

**UDS**

**administración y estrategia de negocios**

**ensayo de primera unidad**

**alta dirección y gobierno corporativo**

**carlos enrique cancino pinto**

**gerardo garduño ortega**

**comitán, chiapas a 25 de mayo del 2020**

## ¿Un líder nace o se hace?

Un líder es una persona que tiene la capacidad para influir en los demás, que generalmente es la figura de referencia en un grupo y no le cuesta trabajo que los demás lo acompañen o lo apoyen en sus proyectos. Para casi cualquier persona, es fácil reconocer cuando un individuo demuestra liderazgo ante una situación, aunque muchas veces surge una pregunta "¿si el líder se hace o se nace?" El liderazgo por lo general, ha sido sinónimo de grandes hombres... Alejandro Magno, Julio Cesar, Gandhi, Juan Pablo II, La Madre Teresa de Calcuta, Mandela, estas son figuras de primer orden que han ejercido una influencia evidente como forjadores de la sociedad actual. Por otra parte, personajes como Hitler, Osama Ben Laden, Manuel Antonio Noriega, Hugo Chávez Frías etc., representaron un tipo de liderazgo deficiente en un aspecto fundamental como son los valores y principios, lo que determinó su influencia negativa y manipuladora sobre las multitudes, utilizando su capacidad para hacer el mal, destruir pueblos, acabar con muchas vidas y mantener a las masas convencidas de que sus ideas eran las correctas y únicas. El liderazgo implica una capacidad de convocatoria sobre las personas, la capacidad de incentivarlos, para que trabajen de forma entusiasta por un bien común, implica la toma de decisiones acertadas con el fin de realizar una labor eficiente donde todos ganen.

En muchos de los casos de estudio sobre los líderes, se ha podido observar ciertas tendencias de características innatas físicas tanto intelectuales en los individuos; pero también se han observado tendencias hacia grados de estudio elevados en la mayoría de los casos. Para iniciar a hablar del tema, digamos que hay líderes que no sólo no nacen, sino que no necesariamente se hacen, como fruto de un proceso deliberado de construcción del liderazgo, desde la persona, sino que surgen y crecen en ciertos ambientes. Pero sí hay otros que se lo proponen explícitamente y se hacen líderes en virtud de las responsabilidades que asumen y de la influencia que llegan a ejercer sobre los demás, por la ejemplaridad en su conducta y por su capacidad de convocatoria y de ayuda para conseguir determinados objetivos.

El único requisito para llegar a ser un buen líder es sencillamente la voluntad de querer serlo, ya que de allí parte la autoformación basada en la búsqueda personal de material que permita el conocimiento de las prácticas inteligentes que desarrollaron los líderes que han logrado dejar huella y por otro lado la capacitación formal basada en seminarios, cursos y otros.

en general existen distintos factores que intervienen en la estructura y formación de un líder, las cuales se tienen que ver complementadas por factores predeterminados y complementarios como en el ambiente en el que se desarrolla .

Con el pasar del tiempo hemos visto líderes positivos y negativos que han dejado huella, bien sea por sus aportes al mundo o por sus desastres, los positivos buscan rodearse de gente honesta e identifican el perfil capaz de cada uno de los miembros de su equipo, cuidando cada una de sus capacidades haciendo crecer a quienes conforman su grupo, siendo amistosos pero exigentes con cada uno de ellos. Mientras que el líder negativo busca que los demás hagan méritos únicamente para su bien particular, siendo egoísta, soberbio, autoritario e incumplido, prefieren la gente sin carácter que haga todo lo que ellos dicen sin defender los principios y la ética, prefieren la servidumbre incondicional a la eficiencia en los resultados. El líder negativo hace perder a todos su conciencia entre lo que es bueno y malo, hace que hagan lo que a él le parece de manera dictatorial y los amenaza para que hagan sus pretensiones, este líder no premia la eficiencia, sino la docilidad y la falta de escrúpulos. 9 Para el líder negativo, sus herramientas de trabajo, son el miedo o compartir algún beneficio corrupto, estos subalternos nunca harán nada por convicción propia. El líder negativo siempre estará humillando y rebajando a su colaboradores, pues solo se sienten líderes cuando los demás se muestran inferiores a ellos con el fin de que les teman y les obedezcan de manera irresponsable.

Para seguir con el cuestionamiento ¿el líder nace o se hace? Surge la idea de si existe un liderazgo unido por tradición al poder, a la sangre o a factores de otro orden. En este sentido, se piensa enseguida en los líderes que han sido grandes personajes: Alejandro Magno, Julio Cesar, Gandhi, Einstein, Napoleón, Kennedy, Juan Pablo II, Gorbachov, la madre Teresa de Calcuta, Lech Walesa, Nelson Mandela, etc. Es decir con figuras con una notoria influencia en la sociedad y destacados por sus condiciones de liderazgo e influencia en sus países o en el mundo.

De acuerdo el argumento de Jorge Yarce, líderes visibles o históricos. Es importante discutir qué tipo de líder encarna cada uno de los anteriores personajes y si nacieron con una vocación y un don de liderazgo, o si lo adquieren a lo largo de sus vidas. Es decir si existen personas con vocaciones innatas de liderazgo.