



ALTA DIRECCION Y GOBIERNO CORPOTATIVO

Investigación

Argus Abraham De Los Santos Hernández

Administración y estrategias de negocios

9º CUATRIMETRE

CATEDRATICO:
Gerardo Garduño Ortega

26/06/2020

La **alta dirección** es aquella que está constituida por los empleados con los cargos más altos dentro de una organización, como lo son el Presidente, el Vicepresidente, el Gerente General y los gerentes o directores de los diferentes departamentos.

En la mayoría de los casos, la alta dirección es la encargada de establecer las metas de la compañía. Para lograrlas, los directivos deben motivar a los empleados, mejorar la comunicación y fomentar una cultura empresarial de creatividad e innovación.

Este equipo de trabajo directivo es el que toma el control dentro de la compañía sobre las decisiones que pudiesen afectar a todos, desde el presidente hasta los empleados. Estas decisiones, conjuntamente con la forma en que los integrantes de la alta dirección tratan al personal, influyen en el éxito de la empresa.

Su principal función es crear la renta económica, la cual actualmente es algo más que las ganancias obtenidas por el proceso de comercialización. La calidad de la gestión y el valor que tenga la actividad ante la comunidad son elementos que se suman para determinar la renta generada por la organización.

Durante la investigación estuve buscando los principales elementos de la alta dirección y me pareció muy interesante lo que este autor comparte...

José Luis Chacón, director general de Grupo Altavista, comparte con nosotros cinco atributos vitales que debe de tener un alto directivo.

1. Liderazgo

El liderazgo es un elemento básico, sirve para atraer, motivar, retener y desarrollar a la gente que es parte de tu equipo, compartiendo las mismas metas e ideas.

2. Visión Holística

Contar con una visión global. Tomar en cuenta a cada elemento de manera independiente y la función o participación que tiene dentro de la empresa. Al atender las deficiencias de cada elemento, ya sea por trabajador o área, los resultados se reflejan en el funcionamiento de la empresa como un todo.

3. Pensar a largo plazo

Piensa en las consecuencias a largo plazo al tomar decisiones que aparentemente sólo tienen una repercusión inmediata.

4. Buscar sinergias y alianzas

Siempre es bueno tener aliados, el trabajo en conjunto permite tener una estructura más sólida. Difícilmente una empresa llega a la cima sin contar con el apoyo de otros elementos.

5. Apertura al cambio y velocidad de ejecución

Debes de adaptar tu oferta de acuerdo a las necesidades del mercado, ir a la vanguardia. Mantener estructuras rígidas te dejará fuera de la jugada, ya que siempre habrá alguien más queriendo innovar y ofreciendo lo que tú te niegas a reinventar.

Conclusion Personal

Estos temas son muy importantes ya que nos abre el panorama acerca de la alta dirección... yo en lo personal me quedo con la parte de los 5 atributos para un alto directivo, ya que creo que todos aspiramos a estar en la alta dirección y ser un buen líder para las demás personas.