



Nombre de la alumna:

ARIADNA ALBORES ESCALANTE

Nombre del profesor:

GERARDO ORTEGA GARDUÑO

Nombre del trabajo:

LIDERAZGO CAPITULO 3

Materia:

ALTA DIRECCION Y GOBIERNO CORPORATIVO

Grado:

9°LAEN

Comitán de Domínguez Chiapas a 25 de mayo del 2020.

¿QUÉ HAY QUE TENER PARA SER LÍDER?

Hoy en día la palabra “liderazgo” ha resonado más, convirtiéndose en algo que todo mundo a nivel profesional o personal quisiera tener, podemos conocer diferentes conceptos del liderazgo, así como autores que se han basado en analizar más a fondo lo que es ser un líder, la mayoría de nosotros quiere ser líder nos involucramos emocionalmente al tratar de definir el liderazgo o tal vez porque conocemos a un líder tratamos de copiar su conducta y de describir el liderazgo como una personalidad.

“He llegado a esta conclusión: El liderazgo es influencia. Eso es todo. Nada más, nada menos. Mi proverbio favorito sobre el liderazgo es: El que piensa que dirige y no tiene a nadie siguiéndole, sólo está dando un paseo.” (Maxwell, 1996, p.6)

Debemos conocer que existen diferentes tipos de líder, entre ellos: El líder dirigente: es el que nace con cualidades de liderazgo, ha visto modelarse el liderazgo a través de toda la vida, ha aprendido más sobre liderazgo por medio de una capacitación, Tiene autodisciplina para llegar a ser un gran líder, El líder que se ha formado, es el que ha visto modelarse el liderazgo la mayor parte de su vida, ha aprendido sobre liderazgo por medio de capacitación, tiene autodisciplina para llegar a ser un gran líder, El líder latente es quien ha visto modelarse el liderazgo recientemente, está aprendiendo a ser líder por medio de capacitación, tiene autodisciplina para llegar a ser un buen líder, El líder limitado es quien tiene pocos nexos o ninguno con líderes, no ha recibido capacitación o ésta ha sido escasa, tiene deseos de llegar a ser líder. Conociendo esto debemos considerar que igual hay líderes natos desde nacimiento y es algo que traen ya, pero el liderazgo es una capacidad que podemos desarrollar y moldear a un estilo que nos ayude en los diferentes ámbitos de nuestra vida, nadie está limitado para ser un líder.

Dentro del liderazgo existen características que no pueden faltar dentro de ellos, como la autoconciencia que ayudara a la separación que hará el líder de sí mismo respecto a la situación objetiva que este suscitando para poder tomar conciencia en la relación que él hace e implicara su conducta, sus actos, pensamientos y

sentimientos, muy aparte de sus deseos e interés, la autogestión que le servirá y reflejara la iniciativa y acción propia, para poder prepararse al enfrentar las dificultades que se puedan presentar en el entorno, es la administración autónoma que llega a tener el líder en referencia a todos los procesos por los que se tiene que atravesar para lograr el éxito, la empatía hace referencia a ponerse en la piel del otro, tan necesaria ante la diversidad funcional pero a la vez tan poco realizada por la sociedad, se basa en el respeto ante las diferencias porque estamos programados para activar nuestro mecanismo de alerta ante la diferencia por muy pequeña que sea ésta, entonces el líder es quien tiene que tener esta capacidad muy bien desarrollada para poder conectar con las personas, al mencionar estas características no estamos dejando fuera que no se considera importante el coeficiente intelectual y la formación técnica.

Entre las características de un líder lo que mas sobresale y es muy importante que tengan es la inteligencia emocional ¿hemos oído hablar acerca de ella?

“La inteligencia emocional incluye la habilidad para percibir con precisión, valorar y expresar emoción; la habilidad de acceder y/o generar sentimientos cuando facilitan pensamientos; la habilidad de comprender la emoción y el conocimiento emocional; y la habilidad para *regular las emociones* para promover crecimiento emocional e intelectual”. La inteligencia emocional se refiere a un “pensador con un corazón” que percibe, comprende y maneja relaciones sociales.” (Mayer y Salovey,1997)

La inteligencia emocional en un líder es muy importante porque, favorece en gran manera el establecimiento de relaciones sociales sanas. Pues incluye la habilidad de compartir y entender lo que sienten los demás. Además, los líderes con un alto nivel de inteligencia emocional tienen más probabilidades de alcanzar el éxito, tanto laboral como social.

Los líderes que desarrollan de un modo óptimo la inteligencia emocional experimentan menos estados emocionales negativos y tienen mayor facilidad para ser optimistas fomentando el bienestar dentro de sus organizaciones y potencializando todo lo bueno que en ella hay, así como las personas que lo rodean.

Bibliografía

Goleman D. (2013) El poder de la inteligencia emocional

Maxwell. J. (1996) Desarrolle el líder que está en usted

Campos. J. (2015) Educación emocional-

