

Requerimientos para ser un líder

Características principales de un líder

- Visionario:
 - el líder se caracteriza por su visión a largo plazo
- Persona de acción:
 - El líder no se contenta con soñar, el líder quiere resultados.
- Brillante:
 - el líder sobresale sobre el resto del equipo
- Coraje:
 - El líder defiende con determinación sus convicciones.
- Contagia entusiasmo:
 - el líder consigue entusiasmar a su equipo
- Gran comunicador:
 - característica que caracteriza al líder son sus dotes de buen comunicador
- Convincente:
 - el líder es persuasivo
- Gran negociador:
 - el líder es muy hábil negociando. La lucha por sus objetivos le exige negociar continuamente
- Capacidad de mando:
 - el líder debe basar su liderazgo en el arte de la convicción
- Exigente:
 - con sus empleados, pero también, y muy especialmente, consigo mismo.
- Carismático:
 - El carisma es una habilidad natural para seducir y atraer a las personas
- Honestidad:
 - El equipo tiene que tener confianza plena en su líder
- Cumplidor:
 - el líder tiene que ser una persona de palabra: lo que promete lo cumple.
- Cohente:
 - el líder tiene que vivir aquello que predica.

Otras características del líder

- Trabajador:
 - el líder debe mostrar una gran dedicación al trabajo
- Flexible:
 - las circunstancias son cambiantes, lo que hoy vale puede que no valga mañana
- Autodominio:
 - el líder es el referente del equipo, debe ser capaz de controlar sus emociones
- Prudente:
 - aunque el líder sea una persona que asume riesgos
- Realista:
 - el líder está siempre con los pies en el suelo
- Justo:
 - el líder debe ser (y parecer) una persona justa, tanto en la exigencia como en el reconocimiento
- Humano:
 - el líder es una persona cercana, próxima, cálida, comprensible.
- Accesible:
 - el líder tiene que ser una persona accesible para su equipo
- Humilde:
 - la humildad implica reconocer las propias limitaciones, saber escuchar y pedir consejos
- Generoso:
 - El líder debe preocuparse por desarrollarse personalmente, por alcanzar un elevado nivel cultural.
- Inquieto:
 - el líder es una persona inconformista, que le gusta indagar, aprender de la gente.
- Con sentido del humor:
 - el humor es fundamental en la vida, siendo especialmente útil en los momentos de dificultad
- Optimista:
 - el optimismo es contagioso, se expande al resto de la organización.
- En buena forma física:
 - el líder tiene que cuidarse, llevar una vida sana, hacer deporte, cuidar su alimentación, descansar.

Características de un antilider

- Soberbio:
 - No escucha, no pide consejos, no acepta otros puntos de vista, no sabe reconocer sus errores.
- Incumplidor:
 - Promete y no cumple
- Temeroso:
 - es una persona que se siente insegura
- Apagado:
 - Un líder apagado difícilmente va a ser capaz de generar entusiasmo en su equipo
- Rehuye el riesgo:
 - el líder debe luchar por unos objetivos
- Deshonesto:
 - cuando el directivo carece de unos sólidos principios éticos no es de extrañar que termine cometiendo injusticias.
- Falta de visión:
 - el líder consigue el apoyo de la organización a cambio de ofrecerle un proyecto realmente estimo ante: el líder vende ilusiones.
- Egoísta:
 - preocupación son sus propios intereses
- Iluminado:
 - el líder es una persona que se adelanta al futuro, pero manteniendo siempre los pies en la tierra, sin dejar de ser realista.
- Autoritario:
 - el jefe que basa su dirección en el empleo del miedo puede conseguir a veces muy buenos resultados en el corto plazo