



# Alta dirección y gobierno corporativo

Cuadro comparativo

Argus Abraham De Los Santos Hernández

Administración y estrategias de negocios

9º CUATRIMETRE

CATEDRATICO:  
Gerardo Garduño Ortega

04/06/2020

	<b>Ordenar</b>	<b>Convencer</b>	<b>Participar</b>	<b>Delegar</b>
<b>Definicion</b>	La comunicación es unilateral descendente, el líder decide el papel de los seguidores y les dice que tarea realizar cuando, como y donde.	El líder por medio de la comunicación bilateral y del respaldo socioemocional intenta persuadir psicológicamente al seguidor sobre la decisión a tomarse	El líder y los seguidores participan en la tarea de la decisión mediante una comunicación bilateral y una conducta facilitadora por parte del líder ya que los seguidores tienen la habilidad y conocimiento de hacer la tarea	El líder delega ya que el seguidor tiene un alto nivel de madurez, este desea y es capaz de responsabilizarse frente a la tarea dirigiendo así su propio comportamiento.
<b>Conductas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alta tarea</li> <li>• Alta relación</li> <li>• Inmadurez</li> <li>• Directivo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alta tarea</li> <li>• Alta relación</li> <li>• Inmadurez moderada</li> <li>• Persuasivo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Baja tarea</li> <li>• Alta relación</li> <li>• Madurez moderada</li> <li>• Participativo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Baja tarea</li> <li>• Baja relación</li> <li>• Madurez elevada</li> <li>• Delegatorio</li> </ul>
<b>Características</b>	Define los roles y les dice a las personas como y cuando hacer las cosas	Tiene un comportamiento directivo y de apoyo a la vez.	El líder y el seguidor participan en la toma de decisiones siendo la función principal del líder facilitar y comunicar.	Brinda poca dirección y apoyo.
<b>Tipo(grupo)</b>	El individuo no quiere y no puede asumir la responsabilidad.	Quiere pero no puede realizar la tarea.	Puede pero no quiere.	Puede y quiere hacer lo que se le pide.
<b>Cualidades</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Instrucciones específicas</li> <li>• Supervisa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Explica decisiones.</li> <li>• Ofrece la oportunidad para aclararlas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comparte ideas</li> <li>• Facilita la toma de decisiones</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Transfiere la responsabilidad y la decisión</li> </ul>