

Nombre de alumno: Rene de Jesús Santis Díaz

Nombre del profesor: Alma Rosa Alvarado Pascasio

Nombre del trabajo: mapa conceptual

Materia: técnicas de entrevista

Grado: 6 cuatrimestre

Grupo: A

TIPOS DE ENTREVISTA POR SU APLICACIÓN

Entrevista estructurada

Llamada también formal o estandarizada. Se caracteriza por estar rígidamente estandarizada, se plantean idénticas preguntas y en el mismo orden a cada uno de los participantes, quienes deben escoger la respuesta entre dos, tres o más alternativas que se les ofrecen.

Las ventajas que tiene este tipo de Entrevista

- Se puede aplicar a un gran número de personas.
- No requiere mucho tiempo.
- La información es más fácil de procesar, simplificando el análisis comparativo.
- El entrevistador no necesita estar entrenado arduamente en la técnica y no requiere gran preparación.
- Hay uniformidad en la información obtenida.

Las desventajas que tiene este tipo de Entrevista

- Es difícil obtener información confidencial.
- Se limita la posibilidad de profundizar en un tema que emerge durante la Entrevista.
- Puede quedar fuera del contenido de las preguntas aspectos cruciales o importantes.
- Se tiene limitada libertad para formular preguntas independientes generadas por la interacción personal.

Entrevista no estructurada

Es más flexible y abierta, aunque los objetivos de la investigación rigen a las preguntas, su contenido, orden, profundidad y formulación se encuentran por entero en manos del entrevistador. Si bien el investigador, sobre la base del problema, los objetivos y las variables, elabora las preguntas antes de realizar la entrevista, modifica el orden, la forma de encauzar las preguntas o su formulación para adaptarlas a las diversas situaciones y características particulares de los sujetos de estudio.

Las ventajas de este tipo de Entrevista

- El entrevistado puede elegir el orden de la presentación de los aspectos de la personalidad o problemas que desea exponer de acuerdo con la importancia que les concede o necesidad de evitar los temas que le angustian.
- Es adaptable y susceptible de aplicarse a toda clase de sujetos en situaciones diversas.
- Permite profundizar en temas de interés.
- Orienta posibles hipótesis y variables cuando se exploran áreas nuevas.

Entrevista Mixta (Semiestructurada)

En este tipo de entrevista, el entrevistador previamente ha formulado las preguntas que probablemente hará de acuerdo con lo que su sensibilidad le indique de cómo marcha el proceso, para cumplir con las metas propuestas y el área a tratar. Dando oportunidad por lo abierto de sus preguntas a que el entrevistado se explore lo suficiente y deteniéndolo cuando se estime que ya no interesa saber más sobre el tema.

Las desventajas de este tipo de Entrevista

- Se requiere de mayor tiempo de indagación.
- Es más costoso por la inversión de tiempo de los entrevistadores.
- Se dificulta la tabulación de los datos.
- Se requiere mucha habilidad técnica para obtener la información y mayor conocimiento del tema.
- Limita mucho al número de personas para someter al proceso.