



## **Alta dirección y gobierno corporativo**

**Lic. Gerardo Garduño Ortega**

**Estilos de liderazgo**

**Andres Martínez Lopez**

**9° Lic. Administración y estrategias de negocios**

# Estilos de liderazgo

Autocrítico	Burocrático	Carismático	Democrático	Laissez-faire
<p>El líder tiene poder absoluto</p> <p>Las personas del staff tienen oportunidad de aportar sugerencias</p>	<p>Sigue las reglas</p> <p>Se asegura de que todo sea preciso</p>	<p>Inspira confianza</p> <p>Creen en sí mismo</p>	<p>Toma la última decisión</p> <p>Invitan a otras personas que integran el equipo a que contribuyan durante el proceso de toma de decisión.</p>	<p>Dejan a los miembros que forman el equipo trabajar por su propia cuenta</p>

Orientado a las personas	Natural	Orientado a la tarea	Transaccional	Transformacional
<p>Es un estilo participativo</p> <p>Tiende a empoderar al equipo y a fomentar la colaboración creativa</p>	<p>El equipo participa del proceso de toma de decisiones</p>	<p>Son muy buenos para definir el trabajo y los roles necesarios, ordenar, planificar, organizar y controlar</p> <p>No piensan en el bienestar del equipo</p>	<p>El líder tiene derecho a castigar a quien considere que el trabajo se encuentra como él líder lo desea</p>	<p>Se basa en la inspiración de los equipos de trabajo de forma permanente</p> <p>Transmiten su entusiasmo al equipo</p> <p>Necesitan sentirse apoyados solo por ciertos empleados</p>