



**Alta dirección y gobierno corporativo**

**Lic. Gerardo Garduño Ortega**

**Alta Dirección**

**Andres Martínez Lopez**

**9° Lic. Administración y estrategias de negocios**

## **Introducción**

Para que una empresa pueda lograr los objetivos deseados, se requiere de un buen líder, de alguien que sepa manejar correctamente una empresa, que genere empatía y motive a los trabajadores, que sepa utilizar los canales de comunicación adecuados para que el mensaje sea captado de forma correcta, alguien que sea consiente y asertivo.

## **Alta dirección**

La alta dirección, son los altos cargos dentro de una empresa, como el presidente, el gerente, directores, Ceo's, etc.

La alta dirección evalúa la gestión de las empresas dentro de una organización, muchas veces los altos directivos creen tener un funcionamiento correcto de la empresa, cuando el resto de la organización (trabajadores) no piensa lo mismo, ya que en algunos casos, están bajo mucho estrés o simplemente no hay comunicación dentro de la empresa, lo que ocasiona que no sean eficientes y que no se consigan los objetivos.

Los altos directivos deben de mejorar la comunicación dentro de la empresa, ya que al ser una organización, todos deben de buscar los mismos objetivos en común y para poder llegar a ello, el líder o persona que está a cargo de la empresa debe de saber escuchar a los trabajadores y no solo centrarse en lo que él dice, ya que en ocasiones las decisiones que el líder toma no son las mejores o no tienen coherencia, esto hace que los trabajadores no se sientan tomados en cuenta y que no exista armonía o comunicación.

Estos directivos también deberán de contar con ciertas características para poder estar al mando de la empresa, ya que al ocupar un alto cargo, deben de generar ideas, tener visión, saber escuchar, tener experiencia, ser versátil y poder adaptarse a los cambios, etc.