



Alta dirección y gobierno corporativo

Lic. Gerardo Garduño Ortega

Características del líder

Manolo Enrique Rivera Escobar

9o

**Lic. administración y estrategias de
negocios**

Características del líder

Características básicas

Es visionario: Tiene visión a largo plazo, se adelanta a los acontecimientos, anticipa los problemas y detecta oportunidades antes que los demás

Acciona rápido: Fija objetivos y lucha hasta alcanzarlos sin rendirse

Contagia entusiasmo: Logra entusiasmar a su equipo de trabajo, logra que lo sigan para cumplir

Convincente: Es persuasivo, sabe presentar sus argumentos y consigue el apoyo de la organización

Tiene capacidad de mando: Basa su liderazgo en la convicción y tiene que usar su autoridad cuando es

Es exigente: Con sus empleados y con el mismo, el logro de los objetivos difíciles requiere de un alto grado de exigencia

Es cumplidor: Así su equipo confía en él y en que seguirán cumpliendo objetivos

Es brillante: Destaca del resto gracias a su inteligencia y por dejar claros sus planes

Tiene coraje: No se deja amedrentar ante las diversas situaciones, cumple las metas que se propone a pesar de los obstáculos

Sabe comunicar: Le permite dar a conocer su visión y dar a conocer sus planes de forma sugerente

Es buen negociador: Lucha por sus objetivos y eso lo lleva a negociar y es bueno en eso

Es carismático: Es una habilidad para seducir y atraer a las personas, así se gana a su equipo

Es honesto: Así su equipo confía en él y que no los va a dejar solos

Es coherente: Tiene que ser el ejemplo de sus subordinados, lo que él hace los demás lo harán

Características complementarias

Es trabajador: Muestra gran dedicación al trabajo, debe poner el ejemplo y trabajar duro

Es prudente: Conoce los puntos débiles y fuertes de la empresa, respeta a sus adversarios y asume riesgos controlados

Es realista: Esta siempre con los pies en el suelo, conoce las dificultades, limitaciones y el esfuerzo de los demás

Es accesible: Esta disponible para cualquier empleado y atender sus necesidades

Es culto: Se preocupa por desarrollarse personalmente y tener un alto nivel cultural

Es inquieto: Es inconformista, le gusta indagar y aprender de la gente, va por delante del resto y conoce nuevas alternativas

Es flexible: Debe ponerse de lado de las opiniones de los demás en ocasiones y no atrincherarse

Tiene autodominio: Debe controlar sus emociones, no debe dejarse llevar por las diversas circunstancias

Es justo: Es justo en la exigencia y en el reconocimiento

Tiene calidad humana: Es cálido, comprensible, cercano, logra el respeto de su equipo

Es generoso: Los empleados depositan su confianza en él, se preocupa por su equipo

Tiene sentido del humor: Las personas se identifican con él por encontrarle el lado divertido de la vida

Anti-líder

Es soberbio: No escucha, no pide consejos, no acepta puntos de vista, no reconoce sus errores, esto lo lleva a cometer errores

Es temeroso: Se siente inseguro, tiene miedo de que alguien le quite su puesto y se rodea de gente mediocre.

Huye al riesgo: Se conforma con lo que tiene y no conduce a un destino interesante

Es egoísta: Solo se preocupa por sus intereses y no le preocupa su equipo

Es incumplidor: El equipo espera su recompensa y que se cumplan los objetivos, pierden la confianza en él

Es apagado: No genera entusiasmo y no motiva a sus empleados

Es deshonesto: Comete injusticias y es mal ejemplo para su equipo

No tiene visión: No le ofrece nada a su equipo, se queda estancado y su equipo no progresa

Es autoritario: No toma en cuenta a su equipo para lograr los objetivos