



Alta dirección y gobierno corporativo

Lic. Gerardo Garduño Ortega

Teoría de la Motivación

Andres Martínez Lopez

9° Lic. Administración y estrategias de negocios

Teoría de la motivación

Abraham Maslow

Teoría de la jerarquía de las necesidades

Necesidades fisiológicas ——— Necesidades básicas y orientadas hacia la supervivencia del hombre

Necesidades de seguridad ——— Protección, orden, límites, etc.

Necesidad de relacion social ——— Familia, afectó, ser aceptado como miembro de un grupo u organización

Necesidad de ego o estima ——— Sentirse apreciado, tener prestigio y destacar dentro de un grupo social

Necesidad de autorrealizacion ——— Alcanzar y cumplir las metas personales

Frederick Herzberg

Teoría bifactorial

Factores motivacionales ——— Responsabilidad y reconocimiento dentro del trabajo

Factores higiénicos ——— Ambiente laboral, salario, relaciones con los compañeros

Porter y Lawler

Esfuerzo ——— Cantidad de energía que el trabajador ejerce

Valor de la recompensa. ——— Si la recompensa es atractiva, el individuo hará esfuerzos adicionales para realizar el trabajo

Probabilidad de recompensa de esfuerzo percibido ——— Evaluar la probabilidad del nivele de rendimiento que lleva a las recompensas

Rendimiento ——— Conocimientos, habilidades y capacidades intelectuales para realizar el trabajo