



Alta dirección y gobierno corporativo

Lic. Gerardo Garduño Ortega

Teoría de la Motivación

Andres Martínez Lopez

9° Lic. Administración y estrategias de negocios

Teoría de la motivación

Abraham Maslow

Teoría de la jerarquía de las necesidades

- Necesidades fisiológicas ——— Necesidades básicas y orientadas hacia la supervivencia del hombre
- Necesidades de seguridad ——— Protección, orden, límites, etc.
- Necesidad de relacion social ——— Familia, afectó, ser aceptado como miembro de un grupo u organización
- Necesidad de ego o estima ——— Sentirse apreciado, tener prestigio y destacar dentro de un grupo social
- Necesidad de autorrealizacion ——— Alcanzar y cumplir las metas personales

Frederick Herzberg

Teoría bifactorial

- Factores motivacionales ——— Responsabilidad y reconocimiento dentro del trabajo
- Factores higiénicos ——— Ambiente laboral, salario, relaciones con los compañeros

Porter y Lawler

- Esfuerzo ——— Cantidad de energía que el trabajador ejerce
- Valor de la recompensa. ——— Si la recompensa es atractiva, el individuo hará esfuerzos adicionales para realizar el trabajo
- Probabilidad de recompensa de esfuerzo percibido ——— Evaluar la probabilidad del nivele de rendimiento que lleva a las recompensas
- Rendimiento ——— Conocimientos, habilidades y capacidades intelectuales para realizar el trabajo