

Universidad el sureste

Administración y Estrategia de Negocios

Noveno Cuatrimestre

José Alberto Aguilar Aguilar

Actividad: Cuadro comparativo



Estilos de liderazgo	Concepto	Conductas	características	Tipo de grupo	Cualidades
Ordenar	La comunicación es unilateral descendente, el líder decide el papel de los seguidores y les dice que tarea realizar cuando, como y donde.	-Alta tarea -Alta relación -Inmadurez -Directivo	Define los roles y les dice a las personas como y cuando hacer las cosas.	El individuo no quiere y no puede asumir la responsabilidad.	-Da instrucciones específicas -Supervisa el desempeño
Convencer	El líder por medio de la comunicación bilateral y del respaldo socioemocional intenta persuadir psicológicamente al seguidor sobre la decisión a tomarse.	-Alta tarea -Alta relación - inmadurez moderada -Persuasivo	Tiene un comportamiento directivo y de apoyo a la vez.	El individuo quiere, pero no puede realizar la tarea.	-Explica decisiones. -Ofrece la oportunidad para aclararlas.
Participar	El líder y los seguidores participan en la tarea de la decisión mediante una comunicación bilateral y una conducta facilitadora por parte del líder ya que los seguidores tienen la habilidad y conocimiento de hacer la tarea.	-Baja tarea -Alta relación -Madurez moderada -Participativo	El líder y el seguidor participan en la toma de decisiones siendo la función principal del líder facilitar y comunicar.	El individuo puede, pero no quiere hacer lo que el líder desea.	-Comparte ideas -Facilita la toma de decisiones
Delegar	El líder delega ya que el seguidor tiene un alto nivel de madurez, este desea y es capaz de responsabilizarse frente a la tarea dirigiendo así su propio comportamiento.	-Baja tarea -Baja relación -madurez elevada -Delegatorio	Brinda poca dirección y apoyo.	El individuo puede y quiere hacer lo que se le pide.	-Transfiere la responsabilidad y la decisión