



# ALTA DIRECCIÓN Y GOBIERNO CORPORATIVO

Andres Martínez Lopez

Liderazgo

Profesor: Gerardo Garduño Ortega

9° Cuatrimestre

Lic. Administración y Estrategias de negocios

## **LIDERAZGO**

Es el conjunto de habilidades gerenciales o directivas que tiene un individuo para influir en la forma de ser de las personas o en un grupo de personas determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo, en el logro de metas y objetivos.

El liderazgo implica una capacidad de convocatoria sobre las personas, que es la capacidad de incentivarlos, para que trabajen de forma entusiasta por un bien común, implica la toma de decisiones acertadas con el fin de realizar un trabajo eficiente donde todos obtengan un beneficio.

Para Goleman el liderazgo era "el arte de la persuasión hacia los demás, para motivarlos hacia el logro de un objetivo común".

### **¿Qué hay que tener para ser líder?**

Las cualidades tradicionalmente asociadas al liderazgo, como la inteligencia, la firmeza, la determinación y la visión, son requisitos necesarios, pero no suficientes para obtener éxito. Los líderes verdaderamente eficaces también se distinguen por un elevado grado de inteligencia emocional, concepto que incluye la autoconciencia, el autocontrol, la motivación, la empatía y la capacidad de relación social.

El principal elemento de la inteligencia emocional es la autoconciencia. Consiste en obtener un amplio conocimiento de las emociones, fortalezas, debilidades y motivos propios.

La autoconciencia comprende del conocimiento de las virtudes y propósitos personales. Quien posee autoconciencia sabe qué quiere lograr y la razón por la cual lo quiere hacer. Conocen sus límites y saben conocer el momento en que requieren apoyo.

La motivación es un factor a destacar, ya que esta incita al individuo a llegar más convincente con sus perspectivas.

Consiste en el entusiasmo por conseguir ciertas metas con la mayor perseverancia y voluntad posible. Se tiene convicción por lo que se hace y cómo se hace, el punto más importante de un líder es la convicción y el entusiasmo con la que realizan o desempeñan sus funciones.