se manifiestan otros por completo diferentes; aparece lo imponderable y desconcertante; hay repercusiones inesperadas, y la racionalización cuenta poco. En este tema igual menciona que las administraciones hospitalarias se automodifican, autocorrigen y auto conducen.