

	UDS						
	ADMINISTRACIÓN Y ESTRATEGIA DE NEGOCIOS						
	ALTA DIRECCIÓN Y GOBIERNO CORPORATIVO						
	CARLOS ENRIQUE CANCINO PINTO						
	CUADRO COMPARATIVO DE ESTILOS DE LIDERAZGO						

ESTILOS DE LIDERAZGO

NOMBRE DEL ESTILO	CARACTERÍSTICAS GENERALES	PREOCUPACIONES				
ORDENAR	guarda relación con el líder del estilo autocrático pues a través de su evolución maurez- inmadurez crea un estilo de liderazgo en el que pretende mantener el orden en todo momento.	alta preocupación por la tarea, baja preocupación por la relación				
CONVENCER	este tipo de líder hace uso de sus habilidades de convencimiento y de la utilización de los sentimientos y la razón para lograr que los subordinados relicen las tareas encomendadas	alta preocupación por la tarea, alta preocupación por la relación				
PARTICIPAR	el líder hace uso de su capacidad para relacionarse de manera efectiva con las personas para crear lazos de amistad y de esta manera conseguir influenciar a las personas y conseguir sus objetivos a través de los subordinados	alta preocupación por la relación, baja preocupación por la tarea				
DELAGAR	este tipo de líder difiere del participativo puesto que tiene mayor afinidad con la tarea y no tanto con las relaciones humanas e interpersonales; podríamos decir que se inclina al tipo de líder burocrático	baja preocupación por la tarea, baja preocupación por la relación				