



Nombre del alumno: Arturo Cruz Abadillas

Nombre del profesor: Alma Rosa Alvarado Pascasio

Licenciatura: Ciencias de la educación

Materia: Técnicas de entrevistas

Nombre del trabajo: Mapa conceptual “tipos de entrevista por su aplicación”

TIPOS DE ENTREVISTAS POR SU APLICACIÓN

ENTREVISTA ESTRUCTURADA

Llamada también como formal o standarizada

Se elabora un cuestionario

Contiene preguntas a hacer y se deja a criterio del investigador de forma de manejar las relaciones interpersonales para la apertura, el observar las comunicaciones no verbales y el cierre o clausura del proceso

Ventajas

- *se puede aplicar a un gran número de personas
- *no requiere mucho tiempo
- *información fácil de procesar
- *entrevistador no necesita estar entrenado arduamente en la técnica y no requiere gran preparación
- * hay uniformidad en la información obtenida

Desventajas

- *difícil de obtener información confidencial
- *limita posibilidad de profundizar en un tema que emerge en la entrevista
- *puede quedar fuera del contenido de las preguntas aspectos cruciales o importantes
- * tiene limitada libertad para formular preguntas independientes generadoras por la interacción personal

ENTREVISTA NO ESTRUCTURADA

Más flexible y abierta

Objetivos de investigación rigen a las preguntas

Su contenido, orden, profundidad y formulación se encuentra por entero en manos del entrevistador

Elabora preguntas antes de realizar la entrevista, modifica el orden, la forma de encausar las preguntas o su formulación para adaptarlas a diversas situaciones

Ventaja

- *entrevistado puede elegir el orden de la presentación de los aspectos de la personalidad o problema que desea exponer
- *adaptable y susceptible de aplicarse a toda clase de sujeto en situación
- *profundizar en temas de interés
- *orienta posibles hipótesis y variables cuando se exploran áreas nuevas

Desventajas

- *requiere de mayor tiempo de indagación
- *más costoso por la inversión de tiempo de los entrevistadores
- *dificulta la tabulación de datos
- *requiere de mucha habilidad técnica para obtener la información y mayor conocimiento del tema
- *limita mucho al número de personas para someter el proceso

ENTREVISTA MIXTA

Más recomendable se pueden alcanzar a investigar aspectos profundos del investigador y no alargar el tiempo del proceso

El entrevistador previamente ha formulado las preguntas que probablemente hará de acuerdo con lo que su sensibilidad le indique de como marche el proceso para cumplir con las metas propuestas y el área a tratar

Por lo abierto de las preguntas a que el entrevistado se expone lo suficiente y deteniéndolo cuando se estime que ya no interesa saber sobre el tema

EN LA ENTREVISTA NO ESTRUCTURADA SE
COMENTARAN TRES TIPOS DE
ENTREVISTAS

